



العراق العمل القوة

مسح 2021

حقوق النشر © 2022 الجهاز المركزي للإحصاء ، (CSO) هيئة إحصاء إقليم كردستان (KRSO) و

منظمة العمل الدولية (ILO)

تم نشره لأول مرة عام 2022

مسح القوى العاملة العراقية 2021

رقم ISBN للمنظمة العمل الدولية 9789220372258 (ملف PDF على الويب)

تم تمويل هذا المنشور بدعم مالي من الاتحاد الأوروبي. محتوياتها هي مسؤولية المؤلفين وحدهم ولا تعكس بالضرورة وجهات نظر الاتحاد الأوروبي.

التسميات المستخدمة في هذا المنشور وطريقة عرض المواد فيه لا تعني التعبير عن أي رأي مهما كان من جانب منظمات المجتمع المدني أو هيئة إحصاء إقليم كردستان أو منظمة العمل الدولية فيما يتعلق بالوضع القانوني لأي بلد أو منطقة أو إقليم أو لسلطاتها أو بشأن تعيين حدودها.

تقع مسؤولية الآراء المعبر عنها في المقالات والدراسات وغيرها من المساهمات الموقعة على عاتق مؤلفيها وحدهم ، ولا يشكل النشر مصادقة من قبل منظمات المجتمع المدني. هيئة إحصاء إقليم كردستان أو منظمة العمل الدولية للآراء الواردة فيهما.

لا تعني الإشارة إلى أسماء الشركات والمنتجات والعمليات التجارية مصادقتها من قبل منظمة المجتمع المدني أو هيئة إحصاء إقليم كردستان أو منظمة العمل الدولية ، ولا يعد أي إخفاق في ذكر شركة أو منتج تجاري أو عملية معينة علامة على عدم الموافقة.

يمكن العثور على معلومات حول منشورات منظمة العمل الدولية والمنتجات الرقمية على: www.ilo.org/publns يمكن العثور على معلومات حول منشورات منظمة العمل الدولية والمنتجات الرقمية على: www.cosit.gov.iq يمكن العثور على معلومات حول منشورات هيئة إحصاء إقليم كردستان والمنتجات الرقمية على: arhttps://krso.gov.krd/

محتويات

●	قائمة الأشكال	2
●	قائمة جداول	3
●	شكر وتقدير	4
●	ملخص تنفيذي	5
●	الفصل 1 مقدمة	9
●	الفصل الثاني: مؤشرات القوى العاملة الرئيسية	11
●	الفصل الثالث: المشاركة في القوى العاملة	16
●	الفصل الرابع: العمل	18
	فرع النشاط الاقتصادي والمهنة	19
	الوضع في التوظيف وقطاع التوظيف	23
	القطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية	26
	وقت العمل والدخل من العمل	29
●	الفصل الخامس: البطالة والمكونات الأخرى لنقص العمالة	38
	البطالة	38
	العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت	40
	القوى العاملة المحتملة	43
●	الفصل السادس: الأشخاص خارج قوة العمل	45
	الخصائص الديموغرافية	45
	إنتاج السلع والخدمات للاستخدام الخاص	46
●	الفصل السابع: المرأة وتكافؤ الفرص	48
	الفجوة في الأجور بين الجنسين	48
	النساء والرجال في المناصب الإدارية	51
●	الفصل الثامن: تعليم وتوظيف الشباب	52
	عدم تطابق المهارات	52
	الشباب خارج التعليم أو العمل أو التدريب (NEET)	54
●	الفصل التاسع: العمال المهاجرون الدوليون	56
●	الملحق أ. منهجية المسح وجودة البيانات المفاهيم والتعاريف الرئيسية تصميم المسح وتقدير أوزان أخطاء أخذ العينات وجودة البيانات	58
		58
		60
		66
●	الملحق ب: تصميم الاستبيان	71
●	الملحق ج: الجداول الإحصائية	92
●	الملحق د. تقدير تقريبي لمؤشرات القوى العاملة الرئيسية حسب المحافظات بموجب تعريفات المؤتمر الدولي الثالث عشر لخبراء إحصاءات العمل (1982)	137
		137

قائمة الأشكال مسح القوى العاملة

الشكل 1: الخريطة الإدارية للعراق ، 2021	9
الشكل 2: معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة حسب المحافظة ، العراق مسح القوى العاملة 2021	13
الشكل 3: معدل المشاركة في القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ، العراق مسح القوى العاملة 2021	16
الشكل 4: معدل المشاركة في القوى العاملة حسب الجنس والتحصيل العلمي ، العراق LFS 2021	17
الشكل 5: نسبة العمالة إلى السكان حسب الفئة العمرية ، مسح القوى العاملة في العراق 2021	18
الشكل 6: حصة عمالة الذكور والإناث حسب الفرع الواسع للنشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية ، العراق LFS 2021	20
الشكل 7: حصة العمالة في الفروع العريضة للنشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية حسب المحافظة ، العراق مسح القوى العاملة 2021	21
الشكل 8: سبع فئات مهنية ذات أعلى درجة من الفصل بين الجنسين ، العراق LFS 2021	23
الشكل 9: نسبة توظيف الذكور والإناث حسب الحالة في التوظيف في الوظيفة الرئيسية ، LFS 2021 في العراق ، تستند النتائج الأولية إلى ISCE-931	25
الشكل 10: حصة عمالة الذكور والإناث حسب قطاع العمل المؤسسي في الوظيفة الرئيسية ، العراق LFS 2021	26
الشكل 11: حصة العمالة في القطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية في المجموع التوظيف لمجموعات معينة من السكان العاملين ، العراق ، مسح القوى العاملة 2021	28
الشكل 12: حصة العمالة غير المنظمة من إجمالي العمالة غير الزراعية حسب الجنس والمحافظة ، مسح القوى العاملة في العراق 2021	29
الشكل 13: ساعات العمل عادة في الأسبوع وساعات العمل الفعلي خلال الأسبوع المرجعي في الوظيفة الرئيسية حسب فرع النشاط الاقتصادي ، العراق LFS 2021	31
الشكل 14: متوسط الدخل الشهري ومتوسط الأجر في الساعة للموظفين في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس ، العراق LFS 2021	33
الشكل 15: نسبة الموظفين ذوي الأجور المنخفضة في الوظيفة الرئيسية حسب المهنة ، العراق LFS 2021	36
الشكل 16: نسبة الموظفين ذوي الأجور المنخفضة في الوظيفة الرئيسية حسب فرع النشاط الاقتصادي ، العراق LFS 2021	37
الشكل 17: معدل البطالة حسب الجنس والفئة العمرية والتحصيل العلمي ، العراق LFS 2021	38
الشكل 18: تكوين السكان في سن العمل داخل وخارج العمالة القوة حسب الجنس والفئة العمرية الواسعة ، العراق LFS 2021	45
الشكل 19: الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو العمل أو التدريب (NEET) حسب الجنس والحضر / الريف المنطقة ، العراق LFS 2021	54
الشكل 20: الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو العمل أو التدريب (NEET) حسب الجنس والمحافظة ، العراق LFS 2021	55
الشكل 21: تقدير عدد العمال المهاجرين الدوليين ، مسح القوى العاملة بالعراق 2021	57
الشكل 22: معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة حسب الجنسية ، مسح القوى العاملة في العراق 2021	57

قائمة جداول مسح القوى

الجدول 1: المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة ونقص استخدام العمالة ، العراق ، مسح القوى العاملة 2021	11
الجدول 2: معدلات القوى العاملة الرئيسية ونقص استخدام العمالة ، العراق ، مسح القوى العاملة 2021	12
الجدول 3: مؤشرات القوى العاملة الرئيسية حسب المناطق الحضرية والريفية ، مسح القوى العاملة في العراق 2021	13
جدول 4: معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة حسب المحافظة ، مقارنة تقريبية في العراق LFS 2021 بين تعريفات ICLS التاسع عشر والثالث عشر من ICLS	15
الجدول 5: المشتغلون حسب فرع النشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية ، العراق LFS 2021	19
الجدول 6: الأشخاص العاملون حسب المهنة في الوظيفة الرئيسية ، العراق LFS 2021	22
الجدول 7: الأشخاص العاملون حسب الحالة في التوظيف في الوظيفة الرئيسية ، العراق LFS 2021	24
النتائج الأولية على أساس ISCE-931	24
الجدول 8: المستخدمون حسب قطاع العمل في الوظيفة الرئيسية ، العراق LFS 2021	25
الجدول 9: التصنيف المتقاطع للتوظيف في الوظيفة الرئيسية حسب نوع الوظيفة ونوع وحدة الإنتاج ، العراق LFS 2021 (بالألف)	27
الجدول 10: عدد العاملين ذوي الوظائف المتعددة ، العراق LFS 2021	31
الجدول 11: توزيع العاملين حسب ساعات العمل عادة في الأسبوع والساعات الفعلية عملت خلال الأسبوع المرجعي في جميع الوظائف حسب الجنس ، العراق LFS 2021	32
الجدول 12: متوسط الأجر في الساعة في الوظيفة الرئيسية حسب المستوى التعليمي والفئة العمرية للذكور والموظفات ، العراق LFS 2021	34
الجدول 13: نسبة الموظفين ذوي الأجور المنخفضة في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس والفئة العمرية والتحصيل العلمي ، العراق LFS 2021	35
جدول 14: عدد العاطلين عن العمل حسب الجنس وطريقة البحث عن عمل ، العراق 39 LFS 2021	
الجدول 15: توزيع العاطلين عن العمل حسب الجنس ومدة البحث عن عمل ، العراق LFS 2021	40
الجدول 16: العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت حسب الجنس ، والشباب / البالغين ، العراق LFS 2021	41
الجدول 17: توزيع العاملين الراغبين في تغيير عملهم الحالي الوضع حسب السبب الرئيسي والجنس والشباب / البالغين ، العراق LFS 2021	42
الجدول 18: القوى العاملة المحتملة والباحثون عن العمل المحيطة والراغبون من غير الباحثين عن عمل حسب الجنس ، والشباب / الكبار ، العراق LFS 2021	44
الجدول 19: الاستخدام الناقص للعمالة والقوى العاملة الموسعة حسب الجنس ، والشباب / البالغين ، العراق LFS 2021	44
الجدول 20: الوقت المستغرق في إنتاج السلع والخدمات للاستخدام الخاص ، مسح القوى العاملة في العراق 2021	47
الجدول 21: معدل المشاركة المعدلة في القوى العاملة للمقارنة مع بيانات المسح السابق	47
الجدول 22: فجوة الأجر بين الجنسين حسب الفئة العمرية والتحصيل العلمي ، العراق LFS 2021	48
الجدول 23: فجوة الأجر بين الجنسين حسب فئة المهنة ، العراق LFS 2021	49
الجدول 24: المعلمات المقدرة لمعادلة Mincer للأجور في الساعة للموظفين في الوظيفة الرئيسية في الجنس والعمر ومستوى التحصيل العلمي كمتغير مستمر ، العراق LFS 2021 49	
الجدول 25: فجوة الأجر بين الجنسين بين المعلمين في التعليم الابتدائي والثانوي ، العراق LFS 2021	50
الجدول 26: النساء والرجال في المناصب الإدارية ، العراق LFS 2021	51
الجدول 27: عمالة الشباب حسب المهنة والتحصيل العلمي ، العراق LFS 2021	53
الجدول 1: تخصيص العينة بين الطبقات (محافظة ، حضرية / ريفية) ، العراق ، مسح القوى العاملة 2021	61
الجدول 2: إحصائيات موجزة عن توزيع أوزان التصميم ، العراق LFS 2021	62
جدول 3: الإسقاطات السكانية للعراق حسب المحافظة ، الريف والحضر والجنس ، 2020	64
الجدول 4: ملخص إحصائيات توزيع نسبة الوزن المعايير إلى الوزن غير المعايير (وزن التصميم المعدل لعدم الاستجابة) ، العراق LFS 2021	66
الجدول 15: الأخطاء المعيارية لتقديرات مجاميع القوى العاملة الرئيسية حسب الجنس ، مسح القوى العاملة في العراق 2021	67
الجدول 16: الأخطاء المعيارية لتقديرات معدلات القوى العاملة الرئيسية حسب الجنس ، مسح القوى العاملة 2021	68
الجدول 7: نوع استجابة عينة الأسر حسب المناطق الحضرية والريفية ، العراق ، مسح القوى العاملة 2021	70

شكر وتقدير

تم إجراء مسح القوى العاملة (LFS) بالاشتراك بين الجهاز المركزي للإحصاء (CSO) ومكتب إحصاء إقليم كردستان (KRSO) في العراق في عام 2021 بدعم تقني ومالي كامل من مكتب منظمة العمل الدولية الإقليمي للدول العربية. تنص على.

مسح القوى العاملة هو أول مسح من نوعه ينتج تقديرات على مستوى المحافظات الوطنية والمحلية ، ويغطي مجموعة واسعة من مؤشرات سوق العمل والخصائص الديموغرافية للمقيمين في العراق.

مع حجم عينة يزيد عن 16400 أسرة ، يغطي المسح الأشخاص الذين يعيشون في مساكن سكنية. تطلب هذا الجهد مراحل إعداد وتنفيذ مطولة ، وتقر كل من منظمة المجتمع المدني وهيئة إحصاء إقليم كردستان بالمدخلات المهنية ومساهمة الشركاء والخبراء والموظفين الذين شاركوا في إعداد وتنفيذ هذا المسح وصياغة التقرير النهائي.

نتوجه بشكر خاص إلى الفريق الأساسي لمنظمة العمل الدولية المؤلف من الراحل نادر كيروز (خبير إحصائي العمل الإقليمي) ، وغريس عيد (منسق المشروع) ، وإيف بيرارديل (خبير اقتصادي أول) ، وإيليان بوجور (مسؤول إدارة المعرفة الإحصائية) ، ومصطفى حقي أوزيل (مستشار إحصائي) ، وميشيل حناش (مدير المشروع) ، وخبراء منظمة العمل الدولية ، فرهاد مهرا (إحصائي العمل) ، وعلي حامية (خبير إحصاء رياضيات) ، وموني نعمة (خبير CSPro) على كل دعمهم الفني للمسح.

كما تم التنويه بامتنان لمساهمات موظفي الجهاز المركزي للإحصاء وهيئة إحصاء إقليم كردستان ، ولا سيما قصي رؤوف وبشرى الربيعي وجوهر محمد علي مزوري ورقيب بهاء الدين مزوري الذين أداروا ونسقوا جميع الموظفين والأنشطة المتعلقة بإعداد المسح وتصميمه وتدريبه وتنفيذه وجمع البيانات وإعدادها وتحليل نتائج المسح.

أعد هذا التقرير فرهاد مهرا ، وجريس عيد ، وعلي حمية ، ومصطفى حقي أوزيل ، بالتعاون الوثيق مع مكتب الإحصاء المركزي وإقليم كردستان في العراق. كما استفاد التقرير من تعليقات الزملاء التالية أسماؤهم في منظمة العمل الدولية: طارق حق ومها قطا ونسرین بطيش و ناتالي بوث. تقدير خاص لأحمد شقور لدعمه في عملية التصميم.

يود مكتب الإحصاء المركزي وإقليم كردستان أن يشيدا بالراحل والمعجب به نادر كيروز ، الذي كان لقيادته وجهوده الدؤوبة دور أساسي في تصور وتصميم وتنفيذ المسح.

أخيرًا ، تود منظمة الإحصاء المركزية وهيئة إحصاء إقليم كردستان الإعراب عن امتنانها لتعاون جميع الأسر في الإجابة على استبيان المسح. ويودون أيضًا أن يكرروا تقديرهم للمساعدة المالية والتقنية التي تلقوها من المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للدول العربية ، بما في ذلك المشاريع المحددة لمنظمة العمل الدولية التي تمولها حكومة هولندا والاتحاد الأوروبي ، والتي ساهمت أيضًا ماليًا في تطوير هذا التقرير. *

تم تصميم مسح القوى العاملة في العراق 2021 في البداية تحت قيادة نادر كيروز في المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للدول العربية ، ومنظمة المجتمع المدني وهيئة إحصاء إقليم كردستان في العراق. بشكل مأساوي ، توفي نادر كيروز قبل استكمال المسح. كان نادر كيروز إحصائيًا ذا خبرة وقراءة جيدًا ، ومتحدثًا بارعًا وزميلًا ساحرًا. وتشكل وفاته المبكرة خسارة كبيرة لمنظمة العمل الدولية ولتطوير إحصاءات العمل في جميع أنحاء العالم.

* يندرج الدعم المقدم من حكومة هولندا في إطار المشروع المعنون "شراكة لتحسين آفاق المشردين فسرًا والمجموعات المضيفة" (STCEPSORP). يندرج الدعم المقدم من الاتحاد الأوروبي في إطار "برنامج الحماية الاجتماعية للعراق: الاستفادة من الاستجابة الفعالة وتسريع الإصلاح".

ملخص تنفيذي

تعاونت منظمة العمل الدولية (ILO) مع الجهاز المركزي لإحصاء (CSO) ومكتب إحصاء إقليم كردستان (KRSO) في العراق ، لتنفيذ أول مسح وطني للقوى العاملة (LFS) خلال عقد من الزمن. تم إجراء مسح القوى العاملة بشكل مشترك من قبل الجهاز المركزي لإحصاء وإقليم كردستان في 2020/2021 وقدم كل من التمويل المالي والمساعدة الفنية من قبل المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للدول العربية.

يعد مسح القوى العاملة في العراق 2020/2021 أول مسح من نوعه ينتج تقديرات على المستوى الوطني والمحافظات والحضر / الريف في العراق ، ويغطي مجموعة واسعة من المؤشرات حول سوق العمل والخصائص الديموغرافية للمقيمين في العراق. تعتبر نتائج المسح الموثوقة ذات أهمية حاسمة لإنشاء خط أساس تشدد الحاجة إليه لبيانات سوق العمل الحالية لتحليلها من أجل تطوير السياسات وللمساهمة في تنفيذ أفضل لسياسات التوظيف المناسبة. سيمهد هذا الطريق لمعالجة كل من الاحتياجات العاجلة لخلق سبل العيش والعمالة الطارئة والمتطلبات المتوسطة إلى طويلة الأجل لمواجهة التحديات الهيكلية لسوق العمل والعجز في العمل اللائق في البلاد.

اعتمد مسح القوى العاملة في العراق 2020/2021 منهجية تتماشى مع أحدث المعايير الإحصائية التي وضعها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل (ICLS) في دورته التاسعة عشرة واتباعاً للتوصيات المقدمة في دورته العشرين.

تم تحديث إطار أخذ العينات في عام 2020 وتم جمع البيانات في عام 2021 بسبب حالة الوباء وقيود الإغلاق. مسح القوى العاملة 2020/2021 هو مسح عينة لحوالي 16400 أسرة مؤهلة ، تغطي الأسر العراقية وغير العراقية.

يغطي LFS 2020/2021 سكان العراق الذين يعيشون في مساكن عادية ، باستثناء الأشخاص الذين يعيشون في وحدات غير سكنية مثل مواقع البناء والزراعة ، والمتاجر ، والمخازن ، والمصانع ، والمباني غير المكتملة ، وتكنات الجيش ، ومخيمات اللاجئين أو التجمعات والمستوطنات المجاورة ، وهلم جرا.

تضمن هيكل استبيان مسح القوى العاملة الموضوعات التالية: الخصائص الديموغرافية (وصف أفراد الأسرة ، والتعليم ، والهجرة ، وحالة الإعاقة) ، وحالة القوى العاملة ، والوظيفة الرئيسية وخصائص الوظيفة الثانية ، والبحث عن وظيفة ، والمزايا الاجتماعية (التحويلات / المساعدة) ، والمشاركة النقابية. تم جمع البيانات باستخدام الاستبيانات بمساعدة الكمبيوتر (المقابلات الشخصية بمساعدة الكمبيوتر - نموذج CAPI).

كان الهدف الرئيسي للمسح هو جمع البيانات الحالية عن حجم وخصائص القوة العاملة والعمالة والبطالة وخصائص سوق العمل الأخرى للسكان ، بما في ذلك وقت العمل والدخل من توظيف الموظفين في الوظيفة الرئيسية والعمالة غير الرسمية.

تم تصميم المسح أيضاً لقياس مختلف مكونات الاستخدام الناقص للعمالة ، بما في ذلك العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت والقوى العاملة المحتملة ، وأشكال العمل الأخرى ، ولا سيما إنتاج الاستخدام الذاتي للسلع والخدمات ، بما يتماشى مع أحدث المعايير الدولية التي اعتمدها المؤتمر الدولي التاسع عشر لخبراء إحصاءات العمل.

يقدم مسح القوى العاملة 2020/2021 تقديرات على المستوى الوطني ومستوى المحافظات. يبلغ عدد سكان العراق أكثر من 40 مليون نسمة عام 2020 ويتوزعون على 18 محافظة (دهوك ، نينوى ، أربيل ، السليمانية ، كركوك ، صلاح الدين ، ديالى ، بغداد ، الأنبار ، كربلاء ، بابل ، واسط ، ميسان ، ذي قار ، القادسية ، النجف ، المثنى ، البصرة). فيما يلي النتائج الرئيسية لمسح القوى العاملة 2020/2021.

وبلغ معدل المشاركة في القوى العاملة الوطنية ، أي نسبة السكان في سن العمل المنخرطين في قوة العمل ، 39.5% كان معدل مشاركة الإناث في القوى العاملة منخفضاً بشكل خاص ، (10.6%) مقارنة بمعدل مشاركة الذكور في القوى العاملة (68.0%)

تظهر البيانات كذلك أن معدل مشاركة القوى العاملة للشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 عامًا) كان 26.5 بالمائة ، ونسبة البالغين (25 عامًا فأكثر) كانت 45.8 بالمائة.

وتشير البيانات إلى أن معدل البطالة بلغ ، 16.5% مما يشير إلى أنه من بين كل خمسة أشخاص عاملين كان هناك شخص واحد عاطل عن العمل. بلغ معدل بطالة الإناث (28.2%) ضعف معدل بطالة الذكور (14.7%) وكان معدل بطالة الشباب (35.8%) أكثر من ثلاثة أضعاف معدل بطالة البالغين (11.2%)

توفر المؤشرات الأخرى للنقص في استخدام العمالة فهماً أوسع لمدى الاحتياجات غير الملباة للتوظيف في الاقتصاد الوطني. بلغ المعدل المشترك للبطالة والعمالة الناقصة المرتبطة بالوقت 24.0% من القوة العاملة ، وهو أعلى بكثير من معدل البطالة. كان معدل البطالة المشترك والقوى العاملة المحتملة أعلى قليلاً عند 24.2%. كان المقياس المركب للاستخدام الناقص للعمالة الذي يجمع بين البطالة والعمالة الناقصة المرتبطة بالوقت والقوى العاملة المحتملة ، 31.0% مما يشير إلى أن ما يقرب من ثلث القوة العاملة الممتدة قد تأثرت ببعض أشكال الاستخدام الناقص للعمالة. بشكل عام ، أثر نقص العمالة على النساء (49.5%) في المائة أكثر بكثير من الرجال (27.3%) في المائة ، والشباب (53.3%) في المائة أكثر بكثير من البالغين (24.0%) في المائة.

وكشفت النتائج أن حوالي 7.9% من السكان العاملين كانوا في عمالة جزئية مرتبطة بالوقت. كانت النسبة أعلى بين الرجال (8.4%) في المائة منها بين النساء (4.6%) في المائة ، وأعلى بكثير بين الشباب (11.5%) في المائة منها بين البالغين (7.2%) في المائة. تمثل القوى العاملة المحتملة حوالي 7% في المائة من إجمالي السكان في سن العمل خارج قوة العمل.

وبحسب نتائج المسح ، فإن حوالي 30.2% من إجمالي السكان في سن العمل كانوا خارج القوى العاملة في 2020/21. الغالبية العظمى من الأشخاص خارج قوة العمل كانوا من الإناث.

بلغت نسبة العمالة إلى السكان ، وهي النسبة المئوية للسكان في سن العمل العاملين ، 33.0% مما يشير إلى أن حوالي ثلث السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) كانوا يعملون في العراق في 2020/21. . على غرار معدل المشاركة في القوى العاملة ، كانت نسبة العمالة إلى السكان أقل بين النساء منها بين الرجال بنسبة 7.6% و 58% على التوالي ، وأعلى بين البالغين منها بين الشباب بنسبة 40.6% و 17% على التوالي.

ويعرض المسح النتائج حسب التوزيع الجغرافي ، مصنفة حسب الحضر والريف والمحافظة. على سبيل المثال ، كان معدل المشاركة في القوى العاملة أعلى في المناطق الحضرية (40.3%) في المائة منه في المناطق الريفية (37.3%) في المائة. وبالمثل ، كان معدل البطالة أعلى في المناطق الحضرية منه في المناطق الريفية حيث بلغ 17.6% في المائة و 13.3% في المائة على التوالي.

تغطي البيانات المجمعة عن خصائص التوظيف أيضًا فرع النشاط الاقتصادي وفقاً للتصنيف الوطني. يشير فرع النشاط الاقتصادي إلى نشاط المؤسسة التي عمل فيها الشخص العامل خلال الفترة المرجعية. تظهر البيانات أن الفروع الثلاثة الأولى للنشاط الاقتصادي كانت في البناء (16.3%) في المائة ، والإدارة العامة والدفاع (15.9%) في المائة ، وتجارة الجملة والتجزئة (14.2%) في المائة ، يليها النقل والتخزين (9.8%) في المائة ، والتعليم (9.3%) في المائة والزراعة والغابات وصيد الأسماك (8.4%) في المائة والصناعة التحويلية (6.2%) في المائة. شكلت الفروع الأخرى للنشاط الاقتصادي أقل من خمسة في المائة من إجمالي العمالة. مزيد من التفصيل حسب الجنس والمحافظة على حصة العمالة حسب الفرع الواسع للنشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية في التقرير.

علاوة على ذلك ، يتم أيضًا ملاحظة توزيع السكان العاملين حسب فئة المهنة في الوظيفة الرئيسية بناءً على التصنيف الوطني. ووفقًا لنتائج المسح ، كانت فئة المهن الأولى هي العاملون في الخدمات والمبيعات ، (23.1%) يليهم عمال الحرف وما يتصل بها ، (20.8%) والمهنيون (16.3%) ومشغلو المصانع والآلات والمجمعون (10.8%) وشكل المدراء الفئة المهنية صاحبة أقل نسبة من العمالة في الوظيفة الرئيسية (0.7%) في المائة. كما في حالة فرع النشاط الاقتصادي ، يجب أيضًا مراعاة التوظيف في الوظائف الثانوية في الحساب الكامل للعمالة حسب المهنة.

في هذا المسح ، تمت ملاحظة توزيع السكان العاملين حسب الحالة في التوظيف على أساس ICSE-931 وبحسب نتائج المسح ، فإن 68.6% من السكان العاملين كانوا موظفين أو متدربين بأجر أو متدربين في وظائفهم الرئيسية. كان حوالي 22.3% في المائة من العاملين لحسابهم الخاص بدون موظفين ، والباقي موزعون بالتساوي بين أرباب العمل والعاملين في الأسرة المساهمين بنسبة 4.5% في المائة و 4.7% في المائة على التوالي.

يسمح LFS بعرض توزيع السكان العاملين حسب قطاع العمل في الوظيفة الرئيسية. وتكشف البيانات أن 37.9% في المائة من العمالة كانت في القطاع العام ، ونحو 61.6% في المائة من العمالة في القطاع الخاص ، والحصة المتبقية في الأسر بنسبة 0.1% في المائة ، والمؤسسات غير الهادفة للربح بنسبة 0.3% في المائة والمؤسسات الدولية بنسبة 0.1% في المائة.

يقيس المسح الطابع غير الرسمي للعمل من حيث خصائص نوع الوظيفة للشخص العامل ، أي العمالة غير الرسمية ، وكذلك من حيث خصائص المؤسسة التي يعمل فيها الشخص ، أي القطاع غير الرسمي. وأظهرت النتائج أن حوالي 54.9% من إجمالي العمالة كانت في القطاع غير الرسمي. كما بينت النتائج أن عدد الأشخاص الذين لديهم وظائف غير رسمية يمثل 66.6% من إجمالي العمالة.

يتم عرض بيانات إضافية عن حصة العمالة غير الرسمية من إجمالي العمالة غير الزراعية ، والتي تتوافق مع مؤشر أهداف التنمية المستدامة ، 8.3.1 في التقرير إلى جانب التصنيف حسب الجنس والمحافظة. مزيد من البيانات المصنفة حسب الجنس والمحافظة لحصة العمالة غير الرسمية في إجمالي العمالة غير الزراعية ، والتي تتوافق مع مؤشر أهداف التنمية المستدامة 8.3.1 المحدد على أنه نسبة العمالة غير الرسمية في الأنشطة غير الزراعية مقسومة على إجمالي العمالة في الأنشطة غير الزراعية ، يتم عرضها في التقرير.

يتم تحليل السكان العاملين من حيث وقت العمل والدخل من العمل ، من أجل التمييز بين مختلف كثافة العمالة ، والتمييز بين مختلف فئات الأشخاص العاملين.

وقت العمل (أي ساعات العمل) هو الوقت المرتبط بأنشطة العمل في جميع أشكال العمل (عمل التوظيف ، والعمل الإنتاجي الخاص ، والعمل التطوعي ، والعمل التدريبي غير مدفوع الأجر). تظهر نتائج المسح أن متوسط عدد ساعات العمل أسبوعيًا في الوظيفة الرئيسية للسكان العاملين كان حوالي 42.2 ساعة ، وهو أعلى بكثير بين الرجال (43.8 ساعة) منه بين النساء (29.9 ساعة). كان متوسط عدد ساعات العمل الفعلية خلال الأسبوع المرجعي لإجمالي السكان العاملين حوالي 39.0 ساعة ، مع الأرقام المقابلة للرجال (40.4 ساعة) والنساء (26.1 ساعة). كان السبب الرئيسي في أن ساعات العمل في الأسبوع عادة أعلى من ساعات العمل الفعلية خلال الأسبوع المرجعي هو الغياب المؤقت عن العمل. تم توضيح تصنيف وقت العمل (ساعات العمل العادية والفعلية) حسب فرع النشاط الاقتصادي بمزيد من التفصيل في التقرير.

تظهر النتائج أن معظم الأشخاص العاملين يعملون عادة ما بين 30 و 59 ساعة في الأسبوع في وظائفهم (61.1%) كان عدد الأشخاص الذين يعملون عادة لساعات قصيرة ، أي أقل من 30 ساعة في الأسبوع ، منخفضًا نسبيًا (20.5%) في المائة) ، ولكنه أعلى بكثير بين النساء (41.8%) مقارنة بالرجال (17.7%) في المائة). وعلى الجانب الآخر من التوزيع ، تظهر نتائج المسح أن حوالي 17.9% من العاملين كانوا يعملون لساعات طويلة ، أكثر من 60 ساعة في الأسبوع ، وهي نسبة أعلى بكثير بين الرجال (19.8%) مقارنة بالنساء (3.1%).

يقتصر تحليل بيانات الدخل من العمل في التقرير على أرباح الموظفين في وظيفتهم الرئيسية. وبحسب نتائج الاستطلاع ، بلغ متوسط الأجر الشهري للموظفين في وظيفتهم الرئيسية حوالي 614.400 دينار عراقي ، وهو أعلى بكثير للنساء (713200 دينار عراقي) منه للرجال (590.100 دينار عراقي) 2. الفارق الكبير في الدخل بين الرجال والمرأة تفسر جزئيًا بحقيقة أن الموظفين يميلون إلى تحقيق تحصيل تعليمي أعلى من الموظفين الذكور (كما يتم عرض الخصائص التعليمية في التقرير).

