



وزارة التخطيط
دائرة التعاون الدولي

التوجه الدولي في دعم وتعزيز راس المال البشري

د. ساهر عبد الكاظم مهدي
مدير عام دائرة التعاون الدولي

ايلول 2021

التوجه الدولي في دعم وتعزيز راس المال البشري

- ❖ ظهرت فكرة التعاون الدولي نتيجة للحاجة الماسة لتكاتف الدول لحفظ السلام وبناء ما خلفته الحروب العالمية من دمار وانشقاقات فبعد الحرب العالمية الثانية تأسست عدة منظمات لها دورا كبيرا مثل الامم المتحدة وغيرها.
- ❖ تأسست هيئات ومؤسسات متخصصة في كل جانب من جوانب المجتمع الانساني مثل (انهاء الاستعمار, بناء الدول, وقف انتشار الصراعات الاقليمية والدولية, وقوانين البحار, التغير المناخي).

❖ تمثل المنظمات والوكالات الدولية (الراي العام العالمي) من اجل تعزيز وتوسيع نطاق تطبيق القانون الدولي وبعد اقرار اهداف التنمية المستدامة وجه الدعم الدولي ليصب في تحقيقها.

❖ يحضى العراق بمستوى لا بأس به من الدعم الدولي من الكثير من الوكالات التنموية والمنظمات الدولية والمؤسسات التنموية.

❖ يعتبر العراق من الاقصادات ذات الدخل لاعلى من المتوسط استناداً الى تصنيف

البنك الدولي للبلدان حسب مستوى الدخل لسنة (2020-2021) الذي يصنف الدول الى اربعة مجموعات (منخفضة الدخل, الشريحة الدنيا من بلدان متوسطة الدخل, الشريحة العليا من بلدان متوسطة الدخل, بلدان مرتفعة الدخل).

www.worldbank.org



راس المال البشري

- ❖ يعتبر راس المال البشري احد ابعاد راس المال الفكري.
- ❖ (Wright et al, 1994) يشير الى ان راس المال البشري هو العنصر البشري في المؤسسات والشركات. وهو كم المعرفة المترسخة ضمن الموارد البشرية للمؤسسة.



- ❖ هناك من ينصرف الى تفسير ذلك بمفهوم اوسع وقد يعتبر ان جميع البشر ضمن المجتمع قد يكونوا راس مال بشري مستقبلي.

❖ اوضح الباحثين (Sydler et al, 2013) ان راس المال البشري هو كل ما متعلق بالإنسان ويتألف من عدة عناصر حيوية مهمة هي (المعرفة, المهارة, الخبرة, التدريب, التعليم, الابتكار, العمل الجماعي, الحلول الابداعية للمشاكل, الولاء, الدافعية للعمل, السلوك).



❖ باحثين واكاديميين مثل (Calabrese et al, 2013) and (Martin et al, 2013) اعتبروا راس المال البشري من الموجودات المعرفية غير الملموسة وبالتركيز على هذا النوع من الموجودات المعرفية غير الملموسة يساهم وبشكل كبير في تحقيق الريادة بالاعمال وخلق راس المال الاجتماعي.

❖ يقاس راس المال البشري بعدة طرق ومؤشرات لعل اهمها (حجم الانفاق في مجالات الصحة ، التعليم).

هناك مساران رئيسان لتشخيص رأس المال البشري والتعامل معه:

✓ المسار الاول: هو المسار الذي يركز على رأس المال البشري في قطاع الاعمال سواء الخاص او العام و بالامكان تطويره بالتركيز على اربعة جوانب رئيسة هي (الخبرة الادارية ، الخبرة في قيادة الاعمال ، مستوى التعليم الاكاديمي ، التدريب والتطوير) (Grichnik et al, 2014).

✓ المسار الثاني: هو المسار الاجتماعي والذي اشارت اليه اهداف التنمية المستدامة وركزت عليه المنظمات والوكالات الدولية والدول والذي يركز على المفهوم الشامل لرأس المال البشري باعتبار ان الانسان هو القيمة العليا التركيز على جودة الحياة والظروف المعيشية ومستوى التعليم هو الاساس لبناء رأس المال البشري في المجتمع.



بنتجة الدعم المقدم من المجتمع
الدولي والمنظمات والوكالات
في مجال تطوير رأس المال
البشري بأجاهين:

✓ الاتجاه الاول: اتجاه مباشر والذي يتمثل بدعم مشاريع الصحة والتعليم
في مختلف مستوياتها وكما سيتم عرضه لاحقا.

✓ الاتجاه الثاني: دعم الأنشطة ذات التأثير غير المباشر في بناء وتطوير
رأس المال البشري وفي مختلف القطاعات وكما سيتم عرضه لاحقا.

مشاريع الدعم المباشر لراس المال البشري

تمويل الاتحاد الاوربي بملايين اليورو	المنطقة	الفترة	العنوان	النوع	القطاع الثانوي	الاتحاد الاوربي	ت
6.9	مركز وشمال في العراق	2019-2021	تقوية النوعية والوصول الى خدمات الصحة الذهنية في العراق	تنفيذ- سياسة	راس المال البشري	MADAD	1
33.7	عموم العراق	2017-2022	يتضمن (9) مشاريع تدعم راس المال البشري بشكل مباشر	وزارة التخطيط وعدة وزارات قطاعية	راس المال البشري والتوظيف	المانيا بريطانيا كندا	2
5	-	-	-	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	المرحلة الثانية / الدعم المقدم لمشروع تدريب المهني في العراق	كويكا	3

مشاريع الدعم غير المباشر لراس المال البشري

تمويل الاتحاد الاوربي بملاين اليورو	المنطقة	الفترة	العنوان	النوع	القطاع	الاتحاد الاوربي	ت
11	كل العراق	2024-2020	دعم المشاريع الصغيرة من اجل التضمين المالي	التنفيذ	التوظيف والاقتصاد	DEVCO	1
1	كل العراق	2023-2018	دعم المدافعين عن حقوق الانسان	سياسة -تنفيذ	الحكم	DEVCO	2
5	جنوب العراق	2024-2020	ادارة مستدامة للماء	سياسة - تنفيذ	الانتعاش	DEVCO	3

المصادر

- ❖ Calabrese, A., Costa, R., & Menichini, T. (2013). Using fuzzy AHP to manage intellectual capital assets: An application to the ICT service industry. Expert Systems with Applications, 40(9), 3747-3755.
- ❖ Grichnik, D., Brinckmann, J., Singh, L., & Manigart, S. (2014). Beyond environmental scarcity: Human and social capital as driving forces of bootstrapping activities. *Journal of Business Venturing*, 29(2), 310-326.
- ❖ Martin, B. C., McNally, J. J., & Kay, M. J. (2013). Examining the formation of human capital in entrepreneurship: A meta-analysis of entrepreneurship education outcomes. *Journal of Business Venturing*, 28(2), 211-224.
- ❖ Sydler, R., Haefliger, S., & Pruksa, R. (2014). Measuring intellectual capital with financial figures: Can we predict firm profitability? *European Management Journal*, 32(2), 244-259.
- ❖ Wright, P. M., McMahan, G. C., & McWilliams, A. (1994). Human resources and sustained competitive advantage: A resource-based perspective. *International Journal of Human Resource Management*, 5(2), 301-326.

شكرا لحسن الاصغاء