سمحت بيانات المسح بحساب الموظفين ذوي مؤشر معدل الأجور المنخفض وهو أحد مؤشرات إطار منظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق 3 وبالتالي مؤشر على عدم المساواة في الدخل. في هذا القانون ، تم اعتبار الموظفين الذين يتقاضون أقل من 2'120 دينارًا عراقيًا في الساعة في وظيفتهم الرئيسية موظفين بمعدل رواتب منخفضة ويمثلون 40% في المائة من إجمالي الموظفين. ومن بين الموظفين ذوي الأجور المنخفضة في الوظيفة الرئيسية ، مثل الذكور حوالي 43% من إجمالي الموظفين الذكور ، والإناث حوالي 21% من إجمالي الموظفين. مزيد من تقديرات المسح لحصة الموظفين ذوي معدل رواتب منخفضة في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس والفئة العمرية والتحصيل العلمي معروضة في التقرير بالإضافة إلى تصنيف حسب المهنة وفرع النشاط.

يسمح المسح أيضًا بتحليل NEET (الشباب غير المتعلمين أو العاملين أو المدربين) ، وهو مؤشر على أهداف التنمية المستدامة (SDG 8.6.1) ووفقًا للنتائج ، فإن حوالي 36.7% من الشباب لم يكونوا في التعليم ولا في العمل أو التدريب. كان معدل NEET أعلى بشكل ملحوظ بين الشباب من الإناث منه بين الشباب الذكور بنسبة 52.3% و 22.1% على التوالي. كما أظهرت النتائج أن معدل NEET كان أعلى إلى حد ما في المناطق الريفية بنسبة 41.1% في المائة مقارنة بالمناطق الحضرية بنسبة 34.8% في المائة.

الفصل 1 مقدمة

العراق بلد كبير يبلغ عدد سكانه أكثر من 40 مليون نسمة في عام 2020، وهو مقسم إلى 18 محافظة كما هو موضح في الشكل 1. تتميز القوى العاملة في العراق بقطاع حكومي كبير وعمالة غير رسمية واسعة النطاق ومستوى منخفض من الإنفاق. يعتمد اقتصاد العراق بشكل كبير على إنتاج النفط مع وجود حقول نفطية في شرق البلاد على طول حدود إيران والكويت. الحبوب، القمح والشعير في المقام الأول، هي المحاصيل الزراعية الرئيسية في العراق وتتركز في المناطق البعلية الشمالية والوسطى. تعتمد الزراعة في وسط وجنوب العراق على الري من نهري دجلة والفرات. نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي في العراق، 4146 دولارًا أمريكيًا في عام 2020، يقع في النطاق المتوسط للدول المجاورة له. 4

الشكل 1: الخريطة الإدارية للعراق، 2021



كجزء من دراسة حديثة لمنظمة العمل الدولية حول الاقتصاد غير الرسمي في العراق، تمت مراجعة الإحصائيات المتوفرة حول سوق العمل وتحديد عدد من الثغرات. على وجه الخصوص، تم الاستنتاج أن "الكثير من البيانات المتاحة إما غير تمثيلية للاقتصاد الأوسع، أو قديمة، أو تم جمعها على فترات غير متكررة". 5

في الواقع، تم إجراء خمس دراسات استقصائية سابقة للقوى العاملة خلال الفترة 2003-2008 من قبل الجهاز المركزي للإحصاء. تم إجراء المسح الأول في تشرين الأول (أكتوبر) 2003 على أساس 24,900 أسرة عينة تغطي البلاد باستثناء إقليم كردستان. تم إجراء المسح الثاني في النصف الأول من عام 2004 باستخدام نفس الأسر كما في مسح 2003. أما المسح الثالث فقد تم إجراؤه في تشرين الأول (أكتوبر) 2005 حيث بلغ حجم العينة 24,900 أسرة، وغطت الدولة باستثناء محافظة الأنبار وإقليم كردستان. تم إجراء المسح الرابع في تشرين الثاني (نوفمبر) 2006 على أساس حجم عينة مخفض قليلاً من 15,228 أسرة، تغطي البلاد باستثناء محافظة الأنبار وإقليم كردستان (أربيل والسليمانية ودهوك). تم إجراء المسح الخامس

في عام ، 2008 تغطي لأول مرة البلاد بأكملها وجميع أرباع العام. أجرى مكتب إحصاء إقليم كردستان (KRSO) مسوحات أخرى للقوى العاملة في 2015-2012 بالإضافة إلى مسح ديموغرافي شمل مكونات القوى العاملة. تم تصميم جميع هذه الاستطلاعات لتتبع المعايير الدولية حول هذا الموضوع ، والتي كانت في ذلك الوقت تلك التي صاغها المؤتمر الدولي الثالث عشر لخبراء إحصاءات العمل. (1982)

للحصول على بيانات أحدث ، بدأ الجهاز المركزي للإحصاء (CSO) بالاشتراك مع مكتب إحصاء إقليم كردستان (KRSO) في إجراء مسح جديد للقوى العاملة في عام 2020 وبمساعدة فنية من مكتب منظمة العمل الدولية الإقليمي للدول العربية (ILO / ROAS). تم تحديث إطار أخذ العينات في عام ، 2020 وبسبب حالة الوباء ، تم جمع البيانات في عام ، 2021 وكان الهدف الرئيسي للمسح هو جمع البيانات الحالية عن حجم وخصائص القوى العاملة والتوظيف والبطالة وخصائص سوق العمل الأخرى من السكان ، بما في ذلك وقت العمل والدخل من توظيف الموظفين في الوظيفة الرئيسية والعمالة غير الرسمية. تم تصميم المسح أيضًا لقياس مختلف مكونات الاستخدام الناقص للعمالة ، بما في ذلك العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت والقوى العاملة المحتملة ، وأشكال العمل الأخرى ، ولا سيما إنتاج الاستخدام الذاتي للسلع والخدمات ، بما يتماشى مع أحدث المعايير الدولية التي اعتمدها المؤتمر الدولي التاسع عشر لخبراء إحصاءات العمل 7. نظرًا للاختلافات في التعريف ، لا سيما تعريف العمالة وكذلك الاختلافات في منهجية المسح والعمليات الميدانية ، ينبغي توخي الحذر عند مقارنة نتائج مسح 2021 بنتائج السنوات السابقة. يعرض نهاية الفصل الثاني نتيجة محاولة مقارنة معدل مشاركة القوى العاملة ومعدل البطالة حسب المحافظة مع المعدلات المقابلة بموجب تعريف ICLS الثالث عشر (1982).

يعرض هذا التقرير النتائج الرئيسية لمسح القوى العاملة . 2021 وقد تم تنظيمه في 9 فصول و 4 ملاحق. بعد هذا الفصل التمهيدي (الفصل ، 1) يتم تقديم مؤشرات القوى العاملة الرئيسية للسكان في سن العمل ككل ولأقسام فرعية ديموغرافية وجغرافية مختلفة (الفصل ، 2) متبوعًا بتحليل لنمط مشاركة القوى العاملة من قبل الجنس والفئة العمرية ومستوى التحصيل العلمي (الفصل الثالث). بعد ذلك ، يتم وصف البيانات المتعلقة بالتوظيف من حيث فرع النشاط الاقتصادي ، والوظيفة ، والوضع في التوظيف ، وقطاع التوظيف ، والتوظيف غير الرسمي ، وكذلك وقت العمل والدخل من توظيف الموظفين في الوظيفة الرئيسية (الفصل 4) ويبي ذلك عرض لنتائج الدراسة الاستقصائية حول البطالة والمكونات الأخرى للاستخدام الناقص للعمالة ، بما في ذلك العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت والقوى العاملة المحتملة (الفصل 5) والأشخاص خارج قوة العمل بما في ذلك الأشخاص المنخرطون في الاستخدام الخاص لإنتاج السلع والخدمات (الفصل 6). تعرض الفصول الثلاثة المتبقية نتائج المسح حول فئات معينة من السكان ، وهي النساء وتكافؤ الفرص (الفصل 7) وتعليم الشباب وتوظيفهم (الفصل 8) والعمال المهاجرين الدوليين (الفصل 9). تتضمن الملاحق الأربعة وصفًا لمنهجية المسح وتقييم جودة البيانات (الملاحق أ) ، وعينة من استبيان المسح باللغة الإنجليزية (الملاحق ب) ، ومجموعة من 61 جدولًا إحصائيًا (الملاحق ج) ، والحساب التقريبي للمفتاح. مؤشرات القوى العاملة بموجب تعريفات ICLS الثالث عشر (1982) حسب المحافظة (الملاحق د).

الفصل الثاني: القوى العاملة الرئيسية المؤشرات

النتائج الرئيسية لمسح القوى العاملة في العراق 2021 موضحة في الجدول 1 أدناه. وفقًا لهذه النتائج ، بلغ عدد السكان في سن العمل (15 عامًا فأكثر) الذين يعيشون في منازل عادية حوالي 26,091,000 شخص في عام 2021. ومن بينهم ، كان هناك حوالي 10'304'000 شخص في القوى العاملة ، سواء كانوا موظفين. (8'601'000) أو عاطلين عن العمل. (1'703'000) بالإضافة إلى العاطلين عن العمل ، كان هناك حوالي 683 ألف شخص في عمالة جزئية مرتبطة بالوقت ، ويعملون لساعات قصيرة ولكنهم يرغبون في العمل لساعات أكثر ، و 1,043,000 شخص في القوى العاملة المحتملة إما يبحثون عن عمل ولكنهم غير متاحين حاليًا للعمل أو المتاحة حاليًا للتوظيف ولكن لا تسعى بنشاط للحصول على عمل. وبالتالي ، أثر نقص العمالة في إجمالي حوالي 3430000 شخص في سن العمل ، ويبدو أنه أثر على عدد أكبر من الرجال (2'507'000) مقارنة بالنساء ، (923'000) وأكثر من البالغين ، 25 عامًا فما فوق (2000002) من الشباب 15-24 سنة. (1'428'000)

الجدول 1. المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة ونقص استخدام العمالة ، مسح القوى العاملة في العراق لعام 2021

الكبار (65+)	شباب	الذكور الإناث	المجموع	(بالآلاف)
18'678	12'974	13'118	26'091	السكان 15 سنة وما فوق
8'060	2'244	1'381	10'304	القوى العاملة
7'159	1'442	991	8'601	-يعمل
901	802	390	1'703	-عاطلين عن العمل
9'553	6'234	11'593	15'787	خارج قوة العمل
2'002	1'428	923	3'430	نقص العمالة
517	166	46	683	-العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت
901	802	390	1'703	-عاطلين عن العمل
584	459	487	1'043	-القوى العاملة المحتملة

بتحليل البيانات من الناحية النسبية ، تظهر النتائج الواردة في الجدول 2 أن معدل المشاركة في القوى العاملة الوطنية ، أي النسبة المئوية للسكان في سن العمل المنخرطين في القوة العاملة ، كان 39.5 في المائة مما يشير إلى أن حوالي شخصين من كل خمسة أشخاص في سن العمل كانوا إما يعملون مقابل أجر أو ربح أو يبحثون عن عمل في عام 2021. كان معدل مشاركة الإناث في القوى العاملة منخفضًا بشكل خاص (10.6 بالمائة) ، مقارنة بمعدل مشاركة الذكور في القوى العاملة (68.0 بالمائة).

كما تظهر البيانات أن معدل مشاركة الشباب في القوى العاملة كان 26.5 في المائة ، ومعدل البالغين 45.8 في المائة.

الجدول 2. معدلات القوة العاملة الرئيسية ونقص استخدام اليد العاملة ، العراق ، مسح القوى العاملة 2021

الكبار (15 سنة فما فوق)	شباب	أنثى	ذكر	المجموع	(بالنسبة المئوية)
45.8	26.5	10.6	68.0	39.5	معدل المشاركة في القوى العاملة
40.6	17.0	7.6	58.0	33.0	نسبة العمالة إلى السكان
11.2	35.8	28.2	14.7	16.5	LU1: معدل البطالة
17.6	43.2	31.6	21.9	23.0	LU2: المعدل المشترك للوقت المرتبط بالعمالة الناقصة والبطالة
17.2	46.7	46.9	19.7	24.2	LU3: معدل مشترك للبطالة والقوى العاملة المحتملة
23.2	52.8	49.4	26.4	30.2	LU4: مقياس إجمالي لاستخدام العمالة الناقصة

تعتبر نسبة العمالة إلى عدد السكان ، أي نسبة السكان في سن العمل العاملين ، مؤشراً على أداء الاقتصاد الوطني في توفير فرص العمل للسكان المتزايدين. تظهر النتائج في الجدول 2 أن نسبة العمالة إلى السكان كانت 33.0 في المائة ، مما يشير إلى أن حوالي ثلث السكان في سن العمل فقط كانوا يعملون في العراق في عام 2021. على غرار معدل المشاركة في القوى العاملة ، فإن العمالة إلى - كانت نسبة السكان أقل بين النساء منها بين الرجال ، وأعلى بين البالغين منها بين الشباب.

المؤشر التالي في الجدول 2 هو معدل البطالة (LU1) يمثل النسبة المئوية للقوى العاملة العاطلة عن العمل. معدل البطالة هو أحد مؤشرات أهداف التنمية المستدامة (8.5.2) وتشير البيانات إلى أن معدل البطالة بلغ ، 16.5% مما يشير إلى أنه من بين كل خمسة موظفين تقريباً ، كان هناك شخص واحد عاطل عن العمل. بلغ معدل بطالة الإناث (28.2%) ضعف معدل الذكور (14.7%) وكان معدل بطالة الشباب (35.8%) أكثر من ثلاثة أضعاف معدل البالغين (11.2%) توفر المؤشرات الأخرى لاستخدام الناقص للعمالة في الجدول 2 فهماً أوسع لمدى الاحتياجات غير الملباة للتوظيف في الاقتصاد الوطني. وفقاً لهذه النتائج ، بلغ المعدل المشترك للبطالة والعمالة الناقصة المرتبطة بالوقت (LU2) 23.0 في المائة من القوة العاملة ، وهو أعلى بكثير من معدل البطالة. كان المعدل المشترك للبطالة والقوى العاملة المحتملة (LU3) أعلى قليلاً عند 24.2 في المائة. كان المقياس المركب لاستخدام الناقص للعمالة (LU4) الذي يجمع بين البطالة والعمالة الناقصة المرتبطة بالوقت والقوى العاملة المحتملة 30.2 في المائة ، مما يشير إلى أن ما يقرب من ثلث القوة العاملة الممتدة قد تأثرت بنوع من الاستخدام الناقص للعمالة. بشكل عام ، أثر نقص العمالة على النساء أكثر بكثير من الرجال (49.4 في المائة مقابل 26.4 في المائة) والشباب (52.8 في المائة) أكثر بكثير من البالغين (23.2 في المائة).

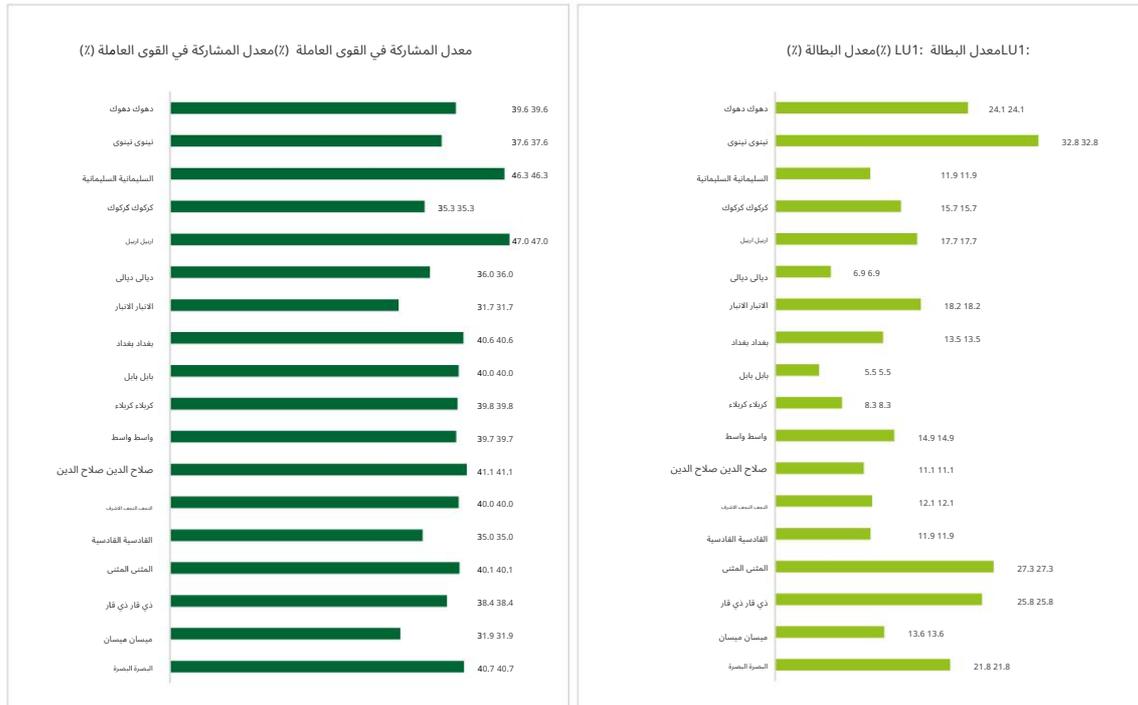
يقدم الجدول 3 مؤشرات القوى العاملة الرئيسية مصنفة حسب المناطق الحضرية والريفية. وأظهرت النتائج أن السكان في سن العمل يتركزون في الغالب في المناطق الحضرية (71.6%) مقابل الريف (28.4%) كما كان معدل المشاركة في القوى العاملة أعلى في المناطق الحضرية (40.3 في المائة) منه في المناطق الريفية (37.3 في المائة). وبالمثل ، كان معدل البطالة أعلى في المناطق الحضرية (17.6 في المائة) منه في المناطق الريفية (13.3 في المائة).

الجدول 3: مؤشرات القوى العاملة الرئيسية حسب المناطق الحضرية والريفية ، مسح القوى العاملة في العراق 2021

	نسبة السكان في سن العمل (15+ سنة)	القوى العاملة معدل المشاركة (%)	LU1: معدل البطالة (%)
المجموع	100.0	39.5	16.5
-الحضري	71.6	40.3	17.6
-قروي	28.4	37.3	13.3

تشير النتائج الموضحة في اللوحة اليسرى من الشكل 2 إلى أن مشاركة القوى العاملة كانت موحدة نسبيًا عبر 18 محافظة من محافظات البلاد ، معروضة هنا وفقًا لرموز المحافظات المجمعة على طول الشمال والوسط والجنوب. سجلت أربيل والسليمانية ، بما في ذلك حلبجة ، في إقليم كردستان أعلى نسبة مشاركة في القوى العاملة ، حيث بلغت 47.0 و 46.3 في المائة على التوالي ، بينما سجلت محافظتا أقصى الغرب والشرق ، الأنبار وميسان ، أدنى المعدلات ، حيث بلغت 31.7 في المائة و 31.9 في المائة. على التوالي. توضح اللوحة اليمنى من الشكل معدلات البطالة المقابلة في المحافظات المختلفة. كما هو متوقع ، يُظهر معدل البطالة تباينًا أعلى بكثير بين المحافظات من معدل المشاركة في القوى العاملة. والمحافظات الثلاث التي سجلت أعلى معدلات بطالة هي نينوى في الشمال بنسبة 32.8 في المائة ، تليها المثنى (27.3 في المائة) وذي قار (25.8 في المائة) في الجنوب.

الشكل 2: معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة حسب المحافظة ، العراق مسح القوى العاملة 2021



للمقارنة مع المسوح السابقة ، من المهم مراعاة التغيير في تعريف العمالة وآثاره على قياس البطالة. تم تحديد التوظيف وفقاً للمعايير الدولية السابقة (1982 ، 13 ICLS) من حيث أي نشاط يقع ضمن حدود إنتاج نظام الحسابات القومية (SNA) ، بينما وفقاً للمعايير الدولية الجديدة ، (2013 ، 19 ICLS) يتم تعريف العمالة من حيث "أي نشاط لإنتاج سلع أو خدمات مقابل أجر أو ربح". يتعلق الاختلاف الرئيسي بالمعاملة الإحصائية للأشخاص المنخرطين في إنتاج السلع للاستخدام الخاص.

يمكن التعبير عن علاقة تقريبية بين التوظيف والبطالة وفقاً لتعريفات ICLS التاسع عشر والقيم المقابلة وفقاً لتعريفات ICLS الثالث عشر على النحو التالي:

$$\text{التوظيف} = \text{ICLS } 19 + a + b$$

البطالة ICLS 13

البطالة ICLS -b

حيث a هو عدد الأشخاص خارج القوى العاملة وفقاً لتعريف ICLS التاسع عشر الذين شاركوا في إنتاج السلع للاستخدام الشخصي خلال الأسبوع المرجعي ؛ و b هو عدد الأشخاص العاطلين عن العمل وفقاً لتقرير ICLS التاسع عشر الذين شاركوا في إنتاج السلع للاستخدام الشخصي خلال الأسبوع المرجعي. يُقصد بإنتاج السلع للاستخدام الخاص (1) إنتاج و / أو تجهيز منتجات الزراعة وصيد الأسماك والصيد والجمع ؛ (2) جمع و / أو تجهيز منتجات التعدين والحراثة لتخزينها ، بما في ذلك الحطب وأنواع الوقود الأخرى ؛ (3) جلب المياه من المصادر الطبيعية وغيرها ؛ (4) تصنيع السلع المنزلية (مثل الأثاث والمنسوجات والملابس والأحذية والفخار أو غيرها من السلع المعمرة ، بما في ذلك القوارب والزوارق) ؛ و (5) بناء أو إجراء إصلاحات رئيسية على مسكن الفرد أو مبنى المزرعة ، إلخ. في مسح القوى العاملة بالعراق ، 2020/2021 يتم قياس إنتاج السلع للاستخدام الخاص باستخدام الأسئلة 12.5-12.1 (الملحق ب). الأثار المترتبة على قياس معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة موضحة أدناه:

الجدول 4: معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة حسب المحافظة ، العراق مسح القوى العاملة 2021
مقارنة تقريبية بين تعريفات ICLS التاسع عشر و الثالث عشر ICLS

محافظة	معدل المشاركة في القوى العاملة (%)		معدل البطالة (%)	
	تعريفات ICLS 19	تعريفات ICLS الثالث عشر 1	تعريفات ICLS 19	تعريفات ICLS الثالث عشر 1
العراق	39.5	46.8	16.5	12.5
دهوك	39.6	48.4	24.1	16.8
نينوى	37.6	41.0	32.8	28.7
السليمانية	46.3	51.1	11.9	10.1
كركوك	35.3	42.4	15.7	11.9
اربيل	47.0	53.3	17.7	14.7
ديالى	36.0	37.7	6.9	6.5
الانبار	31.7	39.5	18.2	11.2
بغداد	40.6	44.3	13.5	11.7
بابل	40.0	47.9	5.5	4.3
كربلاء	39.8	41.8	8.3	7.4
أكانت	39.7	51.7	14.9	9.7
صلاح الدين	41.1	64.6	11.1	4.1
النجف الاشرف	40.0	46.4	12.1	9.8
القادسية	35.0	42.6	11.9	7.4
المثنى	40.1	47.2	27.3	18.3
ذي قار	38.4	46.2	25.8	16.9
ميسان	31.9	44.9	13.6	8.9
البصرة	40.7	57.7	21.8	14.5

ملاحظة: تعديل التقدير التقريبي للمعاملة الإحصائية للأشخاص العاملين في إنتاج السلع للاستخدام الخاص.
انظر الملحق د للحساب.

هذه علاقة تقريبية لأن التغيير في تعريف العمل يشمل أيضًا عناصر أخرى ، على وجه الخصوص ، عمال الأسرة المساهمون المتغيبون مؤقتًا عن العمل خلال الأسبوع المرجعي ؛ العمال الموسميون في غير موسمها ؛ المتدربين والمتدربين غير مدفوعي الأجر ؛ المتطوعين العاملين في وحدات السوق.

الفصل الثالث: المشاركة في القوى العاملة

معدل المشاركة في القوى العاملة ، أي نسبة القوى العاملة إلى السكان في سن العمل معبراً عنها بالنسبة المئوية ، هو مؤشر على مستوى نشاط سوق العمل. يقيس مدى السكان في سن العمل الذين هم في قوة العمل. يعطي تفصيل معدل المشاركة في القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية لمحة عن المشاركة في القوى العاملة كما هو موضح في الشكل 3.

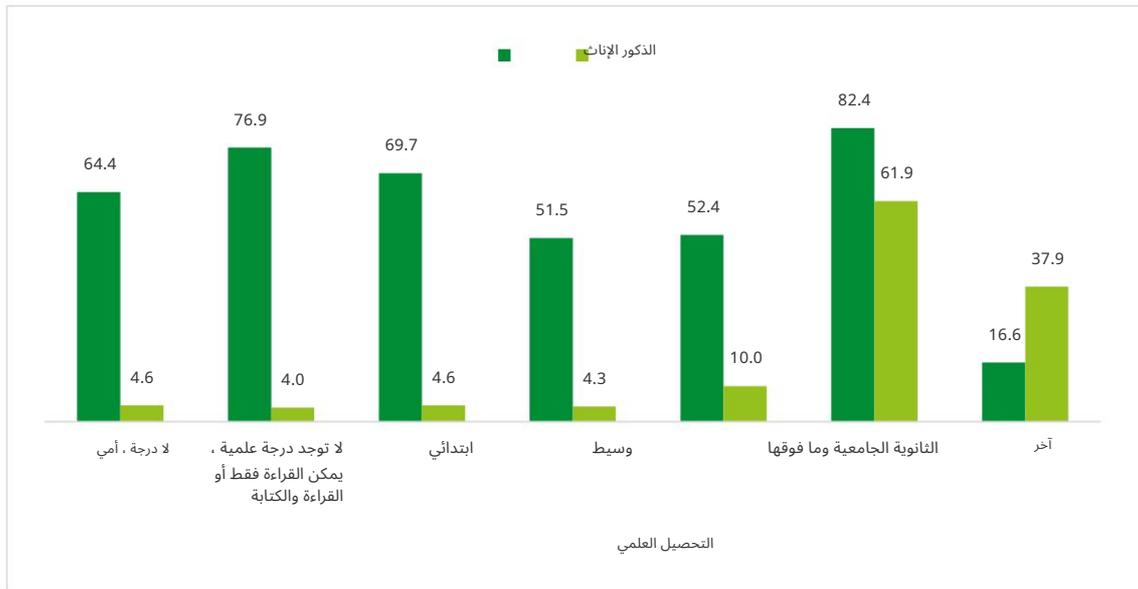
الشكل 3: معدل المشاركة في القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ، العراق مسح القوى العاملة 2021



مثل معظم المعدلات الوطنية ، فإن معدل المشاركة في القوى العاملة في مسح القوى العاملة في العراق له شكل لامعكوس. يقع منحنى الذكور فوق منحنى الإناث ، مما يعكس مشاركة أعلى في القوى العاملة للرجال مقارنة بالنساء في جميع الفئات العمرية. لكل جنس ، يزداد المنحنى للشباب عندما يتركون المدرسة ويدخلون سوق العمل. تصل إلى ذروتها في الفئة العمرية 30-34 سنة للرجال وبعد ذلك إلى حد ما بالنسبة للنساء ، قبل أن تنخفض لكل من الرجال والنساء ، حيث يغادر الناس سوق العمل ويتقاعدون منه في الأعمار الأكبر. من المفيد أن نلاحظ في الشكل 3 أن مشاركة الإناث في القوى العاملة لا تتجاوز 20 في المائة لأي فئة عمرية.

تختلف مشاركة المرأة في القوى العاملة اختلافاً كبيراً عبر البلدان ، أكثر بكثير مما هي عليه في حالة الرجل. قد يكون انخفاض معدل مشاركة المرأة في القوى العاملة في العراق نتيجة لعدة عوامل بما في ذلك العوائق التي تحول دون الدخول مثل التحصيل العلمي ووجود الأطفال الصغار ومحدودية خدمات رعاية الأطفال وسن الزواج والأعراف الاجتماعية التي تحدد دور المرأة في المجال العام. يوضح الشكل 4 معدل مشاركة القوى العاملة للرجال والنساء حسب التحصيل العلمي. المشاركة في القوى العاملة هي الأعلى على المستوى الجامعي من التحصيل العلمي ، لكل من الرجال والنساء ، والفجوة بين معدل مشاركة القوى العاملة للرجال والنساء أضيق بكثير على المستوى الجامعي من التحصيل العلمي من المستويات الأخرى من التحصيل العلمي.

الشكل 4: معدل المشاركة في القوى العاملة حسب الجنس والتحصيل العلمي ، العراق 2021 LFS



الفصل الرابع: العمل

العمالة الإجمالية هي مؤشر مهم على قدرة الاقتصاد على توفير فرص العمل لسكانه المتزايدين. يشير الانخفاض في إجمالي العمالة إلى تراجع اقتصادي حاد. تظهر نتائج المسح الحالي أن إجمالي العمالة بلغ 8'601'000 في عام 2021 أي حوالي ثلث السكان في سن العمل. ومع ذلك ، فإن المقارنة مع البيانات من السنوات السابقة صعبة بسبب التغييرات في منهجية المسح وفي المعايير الإحصائية الدولية. وفقاً لتعريف المسح -الذي يتماشى مع التعريف الدولي المعتمد من قبل ICLS التاسع عشر- فإن الأشخاص العاملين هم "... أولئك الذين هم في سن العمل الذين شاركوا ، خلال فترة مرجعية قصيرة ، في أي نشاط لإنتاج سلع أو تقديم خدمات مقابل أجر أو ربح". "بعد استخدام الأجر أو الربح كخاصية محددة للتوظيف خروجاً كبيراً عن التعريف السابق للعمالة ، والذي كان من حيث الأنشطة داخل حدود الإنتاج لنظام الحسابات القومية (SNA) يعني التغيير أن بعض الأنشطة داخل حدود إنتاج نظام الحسابات القومية لم تعد تعتبر عملاً توظيفياً ، مثل إنتاج السلع للاستخدام الشخصي ، والعمل غير المأجور للمتدربين ، والعمل التطوعي. تتعلق التغييرات المهمة الأخرى بالمعاملة الإحصائية للأشخاص المتغيبين مؤقتاً عن العمل ، ولا سيما العمال الأسريون المساهمون والعمال الموسميون أثناء فترة الراحة.

الموسم.

يوضح الشكل 5 أدناه نسبة العمالة إلى السكان حسب الفئة العمرية. بالنسبة للفئة العمرية الرئيسية ، 54-25 سنة ، كانت نسبة العمالة إلى السكان حوالي 46 في المائة ، وهي أعلى بكثير من النسبة الإجمالية لمجموع السكان العاملين (33 في المائة). نظراً لأنه يقتصر على السكان في سن الرشد (الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و 54 عاماً) ، لا يتأثر المؤشر بأي تأثير للتغيرات في الدراسة والتقاعد ، وهما ظاهرتان غالباً ما تُلاحظ في العديد من البلدان. توفر البيانات الواردة في الشكل 5 أيضاً معلومات لتقدير تقريبي لمتوسط العمر عند التوظيف الأول ومتوسط العمر عند التقاعد. يمثل الخط الأوسط المتقطع نصف الحد الأقصى لنسبة العمالة إلى عدد السكان. لديها نقطتان تقاطع مع نسبة العمالة إلى السكان. النقطة الأولى تقابل السن الذي دخل فيه غالبية السكان في سن العمل في ذلك العمر العمل (يُفسَّر ، في ظل افتراضات واسعة ، على أنه أول عمل). وبالمثل ، فإن النقطة الثانية تقابل السن الذي ترك فيه غالبية السكان في سن العمل العمل (يُفسَّر ، في ظل افتراضات واسعة ، على أنه تقاعد). يمكن تفسير الفرق على أنه تقدير تقريبي للطول المتوقع للعمل مدى الحياة والذي سيكون 39 سنة. (39 = 60-21)

الشكل 5: نسبة العمالة إلى السكان حسب الفئة العمرية ، مسح القوى العاملة في العراق 2021



بعد ذلك ، يتم تحليل بيانات المسح حول العمالة من حيث هيكلها حسب فرع النشاط الاقتصادي ، والمهنة ، والوضع في التوظيف وقطاع التوظيف ، والقطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية ، وكذلك من حيث وقت العمل والدخل من التوظيف.

● فرع النشاط الاقتصادي والمهنة

يشير فرع النشاط الاقتصادي إلى نشاط المؤسسة التي عمل فيها الشخص العامل خلال الفترة المرجعية. قد تكون المنشأة مزرعة أو منجمًا أو مصنعًا أو ورشة عمل أو متجرًا أو مكتبًا أو نوعًا مشابهًا من الوحدات الاقتصادية. من المهم التمييز بين الشركات والمؤسسات. "المؤسسة" مفهوم أوسع من "التأسيس". المؤسسة هي كيان قانوني (أو مجموعة من الكيانات القانونية) وقد يكون لها عدد من المؤسسات ذات الأنشطة الاقتصادية المختلفة والمواقع المختلفة.

يوضح الجدول 5 توزيع السكان العاملين حسب فرع النشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية. تجارة التجزئة (14.2 في المائة) ، يليها النقل والتخزين (9.8 في المائة) والتعليم (9.3 في المائة) والزراعة والغابات وصيد الأسماك (8.4 في المائة) والصناعة (6.2 في المائة). كانت الفروع الأخرى للنشاط الاقتصادي تمثل أقل من خمسة بالمائة من إجمالي العمالة. يجب أن يأخذ الحساب الكامل للعمالة حسب فرع النشاط الاقتصادي في الاعتبار التوظيف في الوظائف الثانوية. يتطلب الحساب الكامل للنشاط الزراعي أيضًا إدراج منتجي المواد الغذائية الكافية في الحساب.

ويرد توزيع العمالة حسب فرع النشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية والوظائف الثانوية والجنس للبلد في الجدول T8 بالملحق ج.

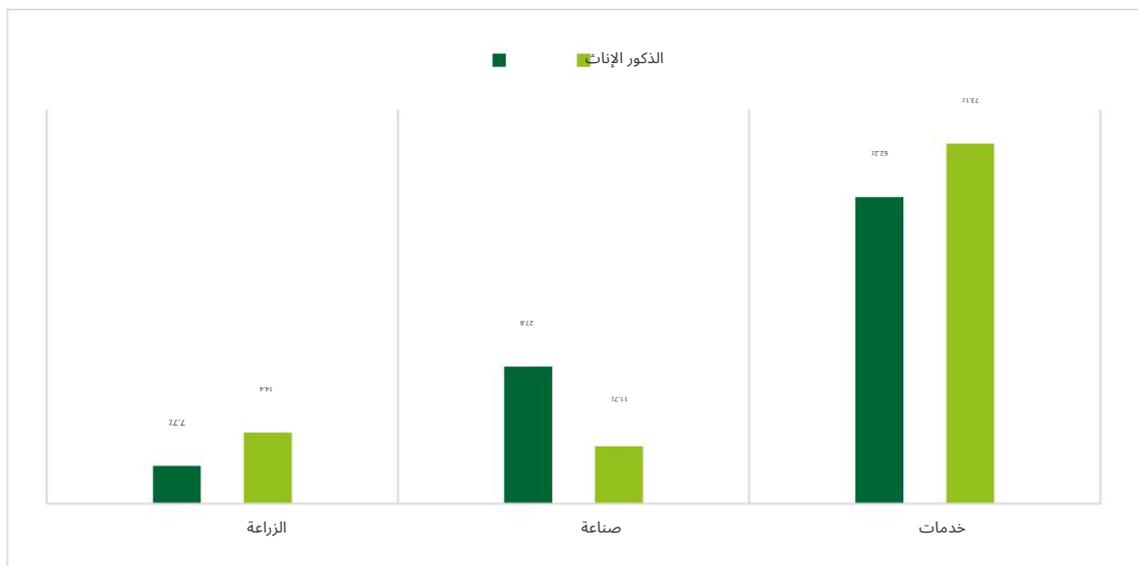
الجدول 5: المشتغلون حسب فرع النشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية ، العراق 2021 LFS

فرع النشاط الاقتصادي بالوظيفة الرئيسية	العدد (بالآلاف)	%
المجموع	8'601	100.0
الزراعة والغابات وصيد الأسماك	725	8.4
التعدين واستغلال المحاجر	60	0.7
تصنيع	536	6.2
توريد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	159	1.9
إمدادات المياه؛ الصرف الصحي وإدارة النفايات وأنشطة المعالجة	75	0.9
بناء	1'403	16.3
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح السيارات والدراجات النارية	1'224	14.2
النقل والتخزين	845	9.8
أنشطة خدمات الإقامة والطعام	181	2.1
المعلومات والاتصال	24	0.3
الأنشطة المالية والتأمينية	41	0.5

أنشطة السوق العقاري	15	0.2
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	139	1.6
أنشطة الخدمات الإدارية والدعم	288	3.3
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإجباري	1'365	15.9
تعليم	796	9.3
أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي	301	3.5
الفنون والترفيه والاستجمام	24	0.3
أنشطة الخدمات الأخرى	211	2.5
أنشطة الأسر المعيشية كأرباب عمل ؛ سلع / خدمات غير متميزة تنتج أنشطة منزلية للاستخدام الخاص	3	0.0
أنشطة المنظمات والهيئات خارج الحدود الإقليمية	1	0.0
آخر	185	2.1

يوضح الشكل 6 حصة العمالة حسب الفرع الواسع للنشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية للذكور والإناث ، بشكل منفصل. تظهر النتائج أن النساء تميل إلى أن تكون أكثر تركيزاً في الخدمات (73.1 في المائة) والزراعة (14.4 في المائة) من الرجال في الفروع العريضة المقابلة للنشاط الاقتصادي (62.2 في المائة و 7.7 في المائة على التوالي). في هذه الحسابات ، تشمل الزراعة الحراثة وصيد الأسماك وتربية الحيوانات ؛ تشمل الصناعة التعدين واستغلال المحاجر والتصنيع والكهرباء والغاز والبخار وإمدادات تكييف الهواء وإمدادات المياه والصرف الصحي وإدارة النفايات والبناء ؛ والخدمات تشمل باقي فروع النشاط الاقتصادي.

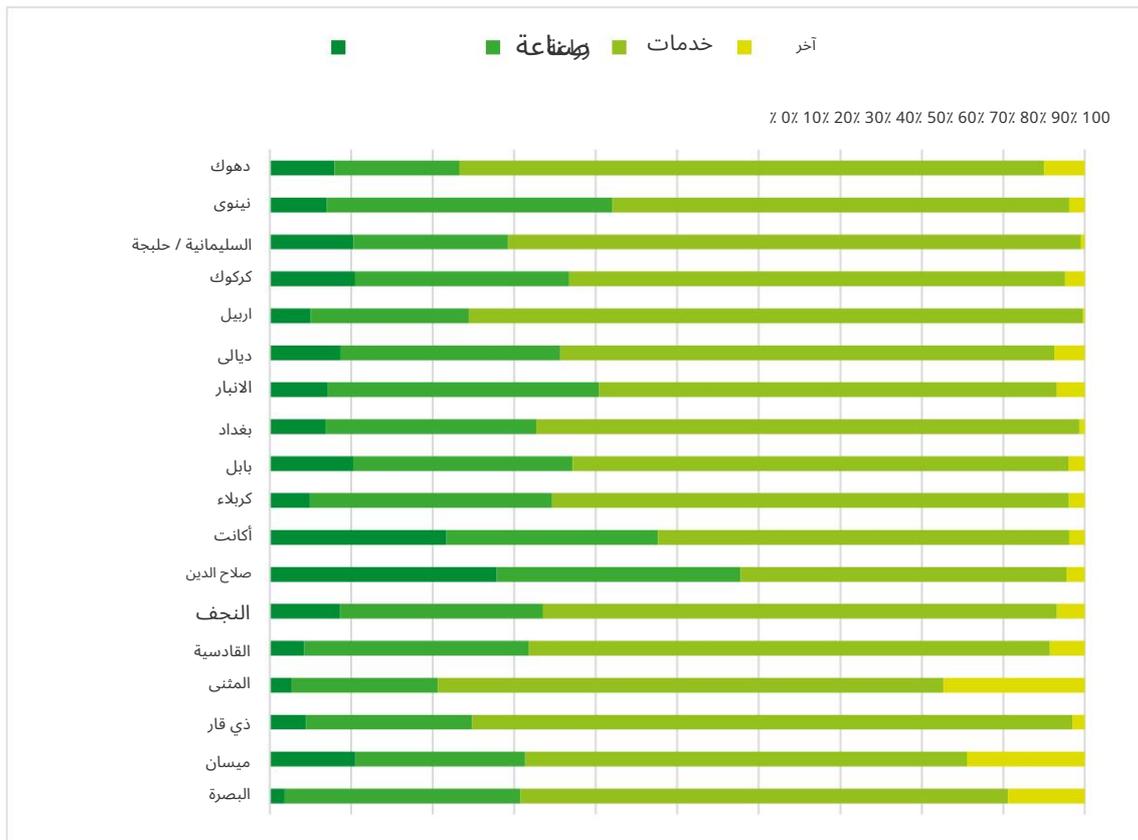
الشكل 6: حصة توظيف الذكور والإناث حسب الفرع الواسع للنشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية ، مسح القوى العاملة في العراق 2021



ملاحظة: قد لا يصل المجموع لكل جنس إلى 100 في المائة بسبب الأنشطة غير المحددة.

يوضح الشكل 7 توزيع عدد العاملين في المحافظات المختلفة حسب الفرع الواسع للنشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية ، وهي: الزراعة ؛ صناعة ؛ والخدمات على النحو المحدد في الشكل 6. من المفيد ملاحظة ذلك ؛ (أ) المحافظات التي بها أعلى نسبة من العمالة الزراعية في الوظيفة الرئيسية هي صلاح الدين (27.8 في المائة) وواسط (21.7 في المائة) ؛ المحافظات التي لديها أعلى نسبة توظيف في الوظيفة الرئيسية في الصناعة هي الأنبار (33.3٪) ونيوى (35.0٪) (ج) تبلغ نسبة العمالة في الوظيفة الرئيسية بالخدمات أكثر من 50٪ في جميع المحافظات باستثناء صلاح الدين (40.1٪)

الشكل 7: حصة العمالة في الفروع العريضة للنشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية حسب المحافظة ، العراق مسح القوى العاملة 2021



يعرض الجدول 6 توزيع السكان العاملين حسب فئة المهنة في الوظيفة الرئيسية. 9 تشير المهنة إلى نوع العمل الذي قام به الشخص المستخدم (أو نوع العمل الذي تم القيام به سابقاً أو المطلوب إذا كان الشخص عاطلاً عن العمل) ، بغض النظر عن الفرع الاقتصادي أو الوضع الوظيفي للعامل. ووفقاً لنتائج المسح ، كانت فئة المهن الأولى هي العاملون في الخدمات والمبيعات ، (23.1٪) يليهم عمال الحرف وما يتصل بها ، (20.8٪) والمهنيون (16.3٪) ومشغلو المصانع والآلات والمجمعون (10.8٪)

وشكل المدرء الفئة المهنية صاحبة أقل نسبة من العمالة في الوظيفة الرئيسية (0.7 في المائة). كما في حالة فرع النشاط الاقتصادي ، فإن الحساب الكامل للعمالة حسب المهنة يجب أن يأخذ في الاعتبار أيضاً التوظيف في الوظائف الثانوية. ويرد توزيع العمالة حسب الفئة المهنية في الوظيفة الرئيسية للبلد والمحافظات المختلفة في جدول الملحق ج. T38

الجدول 6: الأشخاص العاملون حسب المهنة في الوظيفة الرئيسية ، العراق 2021 LFS

الوظيفة في الوظيفة الرئيسية	رقم (بالآلاف)	%
المجموع	8'601	100.0
المديرين	62	0.7
المهنيين	1'405	16.3
الفنيين والمهنيين المساعدين	479	5.6
عمال الدعم الكتابي	158	1.8
عمال الخدمات والمبيعات	1'990	23.1
العمال المهرة في الزراعة والغابات ومصايد الأسماك	730	8.5
عمال الحرف والصناعات ذات الصلة	1'791	20.8
مشغلو المصانع والآلات والمجمعون	933	10.8
المهن الأولية	499	5.8
احتلال القوات المسلحة	446	5.2
آخر	107	1.2

يمكن قياس درجة الفصل بين المهن حسب الجنس بمؤشر الفصل المهني. ويقاس مدى فصل أسواق العمل إلى مهنة "للذكور" و "الإناث". يتم استخدام مؤشر الفصل المهني (D) بشكل شائع كمؤشر بديل لتكافؤ الفرص في التوظيف والمهن.

$$D = \frac{1}{2} \sum_i \left| \frac{n_{Ai}}{n_A} - \frac{n_{Bi}}{n_B} \right|$$

حيث n_{Ai} و n_{Bi} هما ، على التوالي ، عدد الرجال والنساء في مهنة معينة أو n_A و n_B ، إجمالي عدد الرجال والنساء في جميع المهن. تتراوح قيمة المؤشر من صفر إلى واحد ، والصفر يشير إلى عدم وجود فصل ويشير الآخر إلى الفصل الكامل. يمكن تفسير المؤشر على أنه جزء من الأشخاص الذين يحتاجون إلى تغيير المهن لتحقيق صفر فصل. وبحسب نتائج المسح المعتمد على الرموز المهنية المكونة من ثلاثة أرقام ، بلغ مؤشر الفصل 0.71 مما يشير إلى أن حوالي 71 في المائة من السكان العاملين من الذكور والإناث يحتاجون إلى تبادل المهن للقضاء على الفصل المهني في العراق. هذه قيمة عالية جدًا مقارنة بالدول الأخرى في العالم. من بين 148 مهنة مميزة مشفرة

في المسح ، 7 ساهمت بأكثر من ثلث المؤشر الإجمالي للفصل المهني. يتم تقديمها في الشكل 8:

الشكل 8: سبع فئات مهنية ذات أعلى درجة من الفصل بين الجنسين ، العراق 2021 LFS



تحدد النتائج أربع مهن يهيمن عليها الذكور: هيكل البناء وعمال المهن ذات الصلة (ISCO-08) كود ؛ (711 عمال خدمات الحماية ISCO ^ 08) كود ؛ (541 سائقو السيارات والشاحنات والدراجات النارية ISCO-08) كود ؛ (832 ومندوبي المبيعات في المتاجر ISCO-08) كود . (522 حددت النتائج أيضًا ثلاث وظائف يهيمن عليها الإناث: المدارس الابتدائية ومعلمات الطفولة المبكرة ISCO-08) كود ؛ (234 معلمو التعليم الثانوي ISCO-08) كود ؛ (233 وعمال صناعة الملابس والمهن المرتبطة بها ISCO-08) كود . (753)

الوضع في التوظيف وقطاع التوظيف

تصنف الحالة في التوظيف الوظائف حسب نوع السلطة ونوع المخاطر الاقتصادية. التصنيف الدولي للوضع في التوظيف حسب نوع السلطة يميز ما يلي: أصحاب العمل، العمال المستقلون بدون موظفين ؛ عقود تابعة الموظفين؛ وعمال الأسرة المساهمين. 11

- يمتلك أصحاب العمل الوحدة الاقتصادية التي يعملون فيها ويتحكمون في أنشطتها لحسابهم الخاص أو بالشراكة مع الآخرين ، وبهذه الصفة يوظفون شخصًا أو أكثر (بما في ذلك الموظفين المتغيبين مؤقتًا ولكن يستبعدون أنفسهم وشركائهم ومساعدتي أسرهم) للعمل موظف على أساس منتظم. يحدد التصنيف الدولي أيضًا ما يلي: إذا كانت هناك حاجة لاختبار الانتظام ، فيجب تفسير ذلك على أنه وجود موظف واحد على الأقل خلال الفترة المرجعية واثنين على الأقل من الأسابيع الثلاثة التي تسبق مباشرة الفترة المرجعية ، حتى لو كان واحدًا أو أكثر كان الموظفون مخطوبين فقط لفترة قصيرة.
- يقوم العمال المستقلون بدون موظفين بتشغيل وحدة اقتصادية بمفردهم أو بالمشاركة مع آخرين ، ولا يوظفون غيرهم وشركائهم وعمال الأسرة المساهمين للعمل في الوحدة الاقتصادية على أساس منتظم كموظف.

- المتعاقدون المعالون هم العمال الذين لديهم ترتيبات تعاقدية ذات طبيعة تجارية (ولكن ليس عقد عمل) لتوفير سلع أو خدمات لوحدة اقتصادية أخرى أو من خلالها. إنهم ليسوا موظفين في تلك الوحدة الاقتصادية ، لكنهم يعتمدون على تلك الوحدة لتنظيم وتنفيذ العمل أو الدخل أو للوصول إلى السوق. هم عمال يتم توظيفهم من أجل الربح ، ويعتمدون على كيان آخر يمارس السيطرة على أنشطتهم الإنتاجية ويستفيدون بشكل مباشر من العمل الذي يقومون به.
- الموظفون هم عمال يعملون مقابل أجر ، على أساس رسمي أو غير رسمي ، ولا يمتلكون ملكية مسيطرة للوحدة الاقتصادية التي يعملون فيها. يتم دفع أجورهم نقدًا أو عينيًا مقابل وقت العمل أو ، في بعض الحالات ، عن كل مهمة أو جزء من العمل يتم إنجازه أو مقابل الخدمات المقدمة بما في ذلك المبيعات (بالقطعة أو العمولة). الدفع مقابل وقت العمل هو الأسلوب المعتاد للأجر. يتم استلام الدفع العيني بشكل عام في شكل سلع.

عندما يتم استلام الدفع في شكل خدمات ، يكون هذا بشكل عام مكملًا للدفع نقدًا.

- يساعد العاملون الأسريون المساهمون أحد أفراد الأسرة أو أحد أفراد الأسرة في مشروع موجه نحو السوق تديره الأسرة أو أحد أفراد الأسرة ، أو في وظيفة تكون فيها الأسرة أو أحد أفراد الأسرة المعالين موظفًا أو متعاقدًا معًا. لا يتلقون مدفوعات منتظمة ، مثل الأجر أو الراتب ، مقابل العمل المنجز ، ولكن قد يستفيدون عينيًا أو يتلقون مدفوعات غير منتظمة نقدًا نتيجة مخرجات عملهم من خلال التحويلات العائلية أو داخل الأسرة ، المشتقة من أرباح المشروع أو من دخل الشخص الآخر. لا يتخذون أهم القرارات التي تؤثر على المشروع أو يتحملون المسؤولية عنها.

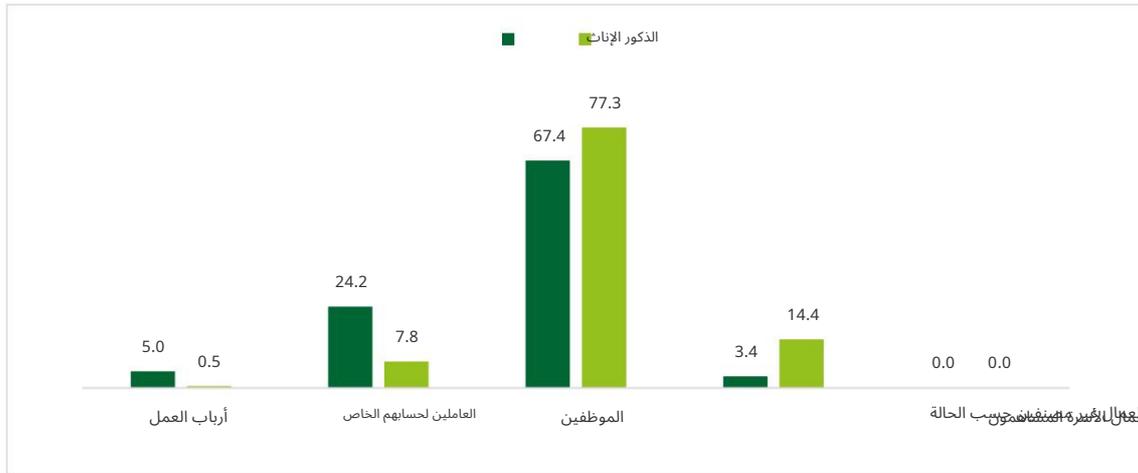
يوضح الجدول 7 التوزيع الأولي للسكان العاملين حسب الحالة في التوظيف في الوظيفة الرئيسية وفقًا لنتائج مسح القوى العاملة في العراق 2021. تم الحصول على هذه النتائج باستخدام الإجابات المقدمة على السؤال الخاص بالوضع في العمل على أساس المعايير الدولية السابقة ، ICSE-93.12 ووفقًا لهذه النتائج ، كان أكثر من ثلثي السكان العاملين (68.6 بالمائة) موظفين أو متدربين بأجر أو متدربين في وظيفتهم الرئيسية. كان حوالي 22.3 في المائة من العاملين لحسابهم الخاص دون موظفين ، والباقي موزعون بالتساوي بين أرباب العمل (4.5 في المائة) والعاملين في الأسرة المساهمين (4.7 في المائة).

الجدول 17: الأشخاص العاملون حسب الحالة في التوظيف في الوظيفة الرئيسية ، العراق 2021 LFS النتائج الأولية بناءً على ISCE-931

الوظيفة في الوظيفة الرئيسية	رقم (بالآلاف)	%
المجموع	8'601	100.0
أرباب العمل	383	4.5
العاملين لحسابهم الخاص بدون موظفين	1'915	22.3
الموظفين	5'897	68.6
عمال الأسرة المساهمون	405	4.7
العمال غير مصنّفين حسب الحالة	1	0.0

ملحوظة: ، ILO التصنيف الدولي الموحد للوضع في العمالة ، ، ISCE-93 المعتمد في المؤتمر الدولي الخامس عشر لخبراء إحصاءات العمل ، 1993.

الشكل 9: نسبة توظيف الذكور والإناث حسب الحالة في الوظيفة الرئيسية ، مسح القوى العاملة في العراق ، 2021 النتائج الأولية على أساس ISCE-931



ملحوظة: ، ILO التصنيف الدولي الموحد للوضع في العمالة ، ISCE-93 المعتمد في المؤتمر الدولي الخامس عشر لخبراء إحصاءات العمل ، 1993 .

تُظهر البيانات المفصلة الواردة في الشكل 9 أن عدد النساء اللاتي يعملن في وظائف تابعة كموظفات أو مساهمات في الأسرة أكبر نسبيًا من الرجال. كما يوضح الشكل 9 أن نسبة النساء العاملات في الوظيفة الرئيسية كانت 77.3 في المائة مقابل 67.4 في المائة بين الرجال. وبالمثل ، بلغت نسبة النساء العاملات كعاملات في الأسرة 14.4 في المائة مقابل 3.4 في المائة بين الرجال. والعكس صحيح ، كان عدد الرجال العاملين في وظائف مستقلة أكبر نسبيًا من النساء. وبلغت نسبة الرجال الذين يعملون كصاحب عمل مع موظفين في الوظيفة الرئيسية 5.0 في المائة مقابل 0.5 في المائة بين النساء. وبالمثل ، كانت نسبة الرجال الذين يعملون لحسابهم الخاص بدون موظفين في الوظيفة الرئيسية 24.2 في المائة مقارنة بـ 7.8 في المائة بين النساء. مزيد من البيانات حول حالة التوظيف في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس واردة في الملحق الإحصائي (الجدول T35).

يوضح الجدول 8 توزيع السكان العاملين حسب قطاع العمل في الوظيفة الرئيسية. تكشف البيانات أن أكثر من ثلث العمالة يقليل كانت في القطاع العام (37.9) في المائة ، في حين أن حصة التوظيف في القطاع الخاص كانت حوالي 61.6 في المائة ، والحصة المتبقية في الأسر (0.1 في المائة) ، غير هادفة للربح. المؤسسات (0.3 في المائة) والمؤسسات الدولية (0.1 في المائة). وتجدر الإشارة إلى أن "القطاع الخاص" غطى أكثر من الشركات الخاصة وأشباه الشركات ، كما شمل أيضًا الشركات الفردية التي كان ينبغي اعتبارها من حيث المبدأ جزءًا من "القطاع المنزلي".

الجدول 8: المستخدمون حسب قطاع العمل في الوظيفة الرئيسية ، العراق 2021 LFS

قطاع التوظيف في الوظيفة الرئيسية	العدد (بالآلاف)	%
المجموع	8'601	100.0
عام	3'261	37.9
خاص	5'302	61.6
الأسر	6	0.1
المؤسسات غير الهادفة للربح	26	0.3
المؤسسات الدولية	6	0.1

من المفيد أن نلاحظ من البيانات المصنفة حسب الجنس الواردة في الشكل 10 أن النساء تميل إلى العمل بشكل غير متناسب في القطاع العام (70.5 في المائة) مقارنة بالرجال (33.7 في المائة).

وبالعكس ، يميل الرجال إلى العمل في القطاع الخاص بمعدل أعلى بكثير (65.9 في المائة) من النساء (29 في المائة). الفروق بين الجنسين في قطاعات العمل المؤسسية الأخرى مهمة أو طفيفة. يمكن العثور على بيانات أكثر تفصيلاً عن القطاع المؤسسي للتوظيف في الوظيفة الرئيسية حسب المناطق الحضرية والريفية والمحافظات في الملحق الإحصائي (الجدول T42).

الشكل 10: حصة توظيف الذكور والإناث حسب قطاع التوظيف المؤسسي في الوظيفة الرئيسية ، مسح القوى العاملة في العراق 2021



القطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية

يقيس المسح الطابع غير الرسمي للعمل من حيث خصائص نوع الوظيفة للشخص العامل (العمالة غير الرسمية) ، وكذلك من حيث خصائص المؤسسة التي يعمل فيها الشخص (القطاع غير الرسمي). بشكل عام ، يشير الأخير ، أي التوظيف في القطاع غير الرسمي ، إلى الأشخاص العاملين في وحدات إنتاج تعمل على مستوى منخفض من التنظيم ، مع تقسيم ضئيل أو معدوم بين العمل ورأس المال كعوامل إنتاج ، غير مسجل على المستوى الوطني ، ولا يحتفظ بحسابات أو لا يُطلب منه الاحتفاظ بها لتقديم التقارير إلى الحكومة ، وغالبًا ما يعمل مع عدد قليل من الموظفين أو عدد قليل منهم على أساس عرضي.

على النقيض من ذلك ، تشير العمالة غير الرسمية إلى نوع علاقة العمل لصاحب الوظيفة 14. في حالة أصحاب العمل والعاملين لحسابهم الخاص دون موظفين ، فإن صاحب العمل هو نفسه.

لذلك ، يتم تحديد الطابع غير الرسمي لعملهم من خلال الطابع غير الرسمي لوحداتهم الإنتاجية. إذا كانوا منخرطين في القطاع غير الرسمي ، فليدهم عمالة غير رسمية. بالنسبة للموظفين ، يتم تحديد نوع علاقة العمل من حيث الحماية الاجتماعية أو بعض المستحقات التي توفرها الوظيفة ، على وجه الخصوص ، الإجازة السنوية مدفوعة الأجر أو الإجازة المرضية مدفوعة الأجر. أخيرًا ، يتم تصنيف جميع العاملين من الأسرة المساهمين على أنهم يعملون في وظائف غير رسمية ، بغض النظر عما إذا كانوا يعملون في مؤسسات القطاع الرسمي أو غير الرسمي.

13 منظمة العمل الدولية ، قرار بشأن قياس العمالة في القطاع غير الرسمي ، المؤتمر الدولي الخامس عشر لخبراء إحصاءات العمل ، (ICLS) جنيف ، 1993.

14 منظمة العمل الدولية ، مبادئ توجيهية بشأن التعريف الإحصائي للعمالة غير المنظمة ، المؤتمر الدولي السابع عشر لخبراء إحصاءات العمل ، جنيف ، 2003.

يصنف الجدول 9 العمالة من حيث كلا مفهومي السمة غير المنظمة. تعطي الصفوف تصنيف العمالة من حيث خصائص وحدات الإنتاج (القطاع غير الرسمي ، والقطاع الرسمي ، والأسر المعيشية التي تشمل الأشخاص غير المصنفين كقطاع غير رسمي أو رسمي مثل العمال المنزليين والعاملين في الأعمال الإنتاجية للاستخدام الخاص). تعطي الأعمدة تصنيف العمالة من حيث خصائص الوظائف (العمالة الرسمية وغير الرسمية).

وأظهرت النتائج أن هناك حوالي 4,723,000 عامل يعملون في القطاع غير الرسمي ، أي ما يعادل 54.8% من إجمالي العمالة. كما بينت النتائج أن عدد الأشخاص الذين لديهم وظائف غير رسمية بلغ 5734000 شخص ، يمثلون ما يقرب من ثلثي (66.6%) من إجمالي العمالة. من المفيد ملاحظة أنه كان هناك عدد قليل من الأشخاص الذين لديهم وظائف رسمية يعملون في القطاع غير الرسمي (حوالي 9000 شخص). ومع ذلك ، كان هناك عدد كبير من الأشخاص الذين لديهم عمل غير مهيكّل في القطاع الرسمي (1'011'000 شخص). مثال على هذه الفئة من الأشخاص هو موظف يعمل في شركة خاصة كبيرة أو وكالة حكومية بعقد قصير الأجل دون مساهمة الضمان الاجتماعي من قبل صاحب العمل.

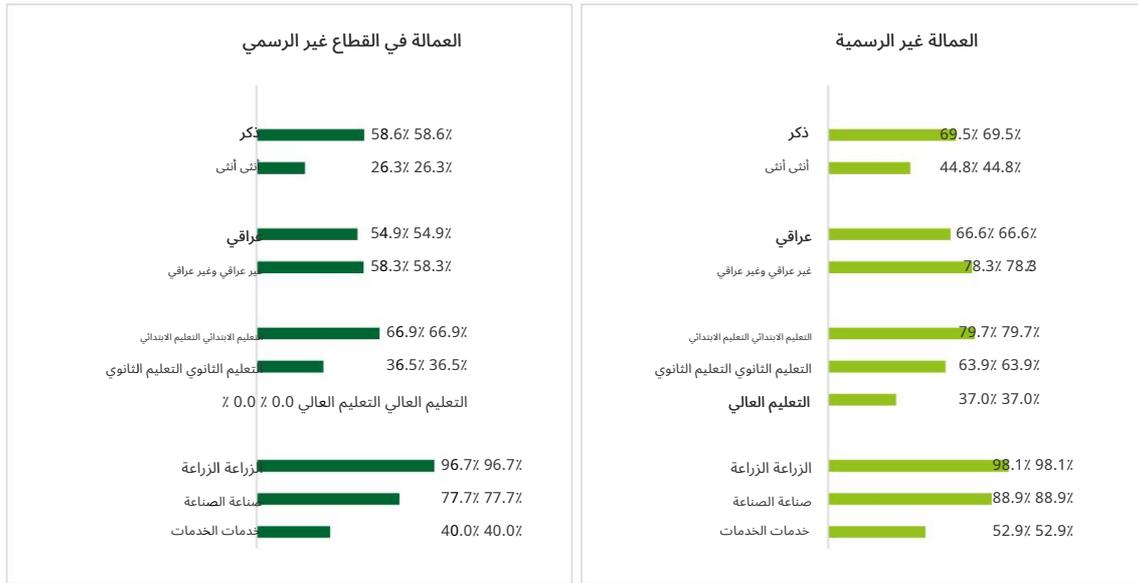
الجدول 9: التصنيف المتقاطع للتوظيف في الوظيفة الرئيسية حسب نوع الوظيفة ونوع وحدة الإنتاج ، العراق ، LFS 2021 (بالألف)

نوع وحدة الإنتاج	نوع العمل		المجموع
	غير رسمي	رسمي	
القطاع غير الرسمي	4'714	9	4'723
القطاع الرسمي	1'011	2'857	3'868
الأسر (بما في ذلك العمال المنزليون والعمال المنخرطون في أعمال الإنتاج للاستخدام الخاص)	9	0	9
المجموع	5'734	2'867	8'601

يوضح الشكل 11 نسبة العمالة في القطاع غير الرسمي والعمالة غير المنظمة لمجموعات معينة من السكان العاملين. يمكن تفسير النتائج على أنها مخاطر متفاوتة للانخراط في الاقتصاد غير الرسمي من قبل فئات معينة من الأشخاص ، معبراً عنها من حيث الجنس والمواطنة والتحصيل العلمي وفرع النشاط الاقتصادي. تشير البيانات باللون الأخضر الداكن على اللوحة اليسرى إلى أن احتمالية الانخراط في القطاع غير الرسمي أعلى للرجال منها للنساء ، وأعلى لغير المواطنين من المواطنين ، وأعلى للأشخاص ذوي التحصيل العلمي الأدنى من ذوي التحصيل العلمي العالي ، والأعلى في الزراعة مقارنة بالصناعة أو الخدمات.

ويلاحظ نفس النمط أيضاً عند قياس السمة غير المنظمة من حيث الوظائف. تشير البيانات باللون الأخضر الفاتح على اللوحة اليمنى إلى أن الرجال أكثر احتمالاً من النساء لتقلد وظائف غير رسمية ، وكذلك الحال بالنسبة لغير المواطنين على المواطنين ، والأقل تعليماً من الأشخاص الأكثر تعليماً ، والذين يعملون في الزراعة أو أولئك الذين يعملون في الصناعة أو الخدمات. من المفيد ملاحظة أن حصة السمة غير المنظمة أعلى بشكل موحد لفئات الأشخاص عند قياسها من حيث الوظائف (أخضر فاتح) عنها من حيث وحدات الإنتاج (الأخضر الداكن).

الشكل 11: حصة العمالة في القطاع غير الرسمي والعمالة غير الرسمية من إجمالي العمالة لمجموعات معينة من السكان العاملين ، مسح القوى العاملة في العراق 2021



ملحوظات:

يشمل التعليم الابتدائي التعليم الابتدائي وما دونه (بدون درجة علمية أو أُمي أو يستطيع القراءة فقط أو يمكنه القراءة والكتابة) ؛ يشمل التعليم الثانوي التعليم المتوسط والثانوي ؛ يشمل التعليم العالي الجامعة وما فوقها.

تشمل الزراعة الزراعة والغابات وصيد الأسماك ؛ تشمل الصناعة التعدين واستغلال المحاجر والتصنيع والكهرباء والغاز والبخار وإمدادات تكييف الهواء وإمدادات المياه والصرف الصحي وإدارة النفايات وأنشطة الإصلاح والبناء ؛ تشمل الخدمات تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح السيارات والدراجات النارية وبقية فروع النشاط الاقتصادي.

يوضح الشكل 12 حصة العمالة غير المنظمة من إجمالي العمالة غير الزراعية حسب الجنس والمحافظة. وهو يتوافق مع مؤشر أهداف التنمية المستدامة 8.3.1 المحدد على أنه نسبة العمالة غير الرسمية في الأنشطة غير الزراعية مقسومة على إجمالي العمالة في الأنشطة غير الزراعية. اللوح الأيسر يعطي النتائج لكلا الجنسين. من المفيد أن نلاحظ أن أكثر من نصف السكان العاملين في الأنشطة غير الزراعية كانوا يعملون في وظائف غير رسمية في جميع المحافظات ، باستثناء ذي قار حيث كانت النسبة 40.7 في المائة. كانت المحافظات ذات أعلى نسبة من العمالة غير الرسمية في الأنشطة غير الزراعية هي أربيل (76.8 في المائة) وبنوي (76.6 في المائة) ، تليها صلاح الدين (67.0 في المائة) ، وبغداد (66.8 في المائة) ، وكركوك (65.4 في المائة). يمكن ملاحظة من البيانات الموجودة على اللوحة اليمنى أن حصة العمالة غير المنظمة في الأنشطة غير الزراعية كانت أعلى بين الرجال عنها بين النساء في جميع المحافظات تقريبًا. الاستثناء الوحيد كان صلاح الدين حيث كانت حصة الإناث (79.5%) أعلى بكثير من حصة الذكور (64.7%).

الشكل 12: حصة العمالة غير المنظمة من إجمالي العمالة غير الزراعية حسب الجنس والمحافظة ، مسح القوى العاملة في العراق 2021



ملحوظة: مؤشر أهداف التنمية المستدامة 8.3.1 نسبة العمالة غير الرسمية في العمالة غير الزراعية ، حسب الجنس: البسط = إجمالي العمالة غير الرسمية في الأنشطة غير الزراعية : المقام = إجمالي العمالة في الأنشطة غير الزراعية.

وقت العمل والدخل من العمل

التوظيف مفهوم واسع يشمل الأشخاص الذين عملوا مقابل أجر أو ربح لمدة لا تزيد عن ساعة واحدة بالإضافة إلى أولئك الذين عملوا لساعات طويلة جدًا. وبالمثل ، يشمل التوظيف الأشخاص الذين حصلوا على أجر ضئيل للغاية وكذلك أولئك الذين حصلوا على مدفوعات عالية. لذلك من المهم تحليل السكان العاملين من حيث وقت العمل والدخل من العمل ، من أجل التمييز بين مختلف كثافة العمالة ، والتمييز بين مختلف فئات الأشخاص العاملين. يتم تحليل بيانات المسح هنا من حيث ساعات العمل عادة وساعات العمل الفعلية في الوظيفة الرئيسية ، والغياب المؤقت عن العمل ، وحيازة الوظائف المتعددة ، والأشخاص الذين يعملون لساعات قصيرة وأولئك الذين يعملون لساعات طويلة ، وكذلك حالة الموظفين فيما يتعلق بالمتوسط الأجر بالساعة والموظفين ذوي الأجور المنخفضة.

ساعات العمل عادة وساعات العمل في الواقع

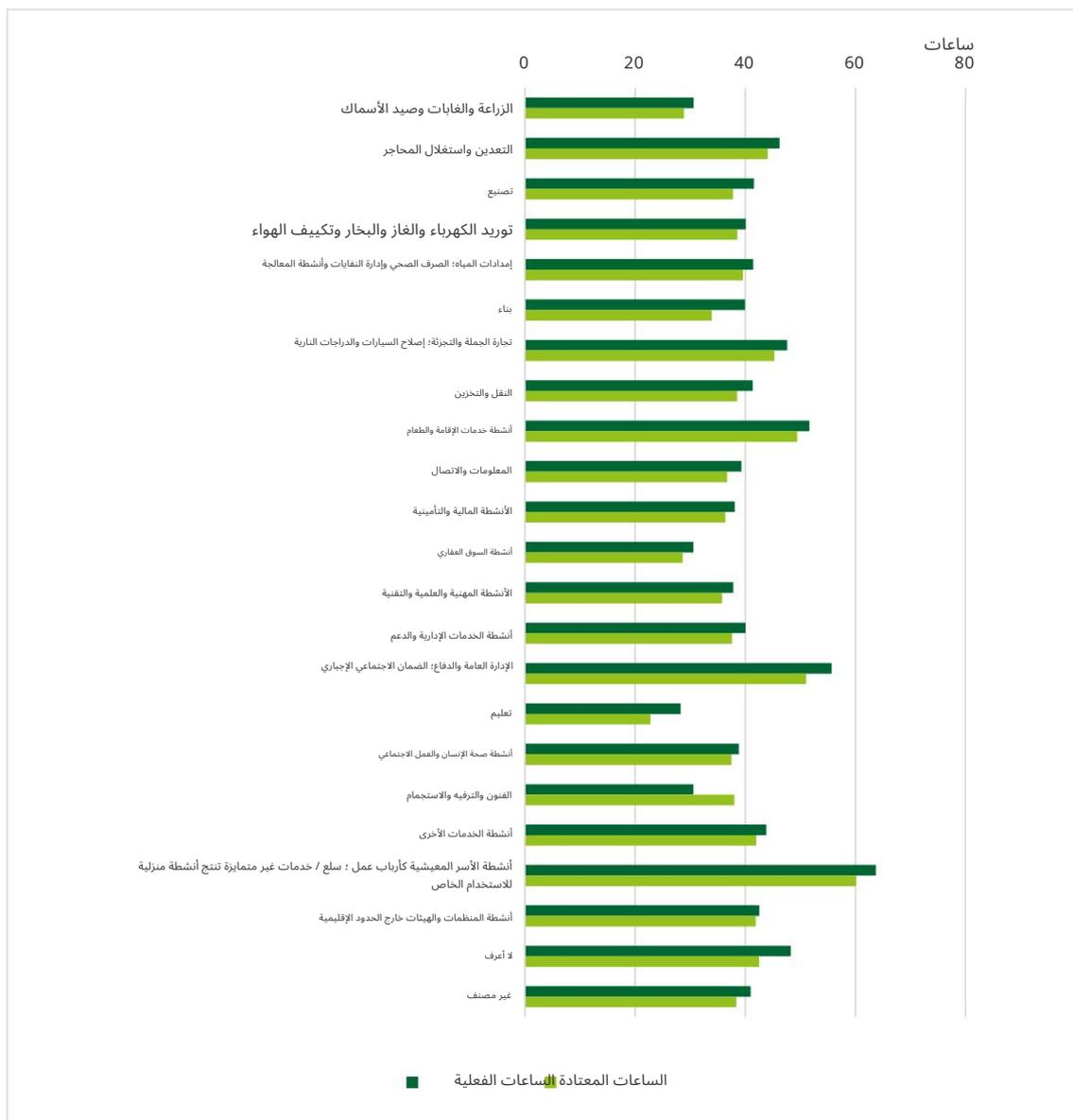
وقت العمل (أي ساعات العمل) هو الوقت المرتبط بأنشطة العمل في جميع أشكال العمل (عمل التوظيف ، والعمل الإنتاجي الخاص ، والعمل التطوعي ، والعمل التدريبي غير مدفوع الأجر). تعد الإحصاءات المتعلقة بوقت العمل مفيدة في تحليل كل من القضايا الاقتصادية والاجتماعية ، ولا سيما لحساب مدخلات العمل وإنتاجية العمل فيما يتعلق بحدود إنتاج نظام الحسابات القومية ، و

لقياس العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت ، ومعدلات الأجر ، ومعدلات الإصابات المهنية ، وغيرها من مؤشرات العمل اللائق. تعترف المعايير الدولية الحالية بسبعة مفاهيم لوقت العمل ، كل منها يخدم هدفًا محددًا 15. وهي تشمل ساعات العمل الفعلي وساعات العمل عادةً ، بالإضافة إلى الساعات المدفوعة الأجر ، وساعات العمل العادية ، وساعات العمل التعاقدية ، وساعات العمل الإضافية ، و الغياب عن ساعات العمل المقاسة باستخدام مصادر البيانات الأخرى.

تظهر نتائج المسح أن متوسط عدد ساعات العمل أسبوعياً في الوظيفة الرئيسية للسكان العاملين كان حوالي 42.2 ساعة ، وهو أعلى بكثير بين الرجال (43.8 ساعة) منه بين النساء (29.9 ساعة). كان متوسط عدد ساعات العمل الفعلية خلال الأسبوع المرجعي لإجمالي السكان العاملين حوالي 39.0 ساعة ، مع الأرقام المقابلة للرجال (40.4 ساعة) والنساء (26.1 ساعة). كان السبب الرئيسي في أن ساعات العمل في الأسبوع عادة أعلى من ساعات العمل الفعلية خلال الأسبوع المرجعي هو الغياب المؤقت عن العمل. يشير الغياب المؤقت عن العمل إلى المواقف التي لم يكن فيها الأشخاص العاملون في العمل خلال الأسبوع المرجعي بسبب الإجازة أو الإجازة السنوية ، أو المرض أو الإصابة ، أو انخفاض النشاط الاقتصادي أو لأسباب مماثلة. كان هناك حوالي 301 ألف شخص ، أي ما يعادل 3.5 في المائة من السكان العاملين ، في هذه الحالة خلال فترة المسح ، مع وجود فرق كبير بين الرجال (2.6 في المائة) والنساء (10.2 في المائة). [الجدولان 9 و 10 بالمرفق الإحصائي يقدمان مزيداً من المعلومات حول أسباب التغيب عن العمل حسب الجنس وفرع النشاط الاقتصادي].

يوضح الشكل 13 متوسط ساعات العمل عادة في الأسبوع ومتوسط ساعات العمل الفعلية خلال الأسبوع حسب فرع النشاط الاقتصادي في الوظيفة الرئيسية. عادة ما تكون ساعات العمل أطول بشكل موحد من ساعات العمل الفعلية ، وكانت ساعات العمل الأطول (أكثر من 60 ساعة في الأسبوع) من حيث ساعات العمل المعتادة وساعات العمل الفعلية في "أنشطة الأسر المعيشية كأرباب عمل ؛ سلع / خدمات غير متميزة تنتج أنشطة منزلية للاستخدام الخاص ." تشمل هذه الفئة العمال المنزليين والأشخاص العاملين في إنتاج السلع للاستخدام الخاص. فرع النشاط الاقتصادي الذي لديه أقصر ساعات عمل ، سواء من حيث ساعات العمل عادة وساعات العمل الفعلية كان التعليم (35.2 ساعة عمل في الأسبوع عادة و 21.9 ساعة عمل فعلياً خلال الأسبوع المرجعي). يشمل هذا الفرع من النشاط الاقتصادي الأشخاص العاملين في المدارس والكلية والجامعات وبرامج التدريب الفني والمهني وكذلك العاملين في مراكز التربية الرياضية والثقافية. يميل هؤلاء الأشخاص إلى الحصول على ساعات عمل أقصر بسبب التقويم الخاص بنظام التعليم حيث يكون العام الدراسي بشكل عام من 8 إلى 10 أشهر في الخريف والشتاء والربيع مع عدم وجود تعليم خلال أشهر الصيف. سبب آخر هو أن المشاركين في الاستطلاع يميلون إلى الإبلاغ بشكل أساسي عن وقت عملهم في مكان العمل ، وغالبًا ما يتجاهلون وقت العمل الذي يقضونه في المنزل في إعداد مواد الفصل وتصحيح مهام وتمارين الفصل. [يوفر الجدولان 6 و 7 الملحق الإحصائي مزيداً من المعلومات حول متوسط ساعات العمل ومتوسطها والساعات الفعلية في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس وفرع النشاط الاقتصادي].

الشكل 13: ساعات العمل عادة في الأسبوع وساعات العمل الفعلي خلال الأسبوع المرجعي في الوظيفة الرئيسية حسب فرع النشاط الاقتصادي ، العراق 2021 LFS



متعددة الوظائف

قلة قليلة من الناس أفادوا بأنهم شغلوا أكثر من وظيفة واحدة. كان العدد التقديري للأشخاص الذين لديهم أكثر من وظيفة واحدة خلال الأسبوع المرجعي 187 ألفاً فقط ، ويمثلون حوالي 2 في المائة من إجمالي العمالة في البلاد ، وهي نسبة أعلى بكثير بين الذكور مقارنة بالإناث كما هو موضح في الجدول التالي:

الجدول 10: عدد العاملين ذوي الوظائف المتعددة ، العراق 2021 LFS

000	المجموع	ذكر	أنثى
يعمل	8601	7610	991
يعمل في وظيفتين أو أكثر	187	180	7
نسبة شغل وظيفي متعددة	2.2%	2.4%	0.7%

كان الأشخاص الذين يعملون في الأنشطة العقارية في وظيفتهم الرئيسية هم الأشخاص الذين لديهم أعلى معدل لتعدد الوظائف (16 بالمائة). [الملحق الإحصائي ، الجدول رقم 8 يقدم بيانات أكثر تفصيلاً عن التوظيف المتعدد للرجال والنساء وفرع النشاط الاقتصادي].

• ساعات عمل قصيرة وطويلة

يوضح الجدول 11 أدناه توزيع الأشخاص العاملين وفقاً لساعات العمل عادةً في الأسبوع وساعات العمل الفعلية خلال الأسبوع في جميع الوظائف ، للرجال والنساء بشكل منفصل. يعمل معظم الأشخاص العاملين عادة ما بين 30 و 59 ساعة في الأسبوع في وظائفهم (61.6 في المائة). كان عدد الأشخاص الذين يعملون عادة لساعات قصيرة ، أي أقل من 30 ساعة في الأسبوع ، منخفضاً نسبياً (20.5 في المائة) ، ولكنه أعلى بكثير بين النساء (41.8 في المائة) مقارنة بالرجال (17.7 في المائة). كانت النتائج المقابلة من حيث ساعات العمل الفعلي خلال الأسبوع المرجعي أعلى بكثير: 32.1 في المائة من السكان العاملين عملوا أقل من 30 ساعة خلال الأسبوع المرجعي ؛ 61.3 في المائة بين النساء و 28.3 في المائة بين الرجال. ويرجع ذلك جزئياً إلى الأشخاص الذين تغيروا مؤقتاً عن العمل خلال الأسبوع المرجعي الذين كانت ساعات العمل الفعلية لهم خلال الأسبوع المرجعي صفراً.

الجدول 11: توزيع العاملين حسب ساعات العمل عادة في الأسبوع والساعات الفعلية التي عملوا خلال الأسبوع المرجعي في جميع الوظائف حسب الجنس ، العراق 2021 LFS

نسبة مئوية	ساعات العمل المعتادة في الأسبوع ساعات العمل الفعلية خلال الأسبوع					
	المجموع	أقل من 30	30-39	40-49	50-59	60 فأكثر
المجموع	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
أقل من 30	20.5	17.7	41.8	32.1	28.3	61.3
30-39	26.5	24.5	41.7	22.5	22.2	25.5
40-49	25.8	27.7	11.6	22.9	24.7	9.3
50-59	9.3	10.3	1.7	7.5	8.3	1.4
60 فأكثر	17.9	19.8	3.1	14.9	16.5	2.5
لا أعرف / في عداد المفقودين	0.1	0.0	0.1	0.1	0.1	0.0

وعلى الجانب الآخر من التوزيع ، تظهر نتائج المسح أن حوالي 17.9 في المائة من العاملين كانوا يعملون لساعات طويلة (أكثر من 60 ساعة في الأسبوع) ، وهي نسبة أعلى بكثير بين الرجال (19.8 في المائة) مقارنة بالنساء (3.1 في المائة). للسبب الموضح سابقاً ، يتم الحصول على نتائج أقل نوعاً ما من حيث ساعات العمل الفعلية. بشكل عام ، ساعات العمل الطويلة أو المفرطة

ساعات العمل على النحو المشار إليه في إطار مؤشرات العمل اللائق تعتبر بمثابة تهديد

الصحة البدنية والعقلية ، والتدخل في التوازن بين العمل والحياة الأسرية ، وتقليل الإنتاجية ، وغالباً ما تشير إلى عدم كفاية الأجر في الساعة . خلال الأسبوع المرجعي في جميع الوظائف حسب الجنس والموقع الحضري والريفي والمحافظة.]

• أرباح الموظفين في الوظيفة الرئيسية

يعمل معظم الناس لكسب الدخل. يشكل الدخل من العمل نسبة كبيرة من دخل الأسرة ويوفر الموارد الأساسية للعمال للحفاظ على رفاهيتهم ورفاهية أفراد أسرهم. يخضع قياس الدخل من العمل في المسوح الأسرية لأخطاء إبلاغ كبيرة، بعضها متعمد وبعضها غير طوعي. قد يكون هذا بسبب هفوات الذاكرة أو سوء الفهم، خاصة في حالة دخل العمل الحر حيث لا يتم تحديد حدوده بوضوح في أذهان معظم المستجيبين. لهذه الأسباب، يقتصر تحليل بيانات الدخل من العمل هنا على أرباح الموظفين في وظيفتهم الرئيسية.

تشمل أرباح الموظفين، أو ما يعادله، الدخل من العمل المأجور، الأجر والمرتبات المباشرة نقدًا مقابل وقت العمل والعمل المنجز، والمكافآت مقابل الوقت الذي لم يعمل فيه، والمكافآت النقدية والإكراميات، والمكافآت العينية والخدمات، والأجور المرتبطة بالأرباح والتوظيف-17 وتظهر النتائج الرئيسية للمسح في الشكل 14. وفقًا للبيانات الموجودة في اللوحة اليسرى من الشكل، بلغ متوسط الأجر الشهري للموظفين في وظيفتهم الرئيسية حوالي 614'400 دينار عراقي، وهي نسبة أعلى بكثير للنساء. (713'200 دينار عراقي) مقارنة بالرجال (590'100 دينار عراقي) 18. للتحكم في تقلب ساعات العمل، تم احتساب الأرباح أيضًا على أساس كل ساعة كما هو موضح في اللوحة اليمنى من الشكل: متوسط الأجر في الساعة بلغ عدد الموظفين الذكور حوالي 2.950 دينار عراقي والموظفات 5330 دينار عراقي. يُفسر الفارق الكبير بين مكاسب الرجال والنساء جزئيًا بحقيقة أن الموظفين يميلون إلى الحصول على مستوى تعليمي أعلى من الموظفين الذكور كما هو موضح سابقًا. ولما كان التحصيل العلمي عاملاً هامًا في تحديد الدخل، يجد المرء مكاسب أعلى بين الموظفات منه بين الموظفين الرجال، سواء تم قياسها على أساس شهري أو بالساعة. يتم فحص تأثير العمر كمؤشر لخبرة العمل والتحصيل العلمي كمؤشر للمهارة على الفروق بين مكاسب الإناث والذكور في القسم التالي وعلى نطاق أوسع في الفصل السابع من هذا التقرير.

الشكل 14: متوسط الدخل الشهري ومتوسط الأجر في الساعة للموظفين في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس، العراق 2021 LFS



ملاحظة: 1450 دينار عراقي = 1 دولار أمريكي (السعر المستخدم في موازنة الحكومة العراقية 2021 من قبل البرلمان العراقي).

فروق الأرباح

بالإضافة إلى ساعات العمل ، فإن العنصرين الرئيسيين اللذين يحددان مستوى دخل العامل هما التحصيل العلمي وخبرة العمل. كلما ارتفع التحصيل العلمي ، كلما توقع المرء أن تكون الأجر في الساعة أعلى. وبالمثل ، كلما طالت خبرة العامل في العمل ، كلما توقع المرء أن يكون دخله في الساعة أعلى. توضح الأعمدة الثلاثة الأولى من الجدول 11 متوسط الأجر في الساعة للموظفين والموظفات في الوظيفة الرئيسية حسب مستوى التحصيل العلمي. تشير النتائج بوضوح إلى أن متوسط الأجر في الساعة يميل إلى الزيادة مع مستوى التحصيل العلمي لكل من الموظفين والموظفات. تحدث أكبر زيادة عند الانتقال من التعليم الثانوي إلى الجامعة أو أعلى. بلغ متوسط الأجر في الساعة للموظفين من الذكور الحاصلين على تعليم ثانوي حوالي 3760 ديناراً عراقياً في حين أن الحاصلين على شهادة جامعية فأكثر بلغ حوالي 5250 ديناراً عراقياً ، أي بزيادة حوالي 1490 ديناراً عراقياً في الساعة.

وبالمثل ، في حالة الموظفات ، ارتفع متوسط الأجر في الساعة من حوالي 4400 دينار عراقياً للموظفين الحاصلين على تعليم ثانوي إلى حوالي 5,660 دينار عراقياً للموظفين الحاصلين على شهادة جامعية فأكثر ، وهو ما يمثل زيادة بنحو 1200 دينار عراقياً. في الساعة. كما تظهر البيانات أن الفوارق في الأجر بين الموظفين والموظفات تكون أقل بكثير عندما يؤخذ التحصيل العلمي في الاعتبار. نسبة متوسط الأجر في الساعة للموظفين الذكور إلى الإناث المحسوبة في العمود (4) من الجدول 12 هي 0.7 عندما لا يؤخذ التحصيل العلمي في الاعتبار ، ولكنها تقترب من 1 عندما يؤخذ التحصيل العلمي في الاعتبار.

تعطي الأعمدة الأخرى من (5) إلى (8) من الجدول متوسط الأجر في الساعة للموظفين حسب الفئة العمرية ، كبديل لخبرة العمل. يزداد متوسط الأجر في الساعة بشكل مطرد مع تقدم العمر ويبلغ ذروته في الفئة العمرية 55-64 عامًا للموظفين الذكور قبل أن ينخفض في سن 65 عامًا فما فوق.

يتوافق النمط المكافئ للأرباح مع الملاحظة العامة بأنه بعد نقطة معينة ، تنخفض الإنتاجية مع تقدم العمر. في حالة الموظفات ، يزداد متوسط الأجر في الساعة بشكل موحد مع تقدم العمر ، مع أعلى زيادة عند سن 65 سنة فما فوق.

الجدول 12: متوسط الأجر في الساعة في الوظيفة الرئيسية حسب المستوى التعليمي والفئة العمرية للموظفين والموظفات ، العراق 2021 LFS

الفئة العمرية (3)	أنثى	ذكر	الفئة العمرية	أنثى	ذكر	النسبة (4) إلى (3)
(8)	(7)	(6)	(5)	(4)	(3)	(2)
0.7	5,070	3'350	المجموع	0.7	5'070	3'350
0.6	3,530	1'990	15-24	1.0	2'630	2'540
0.8	3820	2'970	25-34	1.1	2'340	2'610
0.7	5,060	3'710	35-44	1.0	3'050	2'900
0.7	6200	4'560	45-54	0.8	3'650	3'090
0.8	6470	5'150	55-64	0.9	4'400	3'760
0.3	9,980	3'290	65+	0.9	5'660	5'250

ملاحظة: 1450 دينار عراقى = 1 دولار أمريكي (السعر المستخدم في موازنة الحكومة العراقية 2021 من قبل البرلمان العراقي).

الموظفين مع معدل رواتب منخفضة

يعتبر توزيع حجم الأرباح مؤشراً على عدم المساواة في الدخل. الموظفون ذوو الأجور المنخفضة هو أحد مؤشرات إطار منظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق 19. يُعرف بأنه النسبة المئوية للموظفين الذين تساوي أجورهم في الساعة في جميع الوظائف أقل من ثلثي متوسط الأجر في الساعة لجميع الموظفين. إن صياغة المؤشر من حيث النسبة المئوية للوسيط يجعله مستقلاً عن العملات الوطنية ويسهل المقارنة الدولية. يتمتع اختيار الثلثين بميزة البساطة والتطبيق الواسع ، بما في ذلك في حالة عدم وجود تشريع الحد الأدنى للأجور المعتمد أو حيث يكون الحد الأدنى القانوني للأجور أقل بكثير من أجر السوق السائد. من أجل البساطة ، تم إجراء الحسابات هنا على مكاسب الساعة في الوظيفة الرئيسية ، وليس على الإطلاق ، كما هو موضح أدناه ،

معدل الأجور المنخفض $\times 2/3 =$ متوسط الأجر في الساعة للموظفين في الوظيفة الرئيسية

$$2'120 = 2/3 \times 3180 = \text{دينار عراقي 20.}$$

وبناءً عليه ، فإن الموظفين الذين يتقاضون أقل من 2'120 ديناراً عراقياً في الساعة في وظيفتهم الرئيسية تم اعتبارهم موظفين بمعدل رواتب منخفضة في هذا المسح. هذا يؤدي إلى تقدير المسح:

العدد المقدر للموظفين ذوي الأجور المنخفضة في الوظيفة الرئيسية 2'236'000 =

وهو ما يعادل حوالي 40 في المائة من إجمالي عدد الموظفين. ومن بين الموظفين ذوي الأجور المنخفضة في الوظيفة الرئيسية ، كان 2'195'000 من الذكور و 766'000 من الإناث ، ويمثلون ، على التوالي ، حوالي 43% من إجمالي الموظفين الذكور ، وحوالي 21% من إجمالي الموظفات.

يعطي الجدول 13 تقديرات المسح لحصة الموظفين ذوي معدل الأجور المنخفض في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس والفئة العمرية والتحصيل العلمي. تمثل كل خلية نسبة الموظفين ذوي معدل الأجور المنخفض بين إجمالي عدد الموظفين في الفئة المحددة. وهكذا ، على سبيل المثال ، 74.5 في المائة من الموظفين الذكور لديهم معدل رواتب منخفض. من المفيد أن نلاحظ أن حصة الموظفين ذوي الأجور المنخفضة تتناقص باطراد مع تقدم العمر لكل من الموظفين والموظفات ، مع انعكاس في سن 65 سنة وما فوق ، حيث تزداد حصة الموظفين ذوي الأجور المنخفضة زيادة كبيرة.

يتوافق الانعكاس مع الظاهرة المذكورة سابقاً حول انخفاض الإنتاجية بعد عمر معين.

الجدول 13: نسبة الموظفين ذوي الأجور المنخفضة في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس والفئة العمرية والتحصيل العلمي ، العراق 2021 LFS

التحصيل العلمي أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	الفئة العمرية
21.1	42.7	39.9	21.1	42.7	39.9	المجموع
69.3	66.2	66.4	34.3	74.5	72.1	15-24
80.2	55.8	56.5	30.9	47.8	46.3	25-34
44.1	50.9	50.9	20.0	30.1	28.8	35-44
58.4	43.6	44.2	14.9	24.9	23.0	45-54
19.4	29.0	27.8	11.1	19.3	17.1	55-64
13.0	16.1	15.1	37.1	56.8	55.3	65+

توضح الأعمدة الموجودة على يمين الجدول نسبة الموظفين ذوي معدل الأجور المنخفض في الوظيفة الرئيسية حسب الجنس والتحصيل العلمي. كما هو متوقع ، في حالة كل من الموظفين والموظفات ، تميل حصة الموظفين ذوي معدل الأجور المنخفض إلى الانخفاض مع زيادة مستوى التحصيل العلمي.

كان ما يقرب من ثلثي الموظفين الأميين من الذكور يحصلون على أقل من 2'120 دينار عراقي في الساعة. ولكن بين الموظفين الذكور الحاصلين على تعليم جامعي أو أعلى ، كانت نسبة الدخل في الساعة التي تقل عن 2'120 دينارًا عراقيًا 16.1 في المائة فقط. بين الموظفات ، لوحظ نمط مماثل مع القيم غير المنتظمة على مستويين من التحصيل العلمي قراءة / كتابة والوسيط.

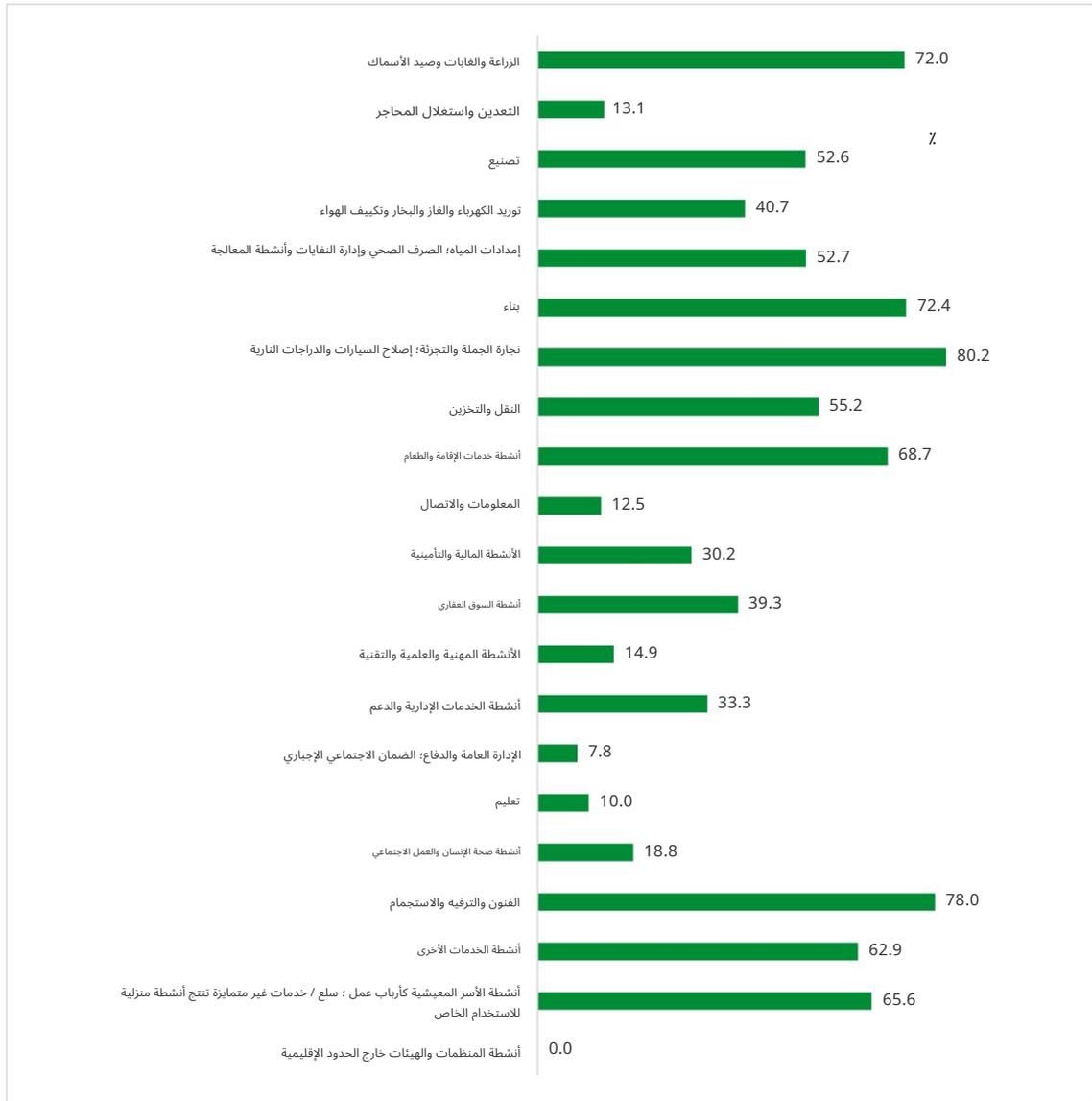
يوضح الشكلان التاليان نسبة الموظفين ذوي الأجور المنخفضة في الوظيفة الرئيسية حسب المهنة وفرع النشاط الاقتصادي ، على التوالي. حسب المهنة ، تشير النتائج في الشكل 15 إلى أن "المهنيين" هم الموظفون الذين لديهم أقل نسبة من العمال الذين يتقاضون معدلات رواتب منخفضة (11.2٪) وعلى النقيض من ذلك ، كانت "المهن الأولية" تضم أعلى نسبة من العمال الذين يتقاضون أجورًا منخفضة (78.4 في المائة). وكانت فئات المهن الأخرى التي تضم أعدادًا كبيرة نسبيًا من العمال ذوي الأجور المنخفضة "العمال المهرة في الزراعة والحراثة وصيد الأسماك" (4.67 في المائة) و "عمال الحرف وما يتصل بها من حرف" (4.07 في المائة).

الشكل 15: نسبة الموظفين ذوي الأجور المنخفضة في الوظيفة الرئيسية حسب المهنة ، العراق (٪) LFS 2021



حسب فرع النشاط الاقتصادي ، تشير النتائج الموضحة في الشكل 16 إلى أنه بصرف النظر عن "أنشطة المنظمات والهيئات خارج الإقليم" ، التي لا يوجد بها عمال ذوو أجور منخفضة ، فإن "الإدارة العامة والدفاع ، ..." كانت فرع النشاط الاقتصادي الأقل نسبة من العمال الذين يتقاضون أجورًا منخفضة (7.8 في المائة). ومن الفروع الأخرى للنشاط الاقتصادي ذات النسبة المنخفضة من الموظفين ذوي الأجور المنخفضة "التعليم" (01 في المائة) و "المعلومات والاتصالات" (12.5 في المائة). على النقيض من ذلك ، كانت "تجارة الجملة والتجزئة ، ..." فرع النشاط الاقتصادي مع أعلى تركيز للموظفين ذوي الأجور المنخفضة (80.2 في المائة) ، يليه "الفنون والترفيه والاستجمام" (0.87 في المائة) ، "البناء" (4.27 في المائة) ، و "الزراعة والغابات وصيد الأسماك" (0.27 في المائة).

الشكل 16: نسبة الموظفين ذوي الأجور المنخفضة في الوظيفة الرئيسية حسب فرع النشاط الاقتصادي ، العراق (%) LFS 2021



الفصل الخامس: البطالة والمكونات الأخرى لنقص العمالة

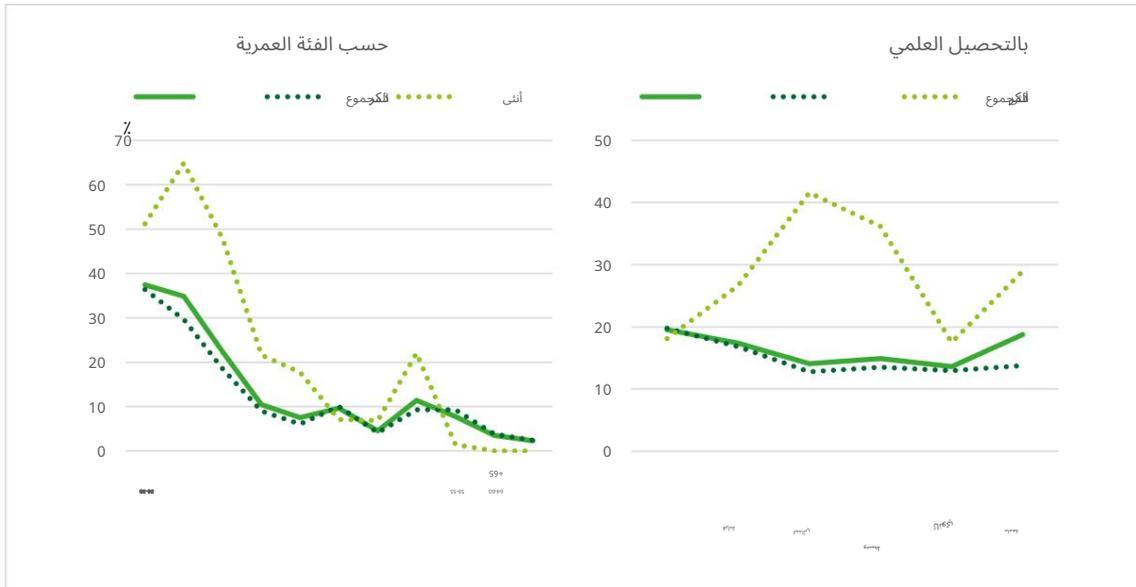
الاستخدام الناقص للعمالة هو مفهوم واسع يشمل البطالة والعمالة الناقصة المرتبطة بالوقت والقوى العاملة المحتملة. يشير إلى الحاجة غير الملابة للتوظيف للسكان ، سواء كانوا موظفين بالفعل أم لا ، أو يسعون بنشاط ويتاحون للتوظيف حالياً.

البطالة

البطالة هي شكل خاص من أشكال الاستخدام الناقص للعمالة. إنه يعكس الضغط على سوق العمل الذي يمارسه الأشخاص الذين ليس لديهم عمل ، ويبحثون بنشاط عن عمل ومتاحين له. معدل البطالة ، الذي يعرف بأنه نسبة عدد العاطلين عن العمل إلى إجمالي القوى العاملة ، هو المؤشر الأكثر استخداماً لسوق العمل. يتم استخدامه أحياناً بمعنى عام كمؤشر على صحة الاقتصاد ، وليس فقط سوق العمل. وبحسب نتائج المسح ، بلغ معدل البطالة 16.5% في العراق عام 2021 وهو أعلى بين القوى العاملة النسائية (28.2%) من قوة العمل من الذكور (14.7%).

يوضح الشكل 17 نمط معدل بطالة الذكور والإناث حسب الفئة العمرية والتحصيل العلمي. تظهر البيانات الموجودة في اللوحة اليسرى من الشكل أن معدل الإناث أعلى بشكل عام من معدل الذكور لجميع الفئات العمرية ومستويات التحصيل العلمي تقريباً. وبالنسبة لكلا الجنسين ، فإن معدل البطالة أعلى بكثير بين الشباب منه بين كبار السن ، ويبلغ أعلى مستوياته في مستويين متطرفين من التحصيل العلمي. وتوضح البيانات الموجودة في الجزء الأيمن من الشكل أن معدل البطالة بين الأميين وحاصلين على تعليم جامعي يبلغ حوالي 20% بينما يبلغ معدل البطالة للأشخاص الحاصلين على تعليم ابتدائي أو ثانوي حوالي 14%.

الشكل 17: معدل البطالة حسب الجنس والفئة العمرية والتحصيل العلمي ، العراق LFS 2021



يمارس السكان العاطلون عن العمل ضغوطًا على سوق العمل من خلال البحث بنشاط عن عمل. في المتوسط ، استخدم كل شخص عاطل أكثر من طريقة واحدة للبحث عن عمل خلال الفترة المرجعية البالغة أربعة أسابيع للبحث عن وظيفة. ويبين الجدول 14 طرق البحث عن عمل التي يستخدمها المتعطلون للعثور على عمل. أكثر طريقتين متكررتين للبحث عن عمل هما طلب المساعدة من الأقارب والأصدقاء وغيرهم ، (791000) والتقدم إلى أرباب العمل المحتملين مباشرة ، (506000) يليها التحقق من بوابات المصانع ومواقع العمل. (183000) تظهر البيانات أيضًا عددًا قليلًا جدًا من الأشخاص العاطلين عن العمل الذين يبحثون عن طرق لبدء عمل تجاري (أقل من 1500).

جدول 14: عدد المتعطلين حسب الجنس وطريقة البحث عن عمل ، العراق
LFS 2021

طريقة البحث عن عمل	المجموع بالآلاف	الذكور	النساء
المجموع	1'671	1'283	388
تقدم إلى أصحاب العمل المحتملين	506	401	105
ضع أو أجب عن إعلانات الوظائف	17	6	11
دراسة أو قراءة إعلانات الوظائف	22	18	4
استئناف النشر / التحديث على مواقع الشبكات المهنية / الاجتماعية عبر الإنترنت	56	26	30
التسجيل في مركز التوظيف العام	1	1	0
التسجيل في مركز التوظيف الخاص	77	44	34
خذ اختبارًا أو مقابلة عمل	10	3	7
اطلب المساعدة من الأقارب والأصدقاء وغيرهم	791	625	166
تحقق في المصانع ومواقع العمل	183	152	31
انتظر في الشارع ليتم تجنيدك	3	3	0
اطلب المساعدة المالية لبدء عمل تجاري	0	0	0
ابحث عن الأرض والبناء والمعدات لبدء عمل تجاري	1	1	0
تقدم بطلب للحصول على تصريح أو ترخيص لبدء عمل تجاري	0	0	0
آخر	4	3	1

يوفر المسح أيضًا بيانات حول مدة البحث عن عمل يمكن استخدامها لتقدير البطالة طويلة الأجل. تشير البطالة طويلة الأجل إلى الأشخاص العاطلين عن العمل الذين تستغرق مدة البحث عن عمل 12 شهرًا أو أكثر ، بما في ذلك الفترة المرجعية. تُقاس مدة البحث عن عمل من وقت بدء الشخص العاطل عن العمل في تنفيذ أنشطة للبحث عن عمل ، أو من نهاية آخر وظيفة ، أيهما أقصر. وهو يختلف عن مفهوم مدة البطالة التي هي طول الفترة الزمنية التي يقضيها الشخص العاطل عن العمل بدون عمل ، و متاح للعمل ، ويسعى بنشاط للحصول على عمل. وعمومًا ، يصعب قياس مدة البطالة في المسوح مقارنة بمدة البحث عن عمل. والأكثر صعوبة في القياس هو المفهوم الأوسع لمدة نوبة بطالة كاملة

يوضح الجدول 15 توزيع السكان العاطلين عن العمل حسب الجنس ومدة البحث عن عمل. وفقاً لهذه البيانات ، يمكن حساب البطالة طويلة الأجل عن طريق جمع العدد الإجمالي للأشخاص العاطلين عن العمل الباحثين عن عمل لمدة 12 شهراً أو أكثر. النتائج معروضة أدناه (التفاصيل قد لا تضيف إلى الإجمالي بسبب التقريب):

العاطلون عن العمل لفترات طويلة = 526000 شخص
-ذكور = 321 ألف نسمة = 203 ألف نسمة

-أنثى

الجدول 15: توزيع العاطلين عن العمل حسب الجنس ومدة البحث عن عمل ،
العراق LFS 2021

مدة البحث عن عمل	المجموع بالآلاف	الذكور	الأنثى
المجموع	100.0	100.0	100.0
أقل من شهر	14.9	16.6	9.3
من شهر إلى أقل من 3 أشهر	14.2	16.3	7.4
من 3 أشهر إلى أقل من 6 أشهر	16.6	17.1	15.3
6 أشهر إلى أقل من 12 شهراً	23.3	25.6	16.0
من سنة إلى أقل من سنتين	14.9	14.2	17.3
سنتان أو أكثر	15.9	10.2	34.8

ولكن بشكل عام ، كان معظم العاطلين عن العمل يبحثون عن عمل لمدة تقل عن 12 شهراً. يمكن تقدير متوسط مدة البحث عن عمل من قبل العاطلين عن العمل عن طريق الاستيفاء باستخدام البيانات الواردة في الجدول 15. وترد النتائج أدناه:

متوسط مدة البحث عن عمل = 7.1 شهر -ذكور = 6.0 شهر

-انثى = 13.4 شهر

تتماشى هذه التقديرات مع التقديرات الأخرى المستمدة في ظل ظروف الحالة المستقرة مثل نسبة مخزون البطالة مقسومة على التدفق إلى البطالة خلال فترة قصيرة مثل شهر. من الجدول 15 يمكن للمرء بالتالي الحصول على تقدير تقريبي للحالة المستقرة لمتوسط مدة البحث عن عمل كنسبة $6.7 = 14.9 / 100$ أشهر. للذكور $6.0 = 16.6 / 100$ شهر ، وللإناث $10.8 = 9.3 / 100$ شهر. [الملحق الإحصائي ، الجدول 11 يقدم بيانات عن معدل البطالة طويلة الأجل معبراً عنه فيما يتعلق بالقوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية.]

● العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت

لا يعمل جميع الأشخاص المصنفين كعاملين لساعات كاملة. يعمل البعض لساعات قصيرة لأنهم لم يتمكنوا من العثور على عمل بدوام كامل. تشير العمالة الناقصة المتعلقة بالوقت إلى الحالة التي يكون فيها وقت عمل الأشخاص العاملين غير كافٍ فيما يتعلق بحالات التوظيف البديلة التي يكونون مستعدين ومتاحين للانخراط فيها. تماشياً مع المعايير الدولية حول هذا الموضوع ، يتم قياس العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت هنا على أنها جميع الأشخاص العاملين الذين خلال الأسبوع المرجعي المحدد للمسح: (أ) أرادوا العمل الإضافي

ساعات؛ (ب) كانوا يعملون في جميع الوظائف أقل من 40 ساعة خلال الأسبوع المرجعي ؛ (ج) كانت متاحة للعمل لساعات إضافية مع إعطاء فرصة لمزيد من العمل. تتوافق عتبة 40 ساعة مع القيمة النموذجية لساعات العمل التي عادة ما يقوم بها الأشخاص العاملون في جميع الوظائف 22.

من بين إجمالي 8601000 عامل ، كان حوالي 4039000 شخص يعملون عادة أقل من 40 ساعة في الأسبوع في جميع الوظائف. ومن بين هؤلاء ، كان هناك 823 ألف شخص يريدون العمل لساعات أكثر ، سواء في نفس الوظيفة ، أو في وظيفة إضافية ، أو في وظيفة جديدة ذات ساعات عمل أكثر. أخيرًا ، من بين هؤلاء الأشخاص ، هناك حوالي 683 ألفًا متاحون حاليًا للعمل لساعات إضافية إذا أتحت الفرصة لمزيد من العمل. هذه الفئة الأخيرة من الأشخاص تشكل العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت. يوضح الجدول 16 الحساب حسب الجنس ، والشباب / البالغين ، بشكل منفصل. وأظهرت النتائج أن حوالي 7.9٪ من السكان العاملين كانوا في عمالة جزئية مرتبطة بالوقت. كانت النسبة أعلى بين الرجال (8.4٪ في المائة) منها بين النساء (4.6٪ في المائة) ، وأعلى بكثير بين الشباب (11.5٪ في المائة) منها بين البالغين (7.2٪ في المائة).

الجدول 16: العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت حسب الجنس ، والشباب / البالغين ، العراق 2021 LFS

000	المجموع	ذكر	أنثى	شباب	الكبار (15 سنة فما فوق)
إجمالي العمالة	8'601	7'610	991	1'442	7'159
-يعمل عادة أقل من 40 ساعة أسبوعياً في جميع الوظائف	4'039	3'211	827	653	3'386
-والراغبين في العمل لساعات إضافية في الأسبوع	823	769	54	205	618
-ومتاح للعمل لساعات إضافية في الأسبوع	683	637	46	166	517
العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت	683	637	46	166	517
النسبة المئوية من إجمالي العمالة (%)	7.9%	8.4%	4.6%	11.5%	7.2%

بالإضافة إلى العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت ، تعترف المعايير الدولية بأنواع أخرى من حالات التوظيف غير الملائمة 23. ثلاثة أنواع محددة موصوفة في المعايير الدولية

تكون:

أ) العمالة غير الملائمة ذات الصلة بالمهارات ، والتي تتميز بعدم كفاية استخدام المهارات المهنية وعدم تطابقها ، مما يدل على ضعف استخدام رأس المال البشري. يمكن فهم الأشخاص في هذا الشكل من العمالة غير الملائمة على أنهم يشملون جميع الأشخاص العاملين الذين أرادوا أو سعوا ، خلال الفترة المرجعية ، إلى تغيير وضع عملهم الحالي من أجل استخدام مهاراتهم المهنية الحالية بشكل أكمل ، وكانوا متاحين للقيام بذلك ؛ (ب) العمالة غير الملائمة المرتبطة بالدخل ، والناجمة عن انخفاض مستويات تنظيم العمل أو الإنتاجية ، وعدم كفاية الأدوات والمعدات والتدريب أو ضعف البنية التحتية. يمكن فهم الأشخاص في هذا الشكل من التوظيف غير الملائم على أنهم يشملون جميع الأشخاص العاملين الذين أرادوا أو سعوا ، خلال الفترة المرجعية ، إلى تغيير وضع عملهم الحالي من أجل زيادة الدخل المحدود بعوامل مثل تلك المذكورة أعلاه ، وكانوا متاحين

لنفعل ذلك.

ج) العمالة غير الملائمة المتعلقة بساعات طويلة ، تشير إلى حالة أراد فيها الأشخاص العاملون أو سعوا إلى العمل لساعات أقل مما فعلوه خلال الفترة المرجعية ، إما في نفس الوظيفة أو في وظيفة أخرى ، مع انخفاض مقابل في الدخل.

وبناءً على ذلك ، تناول مسح القوى العاملة هذا الموضوع من خلال سؤال المشاركين عن رغبتهم في تغيير وضعهم الوظيفي الحالي ، وإذا كانت الإجابة بنعم السبب الرئيسي لذلك. تقديرات المسح الناتجة (مع عدد قليل جدًا من حالات الرفض ، أقل من 0.1% موضحة في الجدول 17. وفقًا لهذه النتائج ، أراد حوالي 3'104'000 شخص تغيير وضعهم الوظيفي الحالي ، ويمثلون أكثر من 36% من السكان العاملين. كان جميعهم تقريبًا رجالًا (3000000) وعدد قليل نسبيًا من النساء (92000) إلى حد بعيد ، كان السبب الرئيسي وراء الرغبة في تغيير وضعهم الوظيفي الحالي هو الحصول على وظيفة بأجر أفضل (73.8% بين الرجال و 55.5% بين النساء). تظهر النتائج أيضًا أن الأسباب التالية الأكثر شيوعًا للرغبة في تغيير الوضع الوظيفي للفرد كانت بسبب الطبيعة المؤقتة للوظيفة الحالية (12.3% بين الرجال و 22.9% بين النساء) ، أو الحصول على وظيفة ذات ظروف عمل أفضل (6.2% في المائة بين الرجال و 8.2% في المائة بين النساء). كانت الأسباب المتعلقة بالمهارات والرغبة في تغيير وضعهم الوظيفي أقل بكثير (2.7% بين الرجال و 3.6% بين النساء).

الجدول 17: توزيع الأشخاص العاملين الراغبين في تغيير وضعهم الوظيفي الحالي حسب السبب الرئيسي والجنس والشباب / البالغين ، العراق 2021 LFS

السبب الرئيسي للرغبة في تغيير وضع العمل الحالي (بالألف و) النسبة مئوية (1)	تغيير وضع العمل الحالي (بالألف و)	ذكر	المجموع
إجمالي الراغبين في تغيير وضع التوظيف الحالي (بالألف و) النسبة مئوية (1)	3'104	3'012	3'104
نسبة مئوية (1)	100.0	100.0	100.0
11.6	15.6	12.3	12.6
73.2	73.3	73.8	73.3
1.1	0.8	1.0	1.0
0.5	0.8	0.6	0.6
1.2	0.7	1.0	1.1
2.9	2.2	2.7	2.7
0.8	1.2	0.9	0.9
7.2	3.7	6.2	6.3
1.5	1.7	1.6	1.5

وتجدر الإشارة أيضًا من الجدول 17 إلى أن التوظيف غير الملائم بسبب ساعات العمل المفرطة كان أعلى نسبيًا بين النساء (2.9 في المائة) منه بين الرجال (1.0 في المائة). وبالمثل ، كانت العمالة غير الملائمة بسبب المسافة من المنزل أعلى بين النساء (1.7 في المائة) منها بين الرجال (0.9 في المائة).

القوى العاملة المحتملة

إن القوى العاملة المحتملة جنبًا إلى جنب مع العمالة الناقصة والبطالة المرتبطة بالوقت هي أبعاد مختلفة لنقص العمالة. تُعرّف القوى العاملة المحتملة على أنها جميع الأشخاص في سن العمل خارج قوة العمل الذين لم يكونوا ، خلال الفترة المرجعية ، يعملون ولا يعانون من البطالة ولكنهم كانوا (أ) يبحثون عن عمل ولكنهم غير متاحين حاليًا (باحثون غير متاحين) أو (ب) متوفر حاليًا للتوظيف ولكنه لم يقيم بأنشطة للبحث عن عمل (باحثون محتملون متاحون). فئة فرعية مهمة من القوى العاملة المحتملة هي الباحثين عن عمل المحيطين ، أي أولئك الذين هم خارج القوى العاملة الذين لم "يسعوا للحصول على عمل" لأسباب تتعلق بسوق العمل ، مثل الفشل السابق في العثور على وظيفة مناسبة ، ونقص الخبرة ، والمؤهلات. أو وظائف مطابقة لمهارات الشخص ، أو نقص الوظائف في المنطقة ، أو اعتبارها صغيرة جدًا أو كبيرة في السن من قبل أرباب العمل المحتملين. تقترح المعايير الدولية كذلك تحديد مجموعة منفصلة من الأشخاص من خارج القوى العاملة الذين أعتبروا عن اهتمامهم بالتوظيف. ويطلق عليهم لقب باحثين غير راغبين عن العمل ويتم تعريفهم على أنهم أشخاص ليسوا موظفين أو عاطلين عن العمل ويريدون العمل ولكنهم لم يسعوا للحصول على عمل ولم يكونوا متاحين للعمل حاليًا.

تظهر نتائج المسح في الجدول 18 تتألف القوى العاملة المحتملة من أكثر من 1000 ألف شخص في عام ، 2021 وهو ما يمثل حوالي 7 في المائة من إجمالي السكان في سن العمل خارج قوة العمل. كان الجزء الأكبر من القوة العاملة المحتملة (99 في المائة) من الأشخاص المتاحين للعمل ولكنهم لم يبحثوا بنشاط عن عمل خلال الفترة المرجعية للمسح للبحث عن وظيفة. حوالي نصفهم لم يبحث بنشاط عن عمل بسبب الإحباط من الفشل السابق في العثور على وظيفة مناسبة ، أو نقص الخبرة أو لأسباب أخرى متعلقة بالعمل. من المهم ملاحظة أن القوة العاملة المحتملة كانت مقسمة بالتساوي تقريبًا بين الرجال والنساء. هذه النتيجة مهمة بشكل خاص ، بالنظر إلى أن القوة العاملة نفسها تتكون بشكل كبير من الرجال مع عدد قليل نسبيًا من النساء. وهذا يعني أن العديد من النساء سيدخلن سوق العمل إذا تغيرت الظروف. القوة العاملة النسائية المحتملة كبيرة ، والمستوى المنخفض لمشاركة الإناث في القوى العاملة التي لوحظت في المسح يرجع جزئيًا إلى العوائق التي تحول دون الدخول ، مثل عدم وجود وظائف من النوع الأنثوي في المنطقة ، أو أسباب متعلقة بالأسرة مثل الحمل ، وجود أطفال صغار ، أو رفض أسرهم. كما تم تقسيم القوى العاملة المحتملة بالتساوي تقريبًا بين الشباب (459000 شخص) والبالغين (584000 شخص). كانت نسبة الشباب في القوى العاملة المحتملة بين السكان الشباب خارج قوة العمل حوالي 7.4 في المائة ، وهي نسبة أعلى قليلاً من النسبة المقابلة للبالغين (6.1 في المائة).

تظهر النتائج الواردة في الجدول 18 أنه بالإضافة إلى القوى العاملة المحتملة ، كان هناك حوالي 100000 شخص خارج قوة العمل ممن يريدون العمل ولكنهم لم يبحثوا عن عمل ولم يكونوا متاحين للعمل حاليًا (غير الباحثين عن عمل راغبين). تم تقسيم هذه الفئة من الأشخاص بالتساوي تقريبًا بين الرجال (43000) والنساء (64000) وبين الشباب (52000) والكبار (54000).

الجدول 18: القوى العاملة المحتملة والباحثون عن العمل المحبطون والراغبون من غير الباحثين عن عمل حسب الجنس والشباب / البالغين ، العراق LFS 2021

000	المجموع	ذكر	أنثى		الكيلو (25مئة سنة)
القوى العاملة المحتملة	1'043	556	487	459	584
-الباحثون عن عمل غير متوفرون	7	5	2	3	4
-الباحثين عن عمل المحتملين المتاحين	1'036	551	485	456	579
الباحثين عن عمل المحبطين	602	328	274	260	341
راغبون من غير الباحثين عن عمل	106	43	64	52	54

تشكل القوى العاملة المحتملة مع القوى العاملة قوة العمل الموسعة. إنه يشكل الأساس لحساب المقياس المركب لنقص العمالة (LU4) من بين مؤشرات الاستخدام الناقص للعمالة الواردة في الفصل LU4 ، وهو أوسع مقياس لنقص استخدام العمالة. يتم تعريفه على أنه إجمالي البطالة والعمالة الناقصة المرتبطة بالوقت والقوى العاملة المحتملة مقسومة على قوة العمل الموسعة. يوضح الجدول 19 الحساب حسب الجنس والشباب / البالغين. تشير النتائج إلى أن ما يقرب من ثلث القوة العاملة الموسعة كانت غير مستغلة بشكل كافٍ بشكل ما ، لا سيما بين الإناث (49.4%) والشباب (52.8%)

الجدول 19: الاستخدام الناقص للعمالة والقوى العاملة الموسعة حسب الجنس ، والشباب / البالغين ، مسح القوى العاملة في العراق 2021

000	المجموع	ذكر	أنثى		الكيلو (25مئة سنة)
نقص العمالة	3'430	2'507	923	1'428	2'002
-العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت	683	637	46	166	517
-البطالة	1'703	1'313	390	802	901
-القوى العاملة المحتملة	1'043	556	487	459	584
قوة العمل الممتدة	11'348	9'480	1'868	2'703	8'644
-القوى العاملة	10'304	8'923	1'381	2'244	8'060
-القوى العاملة المحتملة	1'043	556	487	459	584
المقياس المركب لنقص العمالة (LU4) =نقص استخدام العمالة / قوة العمل الممتدة (%)	30.2%	26.4%	49.4%	52.8%	23.2%

الخصائص الديموغرافية للأشخاص خارج قوة العمل

الأشخاص خارج القوى العاملة هم من هم في سن العمل ولم يكونوا يعملون ولا يعانون من البطالة في الأسبوع المرجعي للمسح. كونك خارج القوى العاملة يعكس الوضع الحالي للشخص. قد يكون لدى البعض خبرة عمل سابقة أو ارتباط سابق بالقوى العاملة في شكل بطالة. قد يكون الآخرون جزءاً من القوى العاملة المحتملة وينضمون إلى القوى العاملة إذا تغيرت الظروف. كما أن التواجد خارج القوى العاملة لا يعني أن الشخص لم يشارك في أي عمل منتج خلال الأسبوع المرجعي للمسح. قد يكون الشخص قد شارك في أعمال إنتاج للاستخدام الخاص ، أو عمل متدرب غير مدفوع الأجر أو عمل تطوعي ، أو أنشطة إنتاجية أخرى. على الرغم من أن هذه الأنشطة تعتبر عملاً ، إلا أنها لا تدخل في نطاق عمل التوظيف.

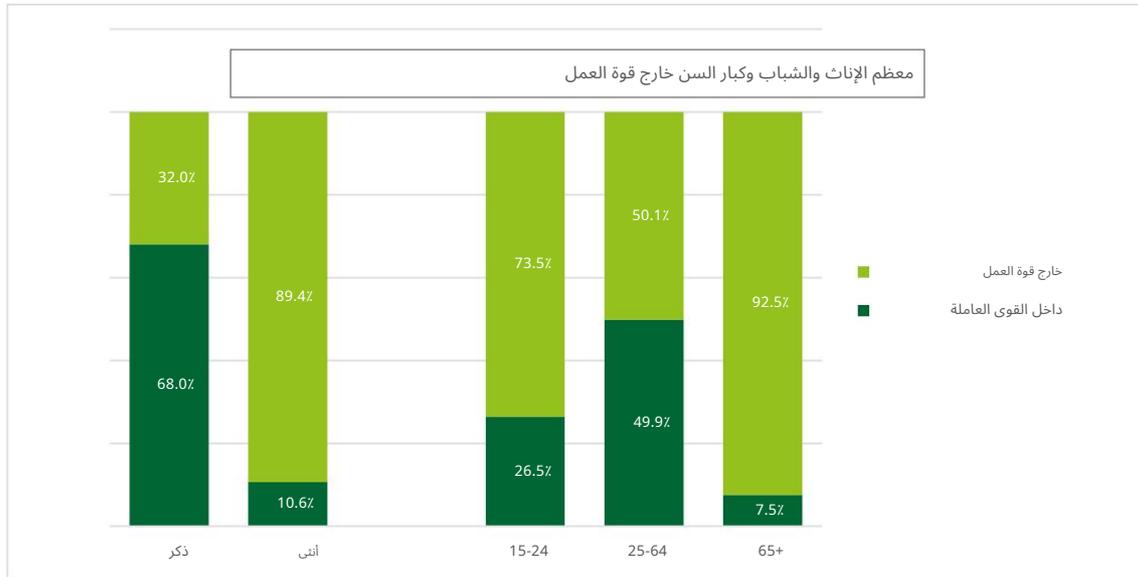
الخصائص الديموغرافية

وفقاً لنتائج المسح ، كان هناك حوالي 15787000 شخص خارج القوى العاملة في عام 2021 يمثلون حوالي 30.2% من إجمالي السكان في سن العمل. الغالبية العظمى من الأشخاص خارج القوى العاملة كانوا من الإناث (11593000) مقارنةً بنظرائهن من الذكور (4194000).

يوضح الشكل 18 تكوين السكان في سن العمل داخل القوى العاملة وخارجها حسب الجنس والفئات العمرية الواسعة. ويظهر أن معظم الإناث والشباب وكبار السن كانوا خارج قوة العمل. كان كثير منهم منخرطاً في مسؤوليات منزلية أو عائلية. كان آخرون يدرسون أو يتدربون.

لا يزال آخرون في التقاعد ، أو غير قادرين على العمل بسبب مرض طويل الأمد أو إصابة أو إعاقة.

الشكل 18: تكوين السكان في سن العمل داخل القوى العاملة وخارجها حسب الجنس والفئة العمرية الواسعة ، العراق مسح القوى العاملة 2021



من المهم ملاحظة أن البيانات المماثلة حسب التحصيل التعليمي [جدول الملحق الإحصائي T27] تُظهر أيضًا أنه على أي مستوى تعليمي ، كانت نسبة السكان في سن العمل خارج قوة العمل أعلى من 50 بالمائة. الاستثناء الوحيد كان للأشخاص الحاصلين على تعليم جامعي فما فوق ، حيث كانت الحصة بالنسبة لهم حوالي 25.7%.

إنتاج السلع والخدمات للاستخدام الخاص

وفقًا للمعايير الدولية لمنظمة العمل الدولية ، يُعرّف 24 شخصًا في أعمال الإنتاج ذات الاستخدام الذاتي " على أنهم جميع الأشخاص في سن العمل الذين قاموا ، خلال فترة مرجعية قصيرة ، بتنفيذ أي نشاط لإنتاج سلع أو تقديم خدمات لاستخدامهم النهائي الخاص ، مقابل تراكمي. ما مجموعه ساعة واحدة على الأقل.

- يتم تعريف إنتاج "السلع" من حيث حدود إنتاج نظام الحسابات القومية لعام 2008 وهي تغطي: (1) إنتاج و / أو تجهيز المنتجات الزراعية وصيد الأسماك والصيد والجمع لتخزينها ؛ (2) جمع و / أو تجهيز منتجات التعدين والحراجه لتخزينها ، بما في ذلك الحطب وأنواع الوقود الأخرى ؛ (3) جلب المياه من المصادر الطبيعية وغيرها ؛ (4) تصنيع السلع المنزلية (مثل الأثاث والمنسوجات والملابس والأحذية والفخار أو غيرها من السلع المعمرة ، بما في ذلك القوارب والزوارق) ؛ (5) بناء أو إجراء إصلاحات كبيرة على مسكن الفرد ومباني المزرعة وما إلى ذلك.
- يشير تقديم "الخدمات" إلى الأنشطة التي تتجاوز حدود إنتاج نظام الحسابات القومية لعام 2008 ولكن داخل حدود الإنتاج العامة لنظام الحسابات القومية. وهي تغطي: (1) المحاسبة والإدارة المنزلية ، وشراء و / أو نقل البضائع ؛ (2) إعداد و / أو تقديم الوجبات ، والتخلص من النفايات المنزلية وإعادة التدوير ؛ (3) تنظيف وتزيين وصيانة المسكن أو المباني الخاصة به والسلع المعمرة وغيرها من السلع والبستنة ؛ (4) رعاية الأطفال وتعليمهم ، ونقل ورعاية المسنين والمعالين أو غيرهم من أفراد الأسرة والحيوانات الأليفة أو الحيوانات الأليفة ، إلخ.
- يتم تفسير عبارة "للاستخدام النهائي الخاص" على أنها إنتاج حيث تكون الوجهة المقصودة للإنتاج هي بشكل أساسي للاستخدام النهائي من قبل المنتج في شكل تكوين رأس المال ، أو الاستهلاك النهائي من قبل أفراد الأسرة ، أو من قبل أفراد الأسرة الذين يعيشون في أسر معيشية أخرى ، حيث (ط) أن يتم تحديد الوجهة المقصودة للمخرجات بالرجوع إلى السلع المحددة المنتجة أو الخدمات المقدمة ، كما تم الإعلان عنها ذاتيًا (أي للاستخدام النهائي الخاص بشكل أساسي) ؛ و (2) في حالة السلع الزراعية أو صيد الأسماك أو الصيد أو جمع السلع المعدة أساسًا للاستهلاك الشخصي ، يمكن مع ذلك بيع جزء أو فائض أو مقياضته.

حاول المسح قياس حجم السكان المنخرطين في إنتاج السلع والخدمات للاستخدام الخاص وتقدير متوسط عدد الساعات التي يقضونها في هذه الأنشطة في الأسبوع.

وتظهر النتائج في الجدول 20. تميل النساء إلى المشاركة في إنتاج السلع والخدمات للاستخدام الخاص بعدد أكبر بكثير من الرجال في جميع أنواع هذه الأنشطة. تقريبًا جميع النساء في سن العمل خارج قوة العمل (11'593'000) انخرطن في الأعمال المنزلية مثل التسوق وإعداد وجبات الطعام. (10'488'000) من بين الرجال في سن العمل خارج قوة العمل ، (4'194'00) كان هناك عدد أقل بكثير من الذين شاركوا في هذه الأنشطة. (2'322'000) كان متوسط عدد الساعات التي قضوها في هذه الأنشطة أعلى أيضًا بين النساء (3.8 ساعة في الأسبوع) من الرجال (1.8 ساعة في الأسبوع).

ومع ذلك ، كان الوقت الذي يقضيه الرجال في إنتاج المواد الغذائية الكافية أطول (3.7 ساعة في الأسبوع) منه بين النساء (2.9 ساعة). وبالمثل ، كان الوقت الذي يقضيه الرجال في إنتاج السلع الصناعية للاستخدام الشخصي أعلى (2.7 ساعة في الأسبوع) منه بين النساء (2.0 ساعة في الأسبوع).

الجدول 20: الوقت المستغرق في إنتاج السلع والخدمات للاستخدام الخاص ، مسح القوى العاملة في العراق 2021

إنتاج الاستخدام الخاص للسلع والخدمات	عدد الأفراد 000		متوسط عدد الساعات في الأسبوع	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى
زراعة أو صيانة أو حصاد أي محاصيل أو خضروات أو فواكه لإنتاج الغذاء بشكل أساسي للاستهلاك الشخصي أو العائلي	311	843	3.7	2.9
تربية أو رعاية حيوانات المزرعة مثل الأغنام والماعز والدجاج لإنتاج الغذاء بشكل أساسي للاستهلاك الشخصي أو العائلي				
صيد المحار أو جمعه لإنتاج الغذاء بشكل أساسي للاستهلاك الشخصي أو العائلي				
تصنيع السلع المنزلية للاستخدام الخاص أو العائلي مثل الأثاث أو المنسوجات أو الملابس أو الأحذية أو الفخار أو المصنوعات اليدوية أو غيرها من السلع المعمرة ، باستثناء المواد الغذائية	42	711	2.7	2.0
الانخراط في الأعمال المنزلية بما في ذلك التسوق وإعداد وجبات الطعام	2'322	10'488	1.8	3.8
اعتني بالأولاد	283	5'624	1.8	3.3
رعاية المسنين	170	1'282	1.8	2.1
رعاية المرضى	99	830	2.0	2.2
رعاية الأشخاص الذين يعانون من صعوبة	121	815	2.0	2.4

ملاحظة: أسئلة 12.10 - 12.11 LFS

تعتبر النتائج المذكورة أعلاه جنبًا إلى جنب مع نتائج البطالة مهمة بشكل خاص للمقارنة مع نتائج مسح القوى العاملة السابقة حيث استند تعريف العمالة إلى حدود إنتاج نظام الحسابات القومية بما في ذلك إنتاج المواد الغذائية المعيشية وإنتاج السلع للاستخدام الخاص.

تم إجراء محاولة للتوفيق بين معدل مشاركة القوى العاملة مع المعدل الذي تم الحصول عليه في المسوح السابقة في الجدول التالي.

الجدول 21: معدل المشاركة المعدلة في القوى العاملة للمقارنة مع بيانات المسح السابق

	2021	00020081
- السكان في سن العمل (15+)	26'091	-
- القوى العاملة	10'304	-
- منتجي السلع ذات الاستخدام الخاص خارج قوة العمل	1'907	-
- منتجي المواد الغذائية الكافية	1'154	-
- منتجي السلع الأخرى ذات الاستخدام الخاص	753	-
- القوى العاملة المعدلة	1'221	-
46.84% معدل المشاركة المعدلة في القوى العاملة (%)	46.84%	-

المصدر: موقع الجهاز المركزي للإحصاء ، نتائج استقصاءات التوظيف والبطالة للسنوات 2003-2008 ، الجدول 2/11

الفصل السابع: المرأة وتكافؤ الفرص

تم فحص العلاقة بين الجنس وسوق العمل في كل موضوع في الفصول السابقة. في هذا الفصل ، يتم فحص جانبيين معينين ، وهما الفجوة في الأجور بين الجنسين والعدد النسبي للنساء في المناصب الإدارية.

● الفجوة في الأجور بين الجنسين

تقيس فجوة الأجور بين الجنسين مدى اختلاف الدخل من عمل الرجال عن دخل النساء ، وهي مؤشر على أهداف التنمية المستدامة (الهدف 8.5.1) يُعرّف بأنه الفرق بين متوسط الأجر في الساعة في الوظيفة الرئيسية للموظفين والموظفات ، كنسبة مئوية من متوسط الأجر في الساعة في الوظيفة الرئيسية للموظفين الذكور ،

$$\text{Gender pay gap} = 100 \times \frac{(E_m - E_w)}{E_m}$$

حيث E_m هو متوسط الدخل في الساعة في الوظيفة الرئيسية للرجال ، و E_w هو متوسط الدخل في الساعة المقابل في الوظيفة الرئيسية للمرأة. تشير القيمة "0" لفجوة الأجور بين الجنسين إلى المساواة الكاملة في الدخل بين الرجل والمرأة. تعكس القيم الإيجابية لفجوة الأجور بين الجنسين مدى انخفاض أرباح المرأة عن تلك التي يحصل عليها الرجل. وعلى النقيض من ذلك ، تعكس القيم السلبية لفجوة الأجور بين الجنسين مدى ارتفاع مكاسب المرأة عن مكاسب الرجل.

يعاد التعبير عن البيانات المقدمة سابقاً في الجدول 11 في الجدول 21 من حيث فجوة الأجور بين الجنسين ، وتم توسيعها في الجدول 22 من حيث فئات المهن. إن فجوة الأجور السلبية الإجمالية بين الجنسين (-51.3) تشير إلى أن الأجر في الساعة للنساء كان أعلى بنسبة 50 في المائة من الأجر في الساعة للرجال. كانت فجوة الأجور بين الجنسين إيجابية لفئات قليلة فقط من الأشخاص: الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و 34 عامًا ، والأشخاص الذين ليس لديهم درجات والذين يمكنهم القراءة أو الكتابة فقط ، ومن حيث فئات المهن التالية: المهنيون ، وعمال الدعم الكتابي ، والزراعيون المهرة وعمال الغابات وصيد الأسماك.

الجدول 22: فجوة الأجور بين الجنسين حسب الفئة العمرية والتعليم العلمي ، العراق 2021 LFS

الفئة العمرية	متوسط الأجر بالساعة للموظفين في الوظيفة الرئيسية (دينار عراقي)		التحصيل العلمي جنس الفجوة في الأجر (5)	متوسط الأجر بالساعة للموظفين في الوظيفة الرئيسية (دينار عراقي)		جنس الفجوة في الأجر (8)	
	ذكر	أنثى		ذكر	أنثى		
المجموع	3'350	5.070	-51.3	3'350	5'070	-51.3	
15-24	1'990	3,530	-3.5	أمي	2'540	2'630	-3.4
25-34	2'970	3820	10.3	قراءة وكتابة	2'610	2'340	10.6
35-44	3'710	5.060	-5.2	ابتدائي	2'900	3'050	-5.3
45-54	4'560	6200	-18.1	وسيط	3'090	3'650	-18.0
55-64	5'150	6470	-17.0	ثانوي	3'760	4'400	-17.0
65+	3'290	9.980	-7.8	جامعة +	5'250	5'660	-7.7

ملاحظة: 1450 دينار عراقي = 1 دولار أمريكي (السعر المستخدم في موازنة الحكومة العراقية 2021 من قبل البرلمان العراقي).

كما هو موضح في الجدول ، فإن جميع المتغيرات مهمة للغاية كعوامل محددة للأرباح في الساعة للموظفين في الوظيفة الرئيسية. عندما يؤخذ العمر والتحصيل العلمي في الاعتبار على مستوى الموظفين الأفراد ، تصبح الفروق بين الجنسين في الأجر في الساعة سلبية كما هو متوقع. تظهر النتائج أيضًا تقديرًا إيجابيًا لمعامل العمر ، مما يشير إلى أن الدخل في الساعة يزداد مع تقدم العمر بنحو 3 في المائة سنويًا ، وكل شيء آخر متساوٍ. معلمة العمر المربع سالبة ، مما يشير إلى اتجاه طفيف لانخفاض الدخل في الساعة بعد عمر معين. المعلمة المقدرة للتحصيل التعليمي إيجابية ، مما يشير إلى زيادة في الأجر في الساعة بنحو 5 في المائة لكل مستوى من مستويات التحصيل العلمي ، وكل شيء آخر متساوٍ. أخيرًا ، فإن معامل التفاعل للجنس والتحصيل العلمي إيجابي أيضًا ، مما يشير إلى أن التحصيل العلمي هو عامل أكثر أهمية للنساء من الرجال في تحديد دخلهن في الساعة.

ووفقًا لهذه التقديرات ، تُحسب فجوة الأجور بين الجنسين بعد تعديلها حسب العمر والتحصيل العلمي على النحو التالي:

$$\text{فجوة الأجور بين الجنسين (معدلة حسب العمر والتعليم)} = 18.4 = 100 \times (1 - \exp(-0.2028))$$

مما يشير إلى أن أجر المرأة في الساعة هو في الواقع أقل بنسبة 18.4 في المائة من دخل الرجل في الساعة عند مراعاة الفروق في العمر والتحصيل العلمي. [تم الحصول على نتائج مماثلة بشكل أساسي ، مع معلمة جنس غير مهمة ، باستخدام نموذج حيث تم التعبير عن مستويات التحصيل التعليمي بمتغيرات وهمية.] للتحقق من هذه النتيجة ، تم حساب فجوة الأجور بين الجنسين لأعلى اثنين تهيمن عليه الإناث المهن المحددة سابقًا في الشكل 6. تُظهر البيانات الواردة في الجدول 24 أن فجوة الأجور بين الجنسين إيجابية بالفعل بالنسبة لهذه المهن المهمة ، وأن القيم هي نفس الترتيب من حيث الحجم تقريبًا عن التقديرات التي تم الحصول عليها بواسطة معادلة Mincer.

الجدول 25: فجوة الأجور بين الجنسين بين المعلمين في التعليم الابتدائي والثانوي ، العراق 2021 LFS

ISCO-08 شفره	إشغال	متوسط الأجر في الساعة للموظفين (دينار عراقي)		جنس الفجوة في الأجر
		ذكر	أنثى	
233		7370	6510	11.7
234	معلمي الطفولة المبكرة	6850	6170	10.7

ملاحظة: 1450 دينار عراقي = 1 دولار أمريكي (السعر المستخدم في موازنة الحكومة العراقية 2021 من قبل البرلمان العراقي).

النساء والرجال في المناصب الإدارية

"حصة المرأة في المناصب الإدارية" هي مؤشر لأهداف التنمية المستدامة (SDG 5.5.2) يتم تعريفها على أنها نسبة الإناث في إجمالي عدد الأشخاص العاملين في المناصب الإدارية. تتوافق الوظائف في الإدارة العليا والمتوسطة مع المجموعات الرئيسية الفرعية: 8-ISCO الكود 11 (الرؤساء التنفيذيون وكبار المسؤولين والمشروعين) ؛ الكود 12 (المديرون الإداريون والتجاربيون) ؛ والرمز 13 (مديرو الإنتاج والخدمات المتخصصة).

وفقاً للنتائج الموضحة في الجدول ، 26 لم تكن هناك أي امرأة تعمل كرئيسة تنفيذية أو مسؤولة عليا أو مشرعة. كان هناك ما يقدر بنحو 3000 امرأة يعملن كمديرات إدارية وتجارية و 6300 أخريات يعملن كمديرات للإنتاج والخدمات المتخصصة.

في المجموع ، كان هناك حوالي 9300 امرأة في مناصب إدارية، وكان المجموع المقابل للرجال 44000. وكانت الحصة الإجمالية للمرأة في المناصب الإدارية 17.4 في المائة. وتجدر الإشارة إلى أنه بسبب العدد المحدود لملاحظات العينة للأشخاص في المناصب الإدارية ، فمن المرجح أن تكون تقديرات المسح منخفضة الدقة.

الجدول 26: النساء والرجال في المناصب الإدارية ، العراق LFS 2021

مجموعات الاحتلال الرئيسية الفرعية	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع %	ذكر %	أنثى %
المجموع	53'300	44'000	9'300	100.0	82.5	17.4
الرؤساء التنفيذيون ، كبار المسؤولين والمشروعين	10'900	10'900	0	100.0	100.0	0.0
الإدارية و المدراء التجاريون	20'700	17'700	3'000	100.0	85.5	14.5
الإنتاج و الخدمات المتخصصة المديرين	21'700	15'400	6'300	100.0	70.8	29.2

الفصل الثامن: تعليم وتوظيف الشباب

كما في حالة النوع الاجتماعي ، تم فحص العلاقة بين الشباب وسوق العمل في كل موضوع تقريبًا في جميع الفصول السابقة. في هذا الفصل ، يتم فحص جانبيين آخرين بالتفصيل ، وهما عدم التوافق بين التحصيل العلمي والوظيفة الحالية (عدم تطابق المهارات) ، والشباب غير الملتحقين بالتعليم أو التوظيف أو التدريب (NEET).

● عدم تطابق المهارات

بشكل عام ، يشير عدم تطابق المهارات إلى عدم التوافق بين التعليم والمهنة للعمال ، وعلى وجه الخصوص ، إلى الحالة التي يكون فيها التحصيل التعليمي للعامل أعلى (أو أقل) من متطلبات المهارة لوظيفته. بمعنى ما ، هذا يعني أن العائد على الاستثمار في التعليم والتدريب أقل من المستوى الأمثل ومهدر إلى حد ما. تم استخدام مؤشرات مختلفة لقياس عدم تطابق التعليم والمهنة. تم وضع مبادئ توجيهية دولية جديدة لقياس المؤهلات ومهارات عدم تطابق الأشخاص في العمل . وعدم تطابق المهارات. قد يحدث أي من أشكال عدم التطابق فيما يتعلق بالوظيفة الرئيسية أو الوظائف الأخرى للشخص العامل في حالة التوظيف المتعدد.

يشير عدم تطابق المؤهلات إلى الحالة التي شغل فيها شخص ما ، خلال الفترة المرجعية ، وظيفة لا تتوافق متطلبات تأهيلها مع مستوى و / أو نوع المؤهلات التي يمتلكها. يشمل عدم تطابق التأهيل ما يلي:

(أ) عدم التوافق حسب المستوى التعليمي: يحدث عندما لا يتوافق مستوى تعليم الشخص العامل مع مستوى التعليم المطلوب لأداء وظيفته. يحدث الإفراط في التعليم عندما يكون مستوى تعليم وتدريب الشخص العامل أعلى من المستوى المطلوب لأداء وظيفته ، بينما يحدث نقص التعليم عندما يكون مستوى التعليم والتدريب للشخص العامل أقل من المستوى المطلوب لأداء وظيفته. وظيفتهم. (ب) عدم التوافق حسب مجال الدراسة: يحدث عندما لا يتوافق مجال دراسة الشخص العامل مع مجال الدراسة المطلوب لأداء وظيفته.

يشير عدم تطابق المهارات إلى الموقف الذي شغل فيه الشخص العامل ، خلال الفترة المرجعية ، وظيفة لا تتوافق متطلبات مهاراتها مع المهارات التي يمتلكها. قد يشير عدم تطابق المهارات إلى عدم تطابق المهارات الإجمالية أو إلى أنواع المهارات. يشمل عدم التطابق حسب نوع المهارات ما يلي: (أ)

عدم تطابق المهارات الخاصة بالوظيفة / المهارات الفنية ؛ (ب) عدم تطابق المهارات الأساسية ؛ (ج) عدم تطابق المهارات القابلة للتحويل. قد يعاني أي شخص في العمل من المهارات الزائدة ، والتي تحدث عندما يتجاوز مستوى و / أو أنواع مهارات الشخص في العمل تلك المطلوبة لأداء وظيفته ، أو نقص المهارات ، والذي يحدث عندما يكون مستوى و / أو أنواع المهارات من الشخص العامل أقل من المطلوب لأداء وظيفته.

تحدد المبادئ التوجيهية عدة مناهج لقياس الأشكال المختلفة لعدم التطابق بناءً على البيانات المناسبة التي تم تجميعها كجزء من المسوح الأسرية القائمة و / أو المسوح القائمة على المؤسسة.

يمكن أيضًا استخدام البيانات من السجلات الإدارية الحديثة والمصادر الثانوية. في الآونة الأخيرة ، وضعت منظمة العمل الدولية وحدة إضافية حول "المؤهلات المهنية وعدم تطابق المهارات" (الإصدار 1 سبتمبر

(2020) للإدارة باستخدام مسوح القوى العاملة. 28 تستند النتائج المقدمة هنا إلى التحليل المشترك للتحصيل التعليمي والمهنة للشباب. يمكن اعتبارها نسخة مبسطة من عدم تطابق المؤهلات حسب مستوى التعليم (التعليم الزائد) ، حيث يتم تحديد العتبات المستخدمة كحدود بين المطابقة وغير المطابقة من خلال المهارات المطلوبة للوفاء بمهام وواجبات الوظيفة على النحو المحدد في التصنيف المعياري الدولي للمهن. النتائج موضحة في الجدول 27.

الجدول 27: عمالة الشباب حسب المهنة والتحصيل العلمي ، العراق 2021 LFS

إشغال (المجموعات الرئيسية)	التحصيل العلمي 1						
	1	2		3	5	6	
	مستوى مهارات ISCO-08						
	الأول		الثاني	الثالث	الرابعة		
1 مدراء	0	40	350	1'060	450	1'550	
2 مهنيين	0	560	2'250	6'260	10'530	40'130	
3 الفنيين والمهنيين المساعدين	8'740	5'060	12'110	11'520	2'760	11'880	
4 عمال دعم كتابي	0	1'950	6'290	3'480	330	2'360	
5 عمال الخدمة والمبيعات	28'080		82'170	102'360	54'460	24'950	22'310
6 العمال المهرة في الزراعة والغابات وصيد الأسماك	29'810	47'140	52'010	20'190	5'940	1'440	
7 عمال الحرف والصناعات ذات الصلة		45'640	183'950	221'970	76'940	10'860	9'050
8 مشغلو المصانع والآلات والمجموعون	13'830	32'330	33'920	21'280	4'890	400	
9 مهن أساسية	16'150	52'600	34'380	20'380	10'240	4'260	

ملاحظات: 1 التحصيل العلمي = 1 (أ.م.ي). 2 (بدون درجة ، فقط اقرأ أو اكتب) ؛ 3 (ابتدائي) ؛ 4 (وسيط) ؛ 5 (ثانوي) ؛ 6 (جامعة أو أعلى).

2 منطقة مظلمة باللون الأزرق الفاتح = عدم تطابق المهارات.

الصفوف في الجدول 27 هي الفئات المهنية الرئيسية في ISCO-08 ويتم تفسيرها هنا على أنها المهارات المطلوبة لأداء مهنة داخل المجموعة المهنية للتصنيف. أعمدة الجدول هي مستويات التحصيل العلمي للعامل. يتم تفسيرها على أنها مستويات مهارات العاملين الشباب. تمثل المنطقة المظلمة باللون الأزرق الفاتح عدم تطابق المهارات. وفقاً لهذه البيانات ، تم توظيف حوالي 129'290 شاباً في وظائف دون مستوى مهاراتهم ، ويمثلون حوالي 9.0 في المائة من إجمالي عمالة الشباب. من المفيد أن نلاحظ أن العدد التقديري للشباب ذوي المهارات غير المتطابقة (129'290) هو تقريباً نفس تقدير عدد الشباب في العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت ، (166'450) ولكنه أقل بكثير من التقدير من عدد الشباب العاطلين عن العمل. (802'280)

الشباب خارج التعليم أو العمل أو التدريب (NEET)

الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو التوظيف أو التدريب (NEET) هو مؤشر لأهداف التنمية المستدامة (SDG 8.6.1) يُعرّف على أنه نسبة الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو العمالة أو التدريب مقارنةً بإجمالي عدد الشباب ،

$$NEET \text{ rate} = 100 \times \frac{\text{Youth not in education, employment or training}}{\text{Youth population}}$$

إنه يوفر مقياسًا للشباب الذين هم خارج النظام التعليمي ، وليسوا في التدريب وليس في العمل ، وبالتالي فهو بمثابة مقياس أوسع للداخلين المحتملين لسوق عمل الشباب من بطالة الشباب. ويشمل العاملين الشباب المحبطين وكذلك أولئك الذين هم خارج قوة العمل بسبب الإعاقة والمشاركة في الأعمال المنزلية ، من بين أسباب أخرى. يعد NEET أيضًا مقياسًا أفضل للعالم الحالي للداخلين المحتملين لسوق عمل الشباب مقارنة بمعدل عدم نشاط الشباب ، حيث يشمل الأخير هؤلاء الشباب الذين هم خارج قوة العمل والذين هم في التعليم ، وبالتالي يعززون مهاراتهم ومؤهلاتهم. 28 يرتبط معدل NEET بنسبة العمالة إلى السكان كما هو موضح أدناه ،

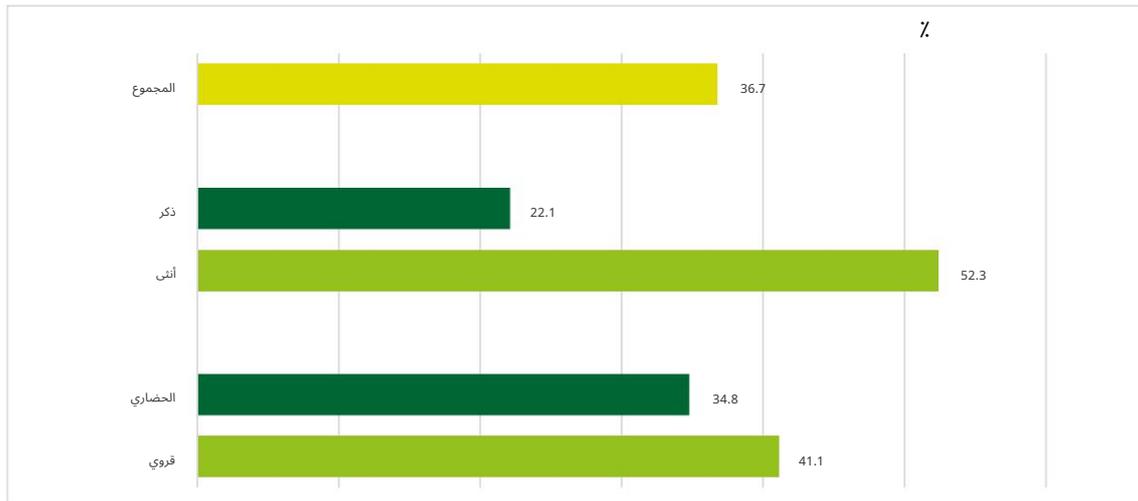
معدل = NEET نسبة الشباب غير الملتحقين بالمدارس - عمالة الشباب - نسبة السكان

حيث نسبة الشباب غير الملتحقين بالمدارس هي عدد الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو التدريب ، معبرًا عنها كنسبة مئوية من إجمالي عدد الشباب. وهكذا ، عندما يكون الجميع خارج المدرسة أو التدريب ، فإن معدل = 1 - NEET نسبة العمالة إلى عدد السكان.

يعطي الشكل 19 تقديرات المسح لمعدل NEET حسب الجنس والمنطقة الحضرية / الريفية ، وبحسب الجنس والمحافظة في الشكل 20. ووفقًا لهذه النتائج ، لم يكن أكثر من ثلث الشباب في التعليم ولا في العمل أو التدريب (36.7 في المائة) ، يمثلون أكثر من 3115000 شخص. كان معدل NEET أعلى بشكل ملحوظ بين الشباب من الإناث (52.3%) منه بين الشباب الذكور (22.1%). كما أظهرت النتائج أن معدل NEET كان أعلى إلى حد ما في المناطق الريفية (41.1%) منه في المناطق الحضرية (34.8%).

الشكل 19: الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو العمل أو التدريب (NEET) حسب الجنس والمنطقة الحضرية / الريفية ، العراق

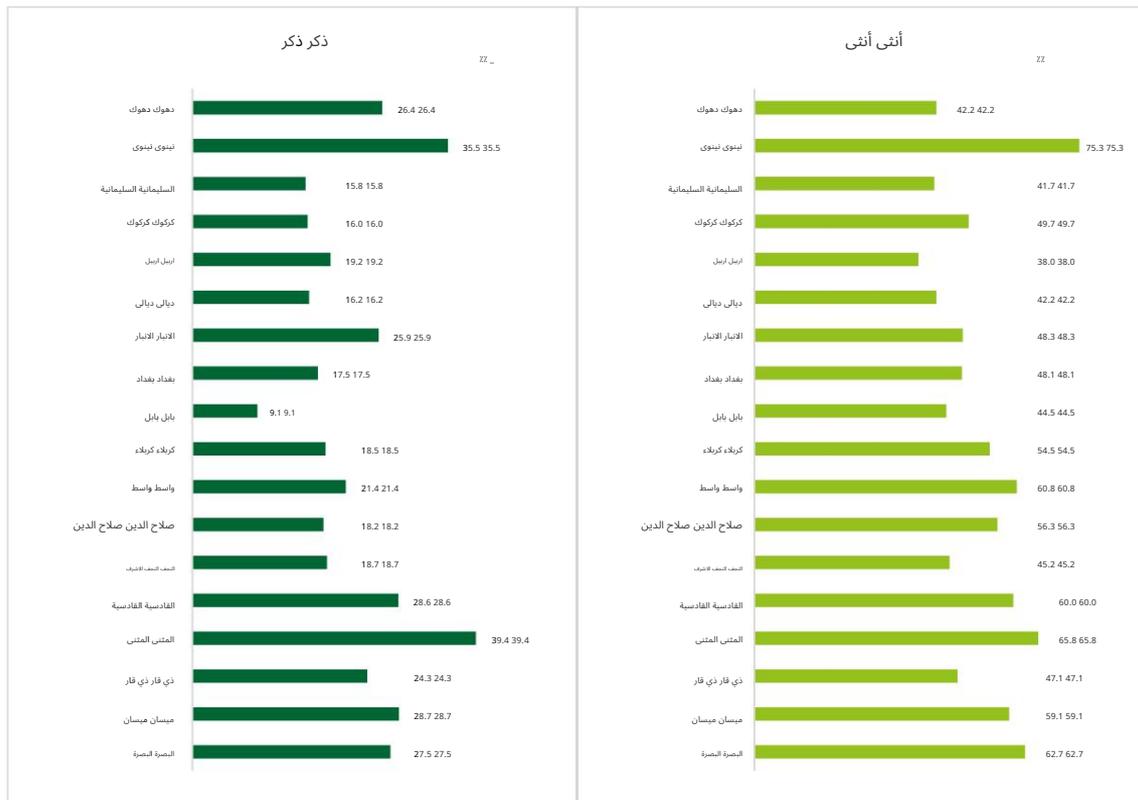
LFS 2021



النتائج الموضحة في الشكل 20 تشير إلى أن معدل التعليم غير المهني للإناث كان أعلى من معدل الذكور المقابل في جميع المحافظات دون استثناء، وكانت المحافظات التي لديها أعلى معدل للإناث في التعليم غير المهني في العمل هي نينوى (75.3 في المائة) والمثنى (65.8 في المائة) والبصرة (62.7 في المائة). الأول والثاني كانا أيضا المحافظتين اللتين تسجل فيهما أعلى نسبة ذكور: المثنى (39.4 في المائة) ونينوى (35.5 في المائة). ومن المفيد أن نتذكر أن نينوى والمثنى كانتا أيضا المحافظتين اللتين تسجل فيهما أعلى معدلات بطالة (32.8 في المائة و 27.3 في المائة على التوالي).

الشكل 20: الشباب غير الملحقين بالتعليم أو العمل أو التدريب (NEET) حسب الجنس والمحافظة ، العراق

LFS 2021



الفصل التاسع: العمال المهاجرون الدوليون

تحدد المبادئ التوجيهية الأخيرة لمنظمة العمل الدولية ، (29) لأغراض إحصائية ، العمال المهاجرين الدوليين على أنهم جميع الأشخاص في سن العمل الموجودين في بلد القياس والذين ينتمون إلى إحدى الفئتين التاليتين:

(أ) المقيمون المعتادون: المهاجرون الدوليون الذين كانوا ، خلال فترة مرجعية محددة ، في القوى العاملة في بلد إقامتهم المعتاد ، إما في العمل أو في البطالة ؛

(ب) ليسوا مقيمين عاديين ، أو عمال أجنبي غير مقيمين: الأشخاص الذين ، خلال فترة مرجعية محددة ، لم يكونوا مقيمين اعتياديين في البلد ولكنهم كانوا موجودين في البلد ولديهم ارتباط عمالي بالبلد ، أي كانوا إما في توريد العمالة العمالة إلى وحدات المنتجين المقيمة في ذلك البلد أو كانوا يبحثون عن عمل في ذلك البلد.

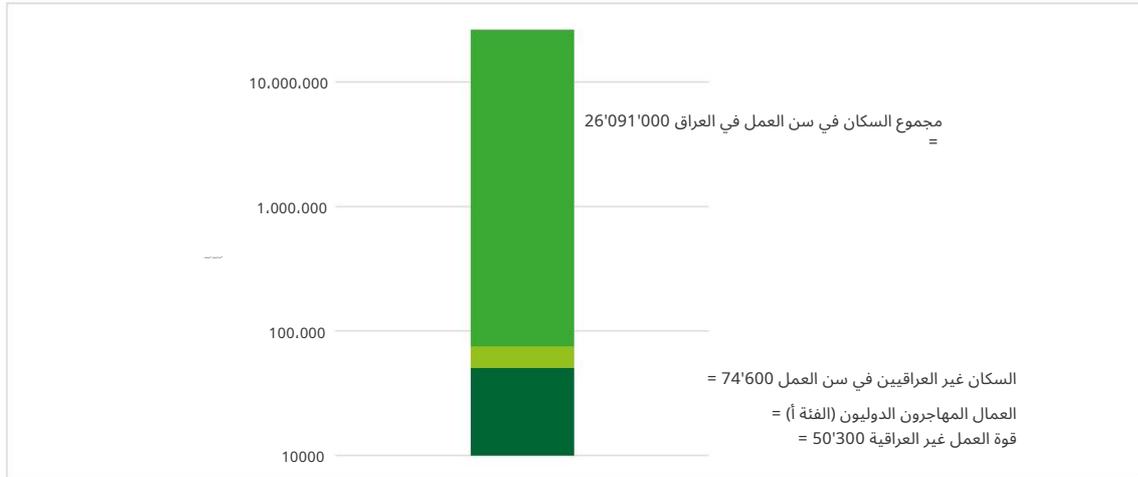
نظرًا لوضعهم غير المقيمين ، فإن العمال المهاجرين الدوليين الذين يندرجون تحت الفئة الثانية (الفئة ب: العمال الأجانب غير المقيمين) لا يتم تغطيتهم عمومًا بواسطة المسوح الأسرية ، باستثناء ربما بعض العمال المنزليين الأجانب غير المقيمين وغيرهم من غير-العمال الأجانب المقيمين الذين يقدمون خدمات للأسر كصاحب عمل. في مسح القوى العاملة بالعراق ، 2021 اقتصرت التقديرات أيضًا على العمال المهاجرين الدوليين الذين يندرجون تحت الفئة الأولى (الفئة أ: المقيمون المعتادون) ، من التعريف الوارد أعلاه ، وتشير إلى العمال الذين يحملون جنسية غير عراقية والذين كانوا يعملون أو يبحثون عن عمل. خلال الأسبوع المرجعي للمسح.

تعتبر مسوحات الأسر المعيشية ، ولا سيما مسح القوى العاملة ، بشكل عام مصدرًا مناسبًا لقياس عدد العمال المهاجرين الدوليين ، ولا سيما الفئة (أ) ، أي العمال الأجانب المقيمين. ومع ذلك ، يجب الاعتراف بأنه ما لم يتم استخدام إجراءات خاصة لزيادة حجم العينة (مثل الإفراط في أخذ عينات من مناطق التركيز أو أخذ العينات المستهدفة للأسر مع العمال الدوليين) والتعامل مع قضايا التغطية والاستجابة الخاصة الأخرى ، فإن تقديرات المسح الناتجة تكون من المرجح أن يقلل من عدد العمال المهاجرين الدوليين ، وربما يترك العديد من العمال المهاجرين غير المسجلين وأولئك الذين يعيشون في مخيمات اللاجئين ومواقع البناء والمتاجر وأماكن المعيشة الأخرى غير النظامية.

يوضح الشكل 21 تقديرات العمال المهاجرين الدوليين والسكان الذين هم في سن العمل من غير العراقيين فيما يتعلق بحجم إجمالي السكان في سن العمل في العراق. وفقًا لنتائج المسح ، من بين 26,091,000 شخص في سن العمل (15 سنة فأكثر) في العراق ، هناك حوالي 74,600 شخص غير عراقي الجنسية ، ومن بينهم حوالي 50,300 من القوى العاملة. وبالتالي ، كان تقدير عدد العمال المهاجرين الدوليين في عام 2021 هو 50,300 شخص ، يمثلون حوالي 0.6 في المائة من إجمالي القوى العاملة في العراق. كما هو مبين أدناه ، كان معظم العمال المهاجرين الدوليين من الإناث (64 في المائة). ويرد في الملحق الإحصائي بيانات عن توزيع العمال المهاجرين الدوليين حسب الفئة العمرية ومستوى التحصيل العلمي والخصائص الديمغرافية الأخرى.

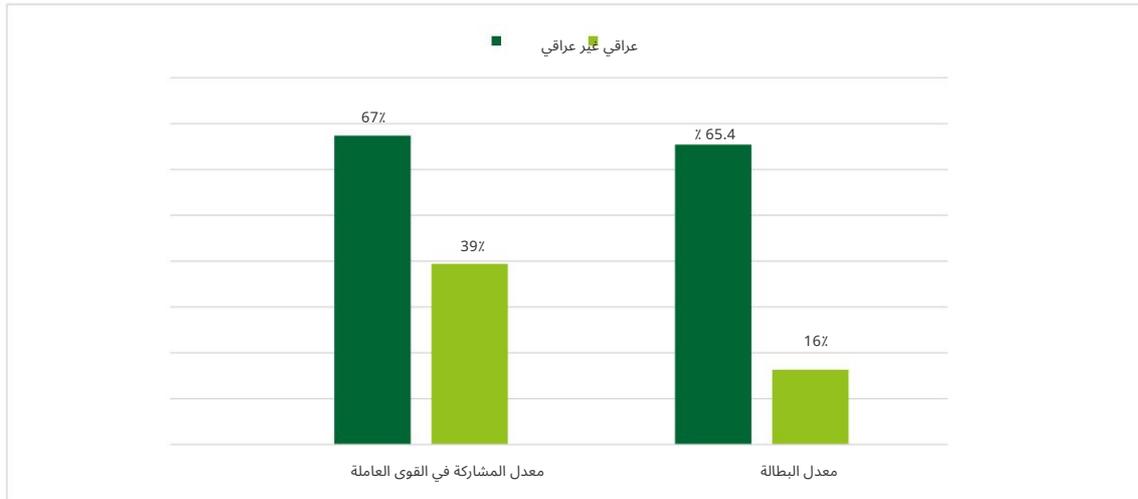
العمال المهاجرون الدوليون (العمال الأجانب المقيمون)	العمال المهاجرون	100%
50'300	18'300	36%
أثنى	32'000	64%

الشكل 21: تقدير عدد العمال المهاجرين الدوليين ، مسح القوى العاملة بالعراق 2021



كما هو مبين في الشكل ، 22 كان معدل المشاركة في القوى العاملة للمهاجرين الدوليين (67 بالمائة) أعلى من معدل المشاركة في القوى العاملة للمواطنين العراقيين (39 بالمائة). ومع ذلك ، كان الجزء الأكبر من المشاركة في القوى العاملة من المواطنين غير العراقيين في شكل بطالة ، وليس توظيف. وبذلك تظهر نتائج الاستطلاع أن معدل البطالة للمواطنين غير العراقيين (65.4 في المائة) كان أعلى بكثير من معدل البطالة للعراقيين (16 في المائة).

الشكل 22: معدل المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة حسب الجنسية ، مسح القوى العاملة في العراق 2021



وفقاً لنتائج المسح ، تم توظيف حوالي 17400 عامل مهاجر دولي خلال الأسبوع المرجعي للمسح. كانت الغالبية العظمى منهم تعمل في القطاع غير الرسمي (74 في المائة) أو في وظائف غير رسمية (89 في المائة). بشكل عام ، عمل العمال المهاجرون الدوليون حوالي نفس عدد الساعات التي عمل بها العمال العراقيون. كانت نسبة العمال المهاجرين الدوليين الذين لديهم ساعات عمل في الواقع 40 ساعة أو أكثر خلال الأسبوع المرجعي للمسح (44 في المائة) مساوية تقريباً لنسبة العمال العراقيين (45 في المائة).

الملحق أ. منهجية المسح وجودة البيانات

يعرض الملحق أ المفاهيم والتعاريف الرئيسية ، ويصف تصميم المسح وحساب أوزان أخذ العينات ، فضلاً عن أخطاء أخذ العينات والعناصر الأخرى لجودة البيانات ، ولا سيما معدلات عدم الاستجابة وعدم التغطية.

المفاهيم والتعاريف الرئيسية

تماشياً مع المعايير الدولية ، ترد أدناه المفاهيم والتعاريف الرئيسية المستخدمة في المسح:

- السكان في سن العمل: جميع الأشخاص ، الذين تبلغ أعمارهم 15 عامًا فأكثر ، الذين كانوا مقيمين بشكل اعتيادي في البلد ، بغض النظر عن الجنس أو البلد الأصلي أو الجنسية أو الجنسية أو الموقع الجغرافي لمكان عملهم. استبعد السكان في سن العمل الأشخاص الذين يعيشون في أسر مؤسسية خارج نطاق المسح ، مثل مواقع البناء ، ومخيمات اللاجئين ، وكنات الجيش ، والمهاجر المدرسية ، وغيرها من المواقع التي لا تعتبر أماكن إقامة عادية.
- القوى العاملة: السكان في سن العمل الذين كانوا إما عاملين أو عاطلين عن العمل خلال الأسبوع المرجعي للمسح.
- التوظيف: جميع الأشخاص في سن العمل الذين شاركوا ، خلال الأسبوع المرجعي للمسح ، في أي نشاط لإنتاج سلع أو تقديم خدمات مقابل أجر أو ربح. وهي تشمل: (أ) الأشخاص العاملين "في العمل" ، أي الذين عملوا في وظيفة لمدة ساعة واحدة على الأقل ؛ و (ب) الأشخاص العاملون "خارج العمل" بسبب الغياب المؤقت عن الوظيفة ، أو بسبب ترتيبات أوقات العمل (مثل العمل بنظام الورديات ، والإجازة المرنة ، والإجازة التعويضية عن العمل الإضافي).
- البطالة: جميع الأشخاص في سن العمل الذين لم يكونوا يعملون ، قاموا بأنشطة للبحث عن عمل خلال الأسابيع الأربعة الماضية وكانوا متاحين حاليًا للحصول على عمل إذا توفرت لهم فرصة عمل.
- العمالة الناقصة المتعلقة بالوقت: جميع الأشخاص العاملين الذين أرادوا ، خلال الأسبوع المرجعي للمسح ، العمل لساعات إضافية ، وكان وقت عملهم المعتاد في جميع الوظائف أقل من 40 ساعة في الأسبوع ، والذين كانوا متاحين للعمل لساعات إضافية مع إعطاء فرصة المزيد من العمل.
- القوى العاملة المحتملة: جميع الأشخاص في سن العمل الذين لم يكونوا ، خلال الأسبوع المرجعي للمسح ، يعملون ولا يعانون من البطالة ، و فترة لاحقة قصيرة تحدد في ضوء الظروف الوطنية (أي الباحثين عن عمل غير المتوقرين) ؛ أو (ب) لم ينفذ أنشطة "للبحث عن عمل" ، لكنه أراد العمل وكان "متاحًا حاليًا" (أي الباحثين عن عمل المحتملين المتاحين).
- الأشخاص خارج القوى العاملة: جميع الأشخاص في سن العمل الذين لم يكونوا عاملين ولا عاطلين عن العمل خلال الأسبوع المرجعي للمسح.
- قوة العمل الممتدة = القوى العاملة + القوى العاملة المحتملة
- معدل المشاركة في القوى العاملة = [القوى العاملة / السكان في سن العمل] × 100

- نسبة العمالة إلى السكان = [الأشخاص العاملون / السكان في سن العمل] × 100
- معدل البطالة: LU1 = [الأشخاص في البطالة / القوى العاملة] × 100
- المعدل المجمع للعمالة الناقصة والبطالة المرتبطة بالوقت: LU2 = [الأشخاص في العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت + الأشخاص العاطلون عن العمل] / القوة العاملة × 100
- معدل البطالة المجمع والقوى العاملة المحتملة: LU3 = [الأشخاص في البطالة + القوى العاملة المحتملة] / (قوة العمل الممتدة) × 100
- المقياس المركب للاستخدام الناقص للعمالة: LU4 = [الأشخاص في العمالة الناقصة المرتبطة بالوقت + الأشخاص العاطلين عن العمل + القوى العاملة المحتملة] / (قوة العمل الممتدة) × 100
- ساعات العمل الفعلية: الوقت الذي يقضيه في الوظيفة (أو نشاط العمل) في أداء الأنشطة التي تساهم في إنتاج السلع والخدمات خلال الأسبوع المرجعي للمسح. وهي تشمل: (أ) الساعات المباشرة التي يتم قضاؤها في تنفيذ مهام وواجبات الوظيفة (أو نشاط العمل) ؛ (ب) الساعات ذات الصلة التي يتم قضاؤها في صيانة أو تسهيل أو تعزيز الأنشطة الإنتاجية ؛ (ج) وقت التوقف عندما لا يستطيع الشخص في وظيفته العمل بسبب الآلات أو تعطل العملية ، ولكنه يظل متاحًا للعمل ؛ (د) فترات راحة قصيرة للراحة أو الانتعاش ، وفقاً للمعايير المعمول بها والظروف الوطنية.
- ساعات العمل عادةً: القيمة النموذجية لساعات العمل الفعلية في وظيفة (أو نشاط عمل) في الأسبوع ، وتُقاس على مدار فترة مراقبة طويلة مدتها شهر أو ربع أو موسم أو سنة.
- الأجر بالساعة للموظفين في الوظيفة الرئيسية: المكاسب الشهرية في الوظيفة الرئيسية / [عدد ساعات العمل في الوظيفة الرئيسية في الأسبوع ، 52/12] × حيث تشير الأرباح الشهرية إلى إجمالي الأجر النقدي باستثناء مساهمات الموظفين في الضمان الاجتماعي الإجباري المتعلق بالتوظيف ودخل التقاعد مخططات التوفير ، ولكن بما في ذلك الأجور والرواتب المباشرة نقدًا مقابل وقت العمل والعمل المنجز ، والمكافآت مقابل الوقت الذي لم يعمل فيه (الإجازة السنوية والإجازة مدفوعة الأجر ، إلخ) ، والمكافآت النقدية والإكراميات. في حالة تعدد الوظائف خلال الأسبوع المرجعي للمسح ، تشير "الوظيفة الرئيسية" إلى الوظيفة ذات ساعات العمل الأطول عادةً.
- العمالة في القطاع غير الرسمي: جميع الأشخاص العاملين الذين كانوا يعملون في مؤسسات منزلية غير مدمجة لم تكن مسجلة على المستوى الوطني ، أو لم يحتفظوا ، في القانون أو في الممارسة العملية ، بحسابات كاملة. في حالة عدم الاستجابة للمسح ، تم استخدام معايير أخرى بشأن مساهمة الضمان الاجتماعي من قبل صاحب العمل ، وطبيعة مكان العمل ، وعدد الموظفين ، اعتمادًا على حالة توظيف الشخص في تلك الوظيفة.
- العمالة غير الرسمية: جميع أصحاب العمل والعاملين لحسابهم الخاص الذين يديرون مشروعًا في القطاع غير الرسمي ، وجميع العاملين في الأسرة المساهمين ، وجميع الموظفين الذين ليس لديهم مساهمة في الضمان الاجتماعي من قبل صاحب العمل ، بغض النظر عن الطبيعة الرسمية أو غير الرسمية للمنشأة التي يعملون فيها. في حالة استجابة المسح للموظفين ، تم استخدام معايير أخرى للإجازة السنوية مدفوعة الأجر والإجازة المرضية مدفوعة الأجر.
- إنتاج السلع والخدمات للاستخدام الخاص: جميع الأشخاص في سن العمل الذين قاموا ، خلال الأسبوع المرجعي للمسح ، بتنفيذ الأنشطة التالية: (أ) إنتاج السلع للاستخدام النهائي الخاص ، (ضمن حدود إنتاج نظام الحسابات القومية لعام ؛ 2008 أو (ب) تقديم الخدمات للاستخدام النهائي الخاص (خارج حدود إنتاج نظام الحسابات القومية لعام 2008 ولكن داخل حدود الإنتاج العامة).

ترد تعريفات المفاهيم الأخرى التي تم قياسها في المسح مباشرة في نص التقرير مثل الوضع في التوظيف ، فرع النشاط الاقتصادي ، المهنة ، عدم تطابق المهارات ، فجوة الأجور بين الجنسين ، العمال ذوي الأجور المنخفضة ، معدل ، INEET العمال المهاجرون الدوليون ، إلخ.

تصميم المسح وتقدير الأوزان

تصميم نموذج

يعتمد مسح القوى العاملة في العراق على تصميم عينة طبقية من مرحلتين وفقاً لذلك (أ) في المرحلة الأولى من أخذ العينات ، يتم سحب عينة من الكتل (عناقيد / طبقات) من إطار أخذ العينات مع الاحتمالات المتناسبة مع الحجم حيث يتم قياس الحجم من حيث عدد الأسر ؛ و (ب) في المرحلة الثانية من أخذ العينات ، يتم رسم عدد ثابت من الأسر في كل كتلة عينة مع احتمالات متساوية بعد تحديث قوائم الأسر في كتلة العينة.

الفرض من القائمة الجديدة لكتل العينة هو مراعاة تحركات السكان منذ آخر إنشاء إطار أخذ العينات ، ولا سيما وجود وحدات سكنية جديدة وإزالة الوحدات غير المؤهلة للمقابلة ، مثل "هدمت" وحدات العينة التي كانت موجودة في وقت بناء الإطار ، ولكن تم هدمها أو تدميرها منذ ذلك الحين ، أو كانت في طور التدمير. وبالمثل ، تسمح عمليات الإدراج بإزالة وحدات العينة غير المؤهلة التي تم إدانتها ، أو الوحدات التي لم يقصد بها أبداً إقامة ، أو الحالات التي تم فيها سحب تصريح البناء.

تم تحديد الحجم الإجمالي للعينة بحيث يكون هامش الأخطاء في تقدير معدل البطالة على المستوى الوطني أقل من 3 نقاط مئوية وفقاً لافتراضات معدل البطالة الوطني المحدد بنسبة 15.5 في المائة ، وتأثير التصميم ، و 2 معدل الاستجابة 90 بالمائة. تم تحديد متوسط حجم الأسرة بـ 6 أشخاص لكل أسرة ونسبة السكان الأساسيين (القوة العاملة) إلى إجمالي السكان (السكان المدنيون غير المؤسسين) بنسبة 47%. تم حساب حجم العينة الناتج على أنه 16416 أسرة.

قُسمت العينة الإجمالية حسب المحافظات (18 محافظة منها 3 وجزء واحد في إقليم كردستان) والموقع الحضري والريفي. تم توزيع العينة الإجمالية بالتساوي بين 36 طبقة ناتجة بحيث تحتوي كل طبقة على 38 كتلة عينة و 12 أسرة عينة لكل كتلة عينة. وبالتالي ، يمكن التحقق مما يلي:

$$16416 = 12 \times 38 \times 2 \times 18 \text{ أسرة عينة}$$

يظهر التوزيع الفعال للعينة بين الطبقات في الجدول ، A1 حيث تظهر أيضًا الأرقام المقابلة للكتل والأسر في إطار أخذ العينات في المجموعة الأولى من الأعمدة. وتجدر الإشارة إلى أن إجمالي تخصيص العينة هو في الواقع 17328 أسرة مما يعكس 912 عينة إضافية تم سحبها في حلبجة بإقليم كردستان. أيضًا ، يمكن الاستدلال من العدد الإجمالي للأسر في الإطار إلى أن إطار أخذ العينات الذي تم سحب كتل العينة منه كان في الواقع عينة رئيسية ، تم إنشاؤها نفسها على أساس آخر تعداد للسكان والمساكن. تمثل العينة الرئيسية حوالي نصف إطار التعداد الكلي.

الجدول أ: تخصيص العينة بين الطبقات (محافظة ، حضرية / ريفية) ، العراق ، مسح القوى العاملة 2021

محافظة	الخريطة الرئيسية							
	التعليق							
	الخضراء / حضرية ريف							
12 نينوى							3169 256578 153498	
14 كركوك							182298	
21 ديالى							108836	
22 الانبار							92236	
23 بغداد							1979 931767 100096	
24 بابل							129280 116488	
25 كربلاء	1417	815	105108 44751	38	38	456	456	
26 واسط	1193	1081	96593 56219	38	38	456	456	
27 صلاح الدين	1386	1963	88966 91749	38	38	456	456	
28- النجف الاشرف	1593	837	129765 47682	38	38	456	456	
31 القادسية	1274	1609	84260	38	38	456	456	
32 المثنى	680	919	43284	38	38	456	456	
33 ذي قار	1816	1713	142882	38	38	456	456	
34 ميسان	1217	846	89723	38	38	456	456	
35 البصرة	3844		1274 279288 59078	38	38	456	456	
اقليم كردستان								
11 دهوك	1588	1335	113305 39091	38	38	456	456	
15 اربيل	3003		1374 247510 46334	38	38	456	456	
12 حلبجة	145	281	8062 10275	38	38	456	456	
13 السليمانية	4439		2740 315308 51299	38	38	456	456	
المجموع		43395	29119 3443943 1255957	722	722	8664	8664	

ملاحظات: 1 تم سحب عينات إضافية في حلبجة. 2 تختلف أحجام العينة الفعالة اختلافاً طفيفاً عن تخصيص العينة المقدم هنا بسبب المعالجة الإحصائية لعدم الاستجابات ووحدات العينة غير المقروءة في طبقات مختلفة.

• أوزان أخذ العينات

يتضمن الإجراء القياسي لحساب أوزان العينات في المسوحات الأسرية سلسلة من الخطوات: (1) حساب أوزان التصميم على أنها عكس احتمالات الاختيار ؛ (2) تعديل عدم الاستجابة باستخدام مجموعات تجانس الاستجابة ؛ (3) المعايرة للتوقعات السكانية المستقلة التي تعتبر أكثر دقة من تقديرات المسح المقابلة ؛ و (4) تقليم الأوزان الناتجة للأوزان القصوى. في إجراءات معينة ، قد لا تكون الخطوة 4 ضرورية ، أو يتم تنفيذها في وقت واحد مع الخطوة (3).

أوزان التصميم. نظرًا لأن تصميم العينة قد تم تنفيذه على أساس عينة رئيسية ، فإن حساب أوزان التصميم يتضمن ثلاثة احتمالات ، اثنان يتعلقان بالمرحلة الأولى والمرحلة الثانية من أخذ العينات والآخر يتعلق بالاحتمال الأساسي لاختيار العينة الرئيسية من العينة الأصلية إطار التعداد. دع d_{ijh} يشير إلى أوزان التصميم لعينة الأسرة المعيشية في عينة الكتلة في الطبقة h ، ثم.

$$d_{ijh} = \frac{1}{\pi_{ih} \times \pi_{ij}}$$

هو d_{ijh} المثلثي لاختيار الكتلة في الطبقة h ، وهو الأسرة المعيشية في المربع أبعد إدراج جديد للأسر في كتلة العينة. يمكن التعبير عن المصطلح الأول كـ π_{ih} أين π_{ih}

$$\pi_{ih} = \frac{m_h X_i}{\sum_{i \in h} X_i} \times \frac{m}{m_h}$$

حيث m_h هو عدد الكتل في الطبقة h من العينة الرئيسية ، m هو العدد الثابت لكل العينة في الطبقة h المختارة للمسح ، $(m = 38)$ و X_i هو إجمالي عدد الأسر في الطبقة h في إطار التعداد الأصلي. المصطلح الثاني في التعبير عن وزن التصميم هو

$$\pi_{ij} = \frac{b}{X'_i}$$

حيث b هو العدد الثابت لأسر العينة المختارة للمسح في كل كتلة عينة ($b = 12$) من القائمة المحدثة للأسر في كتلة العينة ، أو المشار إليها بعلامة أولية في المصطلح X'_i .

نظرًا لعدم توفر قيم العدد الإجمالي للأسر في إطار التعداد الأصلي ، فقد تم التحقق منها ضمنيًا باستخدام افتراضات معينة اعتمادًا على ملف الجهاز المركزي لإحصاء أو هيئة إحصاء إقليم كوردستان على النحو التالي:

$$CSO \text{ file: } \pi_{ih} = \frac{m_h X_i}{\sum_{i \in h} X_i} = \frac{m X_i}{\sum_{i \in h(\text{master sample})} X_i}$$

$$KRSO \text{ file: } \pi_{ih} = \frac{m_h X_i}{\sum_{i \in h} X_i} = \frac{m_h X_i}{2 \sum_{i \in h(\text{master sample})} X_i}$$

يتم تنفيذ حساب أوزان العينات في ملفات Excel المقدمة لهيئة الإحصاء المركزية وهيئة إحصاء إقليم كوردستان:

•أخذ العينات ILO_CS0_23_12_2021_Weights_V4.xlsx (الأعمدة من O إلى R) •أخذ عينات ILO_KRSO_16Nov2021_Weights_V4.xlsx (الأعمدة من M إلى R)

يوضح الجدول A2 ملخص الإحصائيات لتوزيع أوزان أخذ العينات الناتجة من حيث الحد الأدنى والأقصى للأوزان وكذلك الأوزان المتوسطة والمتوسطة

الجدول أ 2: إحصائيات موجزة عن توزيع أوزان التصميم ، العراق 2021 LFS

	بيانات متعلقات المجتمع المدني	بيانات هيئة إحصاء إقليم كوردستان
الوزن الأدنى	4.3	7.3
متوسط الوزن	204.6	225.8
يعني الوزن	427.3	324.3
الحد الأقصى للوزن	32241.7	1422.0

يوضح الجدول أن عينة الأسرة في المتوسط تمثل حوالي 324 أسرة في إقليم كوردستان وحوالي 427 أسرة في أجزاء أخرى من البلاد. تعكس الفروق الكبيرة بين الأوزان الدنيا والقصوى إجراء التوزيع المتساوي المعتمد في تصميم عينة المسح.

التعديل لعدم الاستجابة. ثم يتم تعديل أوزان التصميم لعدم استجابة أسر العينة المؤهلة عن طريق تضخيم أوزان التصميم بعكس معدل الاستجابة:

$$d'_{ijh} = d_{ijh} \times \frac{1}{R_h}$$

حيث d_{ijh} هو الوزن التصميمي ، المحسوب مسبقاً ، للأسرة المستجيبة زفي عينة الكتلة أمن الطبقة h : R_h هو معدل استجابة الأسر المؤهلة في الطبقة h التي تنتمي إليها عينة الأسرة. الأسر المؤهلة هي وحدات عينة تعيش في مساكن عادية بما في ذلك أولئك الذين تغيّبوا مؤقتاً أو رفضوا المشاركة في المسح.

يعتمد التعديل لعدم الاستجابة بشكل عام على معدل استجابة الأسر في نفس مجموعة تجانس الاستجابة ، (RHG) أي الأسر التي تعتبر ذات ميل مماثل للمشاركة في المسح . لها نفس الاحتمال. يتم إنشاء مجموعات التناسل النسبي بشكل عام باستخدام البيانات الوصفية التي تم الحصول عليها أثناء عمليات المسح ، على سبيل المثال ، البيانات المتعلقة بحجم الأسرة التي تم الحصول عليها من خلال سؤال الجيران عن عدد أفراد الأسرة في الأسرة غير المستجيبة. كلما كان حجم الأسرة أصغر ، انخفض احتمال وجود شخص بالغ في المنزل أثناء زيارات المسح. في السياق الحالي ، وبسبب عدم وجود مثل هذه البيانات ، تم استخدام البيانات الجغرافية ، ولا سيما الطبقات ، كتجانس استجابة

مجموعات.

معايرة. يتم تعديل الأوزان المعدلة لعدم الاستجابة بدورها لتتوافق مع إجماليات السكان التي تم الحصول عليها من التحليلات الديموغرافية والتوقعات السكانية. تسمى عملية تعديل الوزن هذه المعايرة ، وفي شكلها العام ، تتضمن حساب الحد الأدنى من عامل التعديل المطلوب لتطبيقه على الأوزان بحيث تتوافق تقديرات المسح الناتجة تمامًا مع التجمعات السكانية المعروفة 31. وبالتالي ، قد تكون المشكلة تصاغ على النحو التالي: اشتق الأوزان التي تم معايرتها لتقليل المسافة بين الأوزان الأولية والأوزان المعايرة المقاسة من حيث ،

$$D(w, d) = \sum_{ijh} (w_{ijh} - d'_{ijh})^2$$

حيث d'_{ijh} هو الوزن المعدل لعدم الاستجابة لعينة الأسرة المعيشية زفي عينة الكتلة أمن الطبقة ، h مع مراعاة القيود التي تجعل الأوزان المعايرة تنتج تقديرات سكانية متوافقة مع التوقعات السكانية. وتجدر الإشارة إلى أنه ، من الناحية العملية ، يمكن استخدام مقاييس أخرى مختلفة للمسافة عن المقياس الإقليدي المحدد أعلاه.

يمكن إثبات أن الأوزان المعايرة التي تقلل من $D(w, d)$ تخضع للقيود يتم تقديمها بواسطة

$$w_{ijh} = d'_{ijh} (1 + x'_{ijh} \lambda)$$

30 يوروستات ، إرشادات مرجعية لأخذ عينات المسح. مقدمة في تصميم العينات وتقنيات التقدير ، طعة 2008 للمجتمعات الأوروبية ، لوكسمبورغ ، 2008 ، ص 3-30

31 Särndal, Carl-Erik, and Jean-Claude Deville. "Calibration Estimators in Survey Sampling." Journal of American Statistical Association, June 1992, Vol. 87, رقم 418, ص 376-382.

حيث d'_{ijh} هو الوزن المعدل لعدم الاستجابة ، x'_{ijh} هو متجه متغيرات المعايرة التي تُعرف بها المجاميع الإجمالية ، وهو عامل التعديل المعطى بواسطة

$$\lambda = T^{-1} \times (t_y - t_y^d)$$

$$T = \sum_{ijh} d'_{ijh} \times x_{ijh} \times x'_{ijh}$$

أين هو متجه مجاميع السكان المعروفة وناقل تقديرات المسح t^d المقابلة باستخدام الأوزان المعدلة التي تم الحصول عليها من الجولة السابقة لعملية التعديل.

في السياق الحالي ، t_x هو ناقل إجمالي عدد الأفراد من الذكور والإناث حسب المحافظة والموقع الحضري والريفي للتوقعات السكانية لمنظمات المجتمع المدني لعام 2020 والمتاحة في ذلك الوقت للمعايرة. يتم عرض البيانات في الجدول 3. من حيث المبدأ ، تشير التوقعات السكانية إلى السكان ضمن نطاق المسح ، أي السكان المدنيين غير المؤسسين باستثناء الأشخاص الذين يعيشون في أسر مؤسسية مثل الثكنات العسكرية والسجون والمستشفيات والمهاجر وغيرها من أماكن المعيشة غير القياسية.

جدول أ: الإسقاطات السكانية للعراق حسب المحافظة ، الريف والحضر والجنس ، 2020

محافظة	الحضري		قروي		المجموع
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	
المجموع 00	1"15"213	1 "89" 039	"12" 610	97 "312	4 "15" 174
دهوك 11	50 "582	50 "415	17 "507	17 "707	"36" 211
نينوى 12	"21" 718	"16" 414	78 "933	75 "150	92 "215
السليمانية 13	440 بوضه 96	96 "025	17 "713	17"993	"27" 171
منها حلبجة 1	(4 "886)	(4 "747)	("354)	("468)	(11 "455)
كركوك 14	62 "926	61 "955	22"194	21 "734	"68" 809
اربيل 15	82 "265	80 "875	16 "884	16 "317	95 "341
ديالى 21	42 "098	42 "252	44 "901	43 "987	72 "238
الانبار 22	48 "279	45 "938	47 "264	45 "337	"86" 818
بغداد 23	"79" 401	"69" 686	55 "365	51 "173	"55" 625
بابل 24	52 "117	52 "739	57 "767	55 بوضه 160	"17" 783
كربلاء 25	43 "241	42 "930	21"221	21 "092	"28" 484
واسط 26	44 "302	43 "582	29 "719	28 "404	"45 "007
صلاح الدين 27	38 "775	37 "792	46 "860	45 "588	"68"015
28-النجف الاشرف	55 "058	55 "753	22"976	21"001	"54" 788
31القادسية	39 "165	38 "736	29 "115	28 "626	"35" 642
32المثنى	20 "170	19"164	22"807	23 "511	85 "652
33ذي قار	71 "010	70 "261	39 "511	39 "732	"20" 514
34ميسان	43 "066	43 "464	15 "700	15 "572	"17" 802
35البصرة	"25" 600	"23"058	28"173	28 "228	"06" 059

ملاحظة: 11 الإسقاطات السكانية لمنطقة حلبجة مأخوذة من هيئة إحصاء إقليم كوردستان.

تم معايرة بيانات منظمات المجتمع المدني لمجموع السكان من الذكور والإناث في 15 محافظة ومواقع حضرية-ريفية داخل المحافظات. تتم معايرة بيانات هيئة إحصاء إقليم كردستان لمجموع السكان من الذكور والإناث لثلاث محافظات ومواقع حضرية-ريفية داخل المحافظات ، وحبليجة ، بشكل منفصل ، باستخدام الإسقاطات السكانية لهيئة إحصاء إقليم كردستان لعام 2020.

الخطوة الأخيرة في حساب الأوزان المعيارية هي التشذيب. يتضمن ذلك إجراءً لضمان بقاء الأوزان النهائية التي تمت معايرتها ضمن حدود معينة سفلية وأعلى فيما يتعلق بالأوزان قبل المعايرة. نظرًا لأن التشذيب قد يلغي الاتساق الذي تحققه المعايرة ، فإن النهج الفعال هو دمج التشذيب في إجراء المعايرة. تم تنفيذ ذلك بواسطة دالة "calib" R للحمزة المساهمة ، "sampling" بالصيغة التالية ،

<مكتبة (أخذ العينات)> w <-g * d <(1 / 3,3) > c "truncated". bounds =
g <-calib (Xs. d, total. method.

حيث = Xs المصفوفة المستطيلة لقيم العينة x^{ij} مع العديد من الصفوف التي توجد فيها أسر عينة مستجيبة مؤهلة والعديد من الأعمدة حيث توجد متغيرات معايرة. يمثل كل صف بالتالي عينة أسرة مؤهلة مستجيبة ويسجل كل عمود عدد أفراد الأسرة حسب الجنس والموقع الجغرافي للأسرة (المحافظة والحضر ، -المنطقة الريفية) ؛

' = d متجه له نفس طول عدد صفوف Xs ، مع إعطاء أوزان الأسرة قبل المعايرة (تم تعديل أوزان التصميم لعدم الاستجابة) ؛

المجموع = متجه له نفس طول عدد أعمدة Xs التي تحدد قيم الإسقاطات السكانية المقابلة لمتغيرات المعايرة (الجنس ، المحافظة ، الموقع الحضري -الريفي) ؛

الطريقة = "مقطوعة" تحدد أن المعايرة يجب أن تتم على أساس الطريقة المقطوعة بحدود ؛

الحدود = ج (3 ، 1/3) مع تحديد أن الأوزان الناتجة المعايرة يجب أن تكون غير سالبة وألا يقل الوزن المعيار عن الثلث (الحد الأدنى 1/3) ولا يزيد عن 3 أضعاف الوزن الأصلي غير المعيار د (الحد الأعلى 3) =

تضمن الأوزان المعيارية الناتجة ، d * g = w الاتساق مع الإجماليات الإجمالية. كما أنه يضمن أن تكون الأوزان التي تمت معايرتها ضمن الحدود المحددة ، وبالتالي تجنب أي تشذيب ذهائياً وإيائياً.

ثم تُنسب الأوزان المعيارية الناتجة لأسر العينة إلى جميع أفراد الأسرة. يمكن العثور على هذه النتائج في العمود الخامس من نفس ملفات Excel المذكورة سابقاً:

-أخذ العينات ILO_CS0_23_12_2021_Weights_V4.xlsx (العمود الخامس)

-أخذ العينات ILO_KRSO_16Nov2021_Weights_V4.xlsx (العمود الخامس)

يتم إعطاء رموز R المستخدمة في الحساب في الورقة "R" حيث يتم أيضًا تقديم بيانات الإدخال وبيانات الإخراج.

يوضح الجدول 4 إحصائيات الموجزة لتوزيع نسبة الوزن المعايير بالنسبة للوزن غير المعايير (أي ، المتجه ، وثلاث طرق للمعايرة وبيانات CSO ، و KRSO الطريقة الأولى (الخطية) هي طريقة المعايرة الموضحة في هذا القسم بدون إجراء القطع. الطريقة الثالثة (Truncated) هي إجراء القطع. الطريقة الثانية (Raking) تقوم بمعايرة الأوزان باستخدام التركيب النسبي التكراري. توضح النتائج الواردة في الجدول 4 أن الطريقة الخطية تنتج بعض الأوزان السلبية في حالة بيانات CSO. لا ينتج الخداع أوزاناً سلبية ولكنه يعطي بعض الأوزان القصوى ، أكثر من 5 أضعاف الوزن قبل المعايرة في بيانات CSO. تتحكم الطريقة المقطوعة في أوزان القيم القصوى دون التأثير كثيراً على الجزء المركزي من التوزيع (أي يظل متوسط ووسيط التوزيع دون تغيير تقريباً).

الجدول أ 4: إحصائيات موجزة لتوزيع نسبة الوزن المعايير إلى الوزن غير المعايير (وزن التصميم المعدل لعدم الاستجابة) ، العراق LFS 2021

ملخص إحصائيات	بيانات مصفات المجتمع المدني			بيانات هيئة إحصاء إقليم كردستان		
	خطي	الخداع	مقطوع	خطي	الخداع	مقطوع
دهوك	-0.289	0.125	0.333	0.118	0.278	0.333
نينوى	1.073	1.069	1.073	0.944	0.935	0.944
السليمانية	1.117	1.110	1.115	0.914	0.909	0.913
منها حليلة 1	3.222	5.188	3.000	1.560	1.632	1.560

فيما يتعلق ببيانات هيئة إحصاء إقليم كردستان ، تُظهر نتائج الجدول 4 أن تأثيرات المعايرة أكثر اعتدالاً في حالة بيانات هيئة إحصاء إقليم كردستان ، بالنسبة إلى بيانات هيئة إحصاء إقليم كردستان. لا توجد أوزان سلبية لأي من طرق المعايرة الثلاث. أيضاً ، لا يتجاوز الوزن المُعيار ضعف الوزن المقابل غير المُعيار. وهذا يعني أنه كان لا بد من إجراء تعديلات أقل على أوزان هيئة إحصاء كردستان لتتوافق مع التوقعات السكانية لإقليم كردستان ، كما يجب إجراء المزيد من التعديلات على أوزان منظمات المجتمع المدني لتتوافق مع التوقعات السكانية لبقية البلاد.

● أخطاء أخذ العينات وجودة البيانات

● أخطاء أخذ العينات

تنشأ أخطاء أخذ العينات بسبب حقيقة أن المسح لا يغطي جميع عناصر السكان ، ولكن فقط جزء مختار. يشير خطأ أخذ العينات في التقدير إلى الفرق بين التقدير والقيمة التي كان من الممكن الحصول عليها على أساس العد الكامل للسكان في ظل ظروف مماثلة. من حيث المبدأ ، يمكن أن تتحلل أخطاء أخذ العينات إلى مكونين: (1) تحيز أخذ العينات ؛ و (2) فرق أخذ العينات. يعكس التحيز في أخذ العينات الخطأ المنهجي الذي قد يحدث بسبب فشل تصميم العينة ، على سبيل المثال ، بعض عناصر المجتمع التي تتلقى احتمالاً صفرًا للاختيار. من ناحية أخرى ، يعكس تباين أخذ العينات عدم اليقين المرتبط بتقدير العينة بسبب العينة المحددة المستخدمة في حسابها ، من بين جميع العينات الأخرى الممكنة التي كان من الممكن اختيارها بنفس تصميم العينة.

يعتمد حساب التباين في أخذ العينات لتقديرات المسح ، أو جذره التربيعي ، الأخطاء المعيارية ، في التصميمات المعقدة متعددة المراحل ، بشكل عام على مبدأ أن التباين الذي تساهم به المراحل اللاحقة لأخذ العينات ، في ظل ظروف عامة ، يعكس في التباين الملحوظ بين نتائج العينة لوحدات المرحلة الأولى. وبالتالي ، فإن الأخطاء المعيارية لمجموعة متنوعة من الإحصاءات ، مثل المجاميع ،

يمكن الحصول على الوسائل والنسب والنسب والاختلافات بينها على أساس القيم المحسوبة لوحدات المعاينة الأولية . طريقة (1993) Deville المحسوبة بوظيفة "varest" الحزمة "R-Contribution" أخذ العينات " 33. يسمح الإجراء بتحديد أن التقديرات تمت معايرتها. يعرض الجدول A5 نتائج مجاميع القوى العاملة الرئيسية حسب الجنس. وبالتالي ، فإن الخطأ المعياري النسبي لتقدير إجمالي القوى العاملة هو ، 0.9% وتتراوح فترة الثقة للتقدير بين 10'126'000 و 10'483 بمستوى ثقة 95% وتجدد الإشارة إلى أن الخطأ المعياري لتقدير السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) هو صفر ، مما يعكس حقيقة أن التقديرات تمت معايرتها مع مجاميع السكان.

الجدول أ 15: الأخطاء المعيارية لتقديرات مجاميع القوى العاملة الرئيسية حسب الجنس ، مسح القوى العاملة في العراق 2021

تجمعات	تقدير (بالألف)	(بالألف)	خطأ تقديري (%)	فاصل الثقة	
				الأدنى (بالألف)	الأعلى (بالألف)
المجموع					
السكان 15 سنة وما فوق	26'091	0	0.0%	26'091	26'091
القوى العاملة	10'304	91	0.9%	10'126	10'483
-يعمل	8'601	90	1.1%	8'424	8'778
-عاطلين عن العمل	1'703	87	5.1%	1'533	1'873
خارج قوة العمل	15'787	91	0.6%	15'609	15'965
ذكر					
السكان 15 سنة وما فوق	13'118	0	0.0%	13'118	13'118
القوى العاملة	8'923	73	0.8%	8'780	9'066
-يعمل	7'610	80	1.1%	7'453	7'767
-عاطلين عن العمل	1'313	71	5.4%	1'175	1'452
خارج قوة العمل	4'194	73	1.7%	4'051	4'337
أنثى					
السكان 15 سنة وما فوق	12'974	0	0.0%	12'974	12'974
القوى العاملة	1'381	56	4.1%	1'271	1'491
-يعمل	991	42	4.3%	909	1'074
-عاطلين عن العمل	390	38	9.7%	316	464
خارج قوة العمل	11'593	56	0.5%	11'483	11'702

يمكن ملاحظة من الجدول A5 أن الأخطاء المعيارية النسبية للتقديرات تميل إلى الانخفاض

عكسياً مع حجم التقدير. على سبيل المثال ، الخطأ المعياري النسبي لتقدير العمالة (1.1٪) أقل من الخطأ المعياري النسبي لتقدير البطالة (5.1٪) وهذا يعكس حقيقة أن التقديرات ذات الحجم الأصغر تستند إلى عدد أقل من الملاحظات النموذجية ، وبالتالي فهي تتميز بدقة أقل وأخطاء معيارية أعلى. يتم التعبير عن العلاقة بين الخطأ المعياري النسبي أو التباين النسبي لتقدير ما وحجمه من خلال الوظيفة العامة ،

$$\frac{var(y)}{y^2} = a + \frac{b}{y}$$

حيث يشير (y) var إلى التباين في تقدير ليوحدات : 1000 و أ و ب هي معلمات دالة التباين المعمم. قيمتا a و b المقدرة من الجدول A5 موضحة أدناه للذكور والإناث ، بشكل منفصل:

أ	ب
-0.00033	4.932951
ذكر -0.00047.000	4.327012
أنثى -0.00078	3.754266

يمكن استخدام دالة التباين المعمم للحصول على أخطاء معيارية تقريبية لأي تقدير ، مع الصيغة : الخطأ المعياري (y) الجذر التربيعي (ay² + by). يمكن أيضاً استخدام دالة التباين المعمم للحصول على أخطاء قياسية تقريبية للمعدلات والنسب ،

$$\frac{Var(r)}{r^2} = \left(\frac{b}{y} - \frac{b}{x} \right)$$

حيث $r = y / x$ معدل أو تناسب مع y في البسط و x هو المقام. تم استخدام هذه العلاقة للحصول على الأخطاء المعيارية التقريبية لمعدلات القوى العاملة الرئيسية حسب الجنس الموضحة في الجدول أ 6. وتبين النتائج ، على سبيل المثال ، أن الخطأ المعياري التقريبي لتقدير معدل البطالة الإجمالي هو 0.8 نقطة مئوية. وهو تقريباً نفس معدل بطالة الذكور ، ولكنه أكبر بكثير بالنسبة للإناث (2.3 نقطة مئوية).

الجدول أ 16: الأخطاء المعيارية لتقديرات معدلات القوى العاملة الرئيسية حسب الجنس ، العراق ، مسح القوى العاملة 2021

معدلات	تقدير (%)	خطأ تقليدي (نقطة مئوية)	فاصل الثقة	
			(%)	العلوي (%)
المجموع				
معدل المشاركة في القوى العاملة	39.5%	0.7%	38.2%	40.8%
نسبة العمالة إلى عدد السكان	33.0%	0.6%	31.7%	34.2%
معدل البطالة	16.5%	0.8%	14.9%	18.1%
ذكر				
معدل المشاركة في القوى العاملة	68.0%	1.2%	65.6%	70.4%
نسبة العمالة إلى عدد السكان	58.0%	0.9%	56.3%	59.8%
معدل البطالة	14.7%	0.8%	13.2%	16.2%
أنثى				
معدل المشاركة في القوى العاملة	10.6%	0.5%	9.6%	11.7%
نسبة العمالة إلى عدد السكان	7.6%	0.5%	6.8%	8.5%
معدل البطالة	28.2%	2.3%	23.6%	32.8%

تم استخدام وظيفة التباين المعمم هنا أيضًا للحصول على إرشادات حول موثوقية البيانات لنشر نتائج المسح. على وجه الخصوص ، وجد أن التقديرات الإجمالية التي تزيد عن 120 ألف شخص بها ، تقريبًا ، أخطاء معيارية نسبية (أو ، على نحو مكافئ ، معاملات التباين ، السيرة الذاتية) تبلغ 20 في المائة أو أقل. تعتبر هذه التقديرات ، في السياق الحالي ، على درجة كافية من الموثوقية للاستخدام. على النقيض من ذلك ، فإن التقديرات التي تقل عن 20000 شخص بها ، تقريبًا ، أخطاء معيارية نسبية ، أو السيرة الذاتية ، بنسبة 50 في المائة أو أكثر. تعتبر هذه التقديرات ، في السياق الحالي ، غير موثوقة كافية لنشر البيانات. يتم تمييزها بالرمز "-". "في ما بينهما ، تشير التقديرات إلى أن أكثر من 20000 وأقل من 120000 شخص بها أخطاء معيارية تقريبية أو السيرة الذاتية تتراوح من 50 إلى 20 بالمائة. ويعتبر في السياق الحالي أنه ينبغي استخدام هذه التقديرات بحذر. للتوضيح ، يتم إعادة التعبير عن هذه العتبات في شكل جدول أدناه: 34

الموثوقية النسبية الخطأ المعياري 120'000. 1. أو أكثر 20% أو تقدير

أقل كافية 3. 20-50% 120'000 - 20'000. أقل من 50% 20'000 أو أعلى

استخدم بحذر

غير كافٍ

بالنسبة للمعدلات والنسب ، تنطبق العتبات تقريبًا على تقدير المقام.

- عدم الاستجابة وعدم التغطية وأخطاء أخرى

بالإضافة إلى أخطاء أخذ العينات ، تخضع بيانات المسح لأنواع مختلفة من الأخطاء غير المتعلقة بأخذ العينات (أخطاء التغطية وأخطاء عدم الاستجابة وأخطاء الاستجابة وأخطاء أخرى مثل أخطاء التحرير والتشفير والمعالجة). في كثير من الحالات ، قد يكون للأخطاء غير المتعلقة بأخذ العينات تأثير كبير على جودة نتائج المسح 35. يتم استعراض جانبيين بإيجاز أدناه ، وهما عدم الاستجابة و

أخطاء التغطية.

- أخطاء عدم الاستجابة. من حيث المبدأ ، يجب أن يأخذ معدل عدم الاستجابة العام في الاعتبار جميع المستويات المختلفة لعدم استجابة الوحدة (المساكن والأسر والأفراد). من الناحية العملية ، فإن عدم استجابة الوحدة للمساكن والأسر يكون مرتبًا والفشل في الحصول على معلومات عن فرد معين من أسرة مؤهلة أمر نادر للغاية ، لا سيما في المسوح الأسرية حيث يُسمح بالاستجابة البديلة.
- أخطاء التغطية. قد تحدث أخطاء التغطية من استخدام إطارات غير كاملة مثل التغطية تحت التغطية أو التغطية الزائدة أو ازدواجية الوحدات. قد يحدث أيضًا ضمنيًا بسبب الارتباك في حدود الوحدات وفي قواعد الارتباط بين الوحدات من أنواع مختلفة. في المسوح المنزلية متعددة المراحل ، قد تظهر أخطاء التغطية في أي مرحلة من مراحل اختيار وحدات العينة: وحدات المنطقة ؛ المساكن أو الأسر ؛ والأشخاص.

يوضح الجدول 1A7 العدد الإجمالي لوحدات العينة حسب نوع الاستجابة. تعتبر حالات الغياب المؤقت والرفض عدم استجابة ، بينما تعتبر الأنواع الأخرى من فشل المقابلات الاستقصائية غير مغطاة. قد لا يتم تفسير معدلات عدم الاستجابة وعدم التغطية التي تم الحصول عليها من ملف CSO بشكل كافٍ بسبب المعدلات العالية للقيم غير المسجلة (الأعداد الفارغة والفراغات).

ومع ذلك ، فإن معدلات عدم الاستجابة وعدم التغطية التي تم الحصول عليها من ملف هيئة إحصاء إقليم كورديستان توفر معلومات إرشادية. كما هو متوقع ، فإن معدل عدم الاستجابة في المناطق الريفية (3.0) في المائة أقل منه في المناطق الحضرية

المناطق (4.4 في المائة) حيث تميل الأسر إلى أن تكون في الغالب بعيدة عن المنزل وأقل ميلاً للمشاركة في المسوح من الأسر الريفية. كما تعكس معدلات عدم التغطية (5.5 في المائة في المناطق الحضرية و 4.0 في المائة في المناطق الريفية) النمط المتوقع.

الجدول أ: 7: نوع استجابة عينة الأسر حسب المناطق الحضرية والريفية ، العراق ، مسح القوى العاملة 2021

معدلات	بيانات منظمات المجتمع المدني		بيانات هيئة إحصاء الأمم المتحدة	
	الحضاري	قروي	الحضاري	قروي
المجموع	6839	6836	1816	1822
-إجابة	6604	6673	1642	1698
-الغياب المؤقت	3	11	32	43
-الرفض	0	0	43	9
-لم يتم العثور على العنوان	1	0	13	1
-المسكن شاغر ، هدم ، تحول ، ...	0	0	71	62
-آخر	0	1	15	9
-لا شيء	16	4	-	-
-فارغ	215	147	-	-
معدل عدم الاستجابة (%)	0.0%	0.2%	4.4%	3.0%
معدل عدم التغطية (%)	0.0%	0.0%	5.5%	4.0%
مجهول (%)	3.4%	2.2%	-	-

بالإضافة إلى عدم استجابة الوحدة ، والتي كانت منخفضة نسبيًا كما هو موضح في الجدول ، كان الاستطلاع خاضعًا أيضًا لعدم استجابة العنصر ، حيث كانت المعلومات المتعلقة ببعض عناصر الاستبيان مفقودة. حدثت هذه الحالات لعدد من الأسباب ، مثل عدم رد المدعى عليه على السؤال أو أن المعلومات المقدمة لم تكن كافية لترميز فئات الإجابات المحددة للاستبيان. كان سؤالان من أسئلة المسح تأثرتا بشكل خاص بعدم الرد على البند وهما نوع الأجر والوضع في التوظيف كما هو موضح أدناه:

	المجموع	مفقود	معدل
نوع الأجر في الوظيفة الرئيسية	20611	17392	84%
الوضع في العمل في الوظيفة الرئيسية	20611	16629	81%
فرع النشاط الاقتصادي بالوظيفة الرئيسية	20611	226	1%
الوظيفة في الوظيفة الرئيسية	20611	185	1%

أخيرًا ، كما هو الحال في جميع الاستطلاعات ، كانت الردود التي تم الحصول عليها من الوحدات المستجيبة في بعض الحالات غير متسقة. على سبيل المثال ، أثناء معالجة البيانات ، لوحظ عدد من التناقضات بين ردود المسح. ومن الأمثلة على ذلك الحالة التي تم فيها تحديد العلاقة مع رب الأسرة على أنها "زوج" ، ولكن تم ترميز الحالة الاجتماعية لرب الأسرة على أنها "أرمل" أو "منفصل" (21 حالة). مثال آخر هو الحالة التي تم فيها ترميز سبب التغيب عن العمل على أنه "إجازة تعليمية أو تدريب" ، ولكن تم ترميز كل من الأسئلة المتعلقة بالالتحاق بالمدرسة الحالية والمشاركة في برنامج التدريب على أنها "لا" (42 حالة).

الملحق ب: تصميم الاستبيان

الوحدة 1: خصائص الأسرة

سؤال رقم	
1.1	
	ضع قائمة بأفراد الأسرة المعتادين بدءًا برأس الأسرة.
	اذكر أفراد الأسرة الإضافيين بدءًا من زوج رب الأسرة والأطفال من الأكبر إلى الأصغر.
	الأشخاص الإضافيون الذين يعيشون في هذه الأسرة. قم بتضمين الأقارب الآخرين وخدم المنازل إذا تم اعتبارهم أفرادًا في الأسرة. لا تنسوا الأطفال.
1.2	الجنس
	1. ذكر
	2. أنثى
1.3	ما علاقة (الاسم) برب الأسرة؟
	01. رئيس
	06. الأخ أو الأخت
	02. الزوج (الزوجة / الزوج)
	07. الابن أو زوجة الأب
	03. الطفل (الابن / الابنة)
	08. قريب آخر
	04. الحفيد
	09. غير نسبي
	05. الوالد
	10. عاملة منزلية / خادمة / خادمة (تعيش في المنزل)
1.4	ما هو تاريخ ميلاد (NAME)؟
1.5	ما هو عمر (NAME) في عيد الميلاد الماضي؟
1.6	ما هي الحالة الاجتماعية لـ (الاسم)؟
	01. أعزب / لم يتزوج قط
	04. مطلق
	02. متزوج
	05. أرملة
	03. فصل

الوحدة 2: التعليم

سؤال رقم	
2.1	ما هو أعلى مستوى تعليمي أكمله (الاسم)
	10. لا درجة ، أمي
	09.02 لدرجة البكالوريوس كالمعتاد
	10. درجة ، يمكن القراءة والكتابة
	11.04 لدرجة البكالوريوس (BSC)
	12.05 لدرجة البكالوريوس
	13.06 ماجستير (ماجستير)
	14.07 دكتوراه (دكتوراه)
	15.08 المدرسة الثانوية الأكاديمية
2.2	في أي مجال من مجالات الدراسة هو أعلى مؤهل تعليمي ل (الاسم)؟
2.3	في أي عام أتم (الاسم) أعلى مستوى تعليمي؟
2.4	هل (الاسم) يذهب إلى المدرسة في الدورة الدراسية الحالية؟ إذا كانت الإجابة بنعم ، حدد مستوى التعليم والصف الدراسي.
	01. نعم
	02. لا
2.4.1	ما هو المستوى التعليمي الحالي الذي يحضره (الاسم)؟
	01. الابتدائية
	02. متوسط
	03. أساسي
	04. المدرسة الثانوية الأكاديمية
	05. الثانوية المهنية
	06. المدرسة الثانوية الدينية
	07. (عاهل 5 سنوات).
	08. معهد (سنتان).
	09. تحت التخرج (جامعي)
	10. الدبلوم العالي
	11. ماجستير (ماجستير)
	12. الدكتوراه (دكتوراه)
	13. أخرى
2.5	ما هي الجهة التابعة للمؤسسة التعليمية؟
	01. الجمهور
	02. خاص
	03. الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP)
	04. أخرى
2.6	في الأسابيع الأربعة الماضية ، هل شارك (الاسم) في أي تدريب مهني أو تدريب داخلي أو تدريب في مكان العمل غير مدفوع الأجر؟
	01. نعم
	02. لا
2.7	أو ، في الأسابيع الأربعة الماضية ، هل حضر (الاسم) أي دورات أو ندوات أو تدريب آخر لتطوير مهارات معينة ، مثل اللغات ومهارات الكمبيوتر وما إلى ذلك؟
	01. نعم
	02. لا

الوحدة 3: حالة الهجرة الدولية

سؤال رقم		
3.1	هل ولد (الاسم) في العراق؟	
	01. نعم	02. لا
3.2	في أي بلد ولد (الاسم)؟	
3.3	في أي شهر وسنة وصل (الاسم) مؤخرًا للعيش في العراق؟	
3.4	منذ متى (الاسم) يعيش في العراق؟	
	04. خمس سنوات إلى أقل من 10 سنوات	01. أقل من 6 أشهر
	05. عشر سنوات أو أكثر	02. 6 شهور إلى سنة واحدة
	03. سنة إلى أقل من 5 سنوات	
3.5	ما هو السبب الرئيسي لانتقال (الاسم) إلى العراق؟	
	07. انتقلت الأسرة / الانضمام إلى الأسرة	01. لتولي وظيفة
	08. الصحة	02. نقل الوظيفة
	09. اللجوء	03. للبحث عن عمل والعملاء
	10- أخرى (يرجى التحديد)	04. لبدء عمل تجاري
		05. للدراسة
		06. الزواج
3.5.1	أدخل شيئًا آخر	
3.6	هل (الاسم) مواطن من ...؟	
	ج. لا جنسية (عديمي الجنسية)	أ. العراق
		ب. دولة أخرى (حدد)
3.7	ما هي الدولة الأخرى (الاسم) مواطن؟	
3.8	في أي بلد عاش (NAME) آخر مرة؟	
	97. لا أعرف	01. اسم البلد
		02. رفض الإجابة

الوحدة: 4 حالة الإعاقة

سؤال رقم	
4.1	هل يجد (NAME) صعوبة في الرؤية ، حتى لو كان يرتدي نظارات؟
	030 لا نعم ، أواجه صعوبة في الرؤية
	024 نعم ، أواجه صعوبة في الرؤية
4.1.1	ما هو عمر (NAME) عندما تم اكتشاف الصعوبة؟
4.1.2	ما هو السبب الرئيسي للصعوبة؟
	05. الإرهاب
	01. عند الولادة
	06. المنازعات
	02. حادث
	07. العنف الجسدي أو النفسي أو الجنسي أو العمل
	04. الحرب
4.2	هل يجد (NAME) صعوبة في السمع ، حتى لو كان يستخدم سماعة طبية؟
	03. نعم ، أواجه صعوبة في السمع
	04. لا يمكن أن أسمع ، أواجه صعوبة في السمع
4.2.1	ما هو عمر (NAME) عندما تم اكتشاف الصعوبة؟
4.2.2	ما هو السبب الرئيسي للصعوبة؟
	05. الإرهاب
	01. عند الولادة
	06. المنازعات
	02. حادث
	07. العنف الجسدي أو النفسي أو الجنسي أو العمل
	04. الحرب
4.3	هل يجد (NAME) صعوبة في المشي أو صعود السلم؟
	03. نعم ، أواجه صعوبة في المشي
	04. لا يمكن أن أمشي ، أواجه صعوبة في المشي
4.3.1	ما هو عمر (NAME) عندما تم اكتشاف الصعوبة؟
4.3.2	ما هو السبب الرئيسي للصعوبة؟
	05. الإرهاب
	01. عند الولادة
	06. المنازعات
	02. حادث
	07. العنف الجسدي أو النفسي أو الجنسي أو العمل
	04. الحرب
4.4	هل يجد (NAME) صعوبة في التذكر أو التركيز؟
	03. نعم ، أواجه صعوبة في التذكر
	04. لا يمكن أن أتذكر ، أواجه صعوبة في التذكر
4.4.1	ما هو عمر (NAME) عندما تم اكتشاف الصعوبة؟

4.4.2	ما هو السبب الرئيسي لل صعوبة؟	
	01. عند الولادة	05. الإرهاب
	02. حادث	06. المنازعات
	03. حادث عمل	07. العنف الجسدي أو النفسي أو الجنسي
	04. الحرب	
4.5	هل يواجه (الاسم) صعوبة في الرعاية الذاتية مثل الاستحمام أو ارتداء الملابس؟	
	03. لا نعم ، أتذكر صعوبة الصعوبة	
	02. نعم ، أتذكر أنني أخطأت الصعوبة	
4.5.1	ما هو عمر (NAME) عندما تم اكتشاف الصعوبة؟	
4.5.2	ما هو السبب الرئيسي لل صعوبة؟	
	01. عند الولادة	05. الإرهاب
	02. حادث	06. المنازعات
	03. حادث عمل	07. العنف الجسدي أو النفسي أو الجنسي
	04. الحرب	
4.6	باستخدام لغته المعتادة / العرفية ، هل يواجه (الاسم) صعوبة في التواصل على سبيل المثال الفهم أو الفهم من قبل الآخرين؟	
	03. نعم ، الكثير من الصعوبة	
	02. نعم ، يمكن أن تكون الصعوبة	
4.6.1	ما هو عمر (NAME) عندما تم اكتشاف الصعوبة؟	
4.6.2	ما هو السبب الرئيسي لل صعوبة؟	
	01. عند الولادة	05. الإرهاب
	02. حادث	06. المنازعات
	03. حادث عمل	07. العنف الجسدي أو النفسي أو الجنسي
	04. الحرب	
4.7	هل يعاني (الاسم) من صعوبة في الجزء العلوي من جسده؟	
	03. نعم ، الكثير من الصعوبة	
	02. نعم ، يمكن أن تكون الصعوبة	
4.7.1	ما هو عمر (NAME) عندما تم اكتشاف الصعوبة؟	
4.7.2	ما هو السبب الرئيسي لل صعوبة؟	
	01. عند الولادة	05. الإرهاب
	02. حادث	06. المنازعات
	03. حادث عمل	07. العنف الجسدي أو النفسي أو الجنسي
	04. الحرب	
4.8	هل تم التعرف على الصعوبات / الصعوبات التي يواجهها (NAME) رسميًا (مصدق عليها)؟	
	01. نعم	03. رفض
	02. لا	04. أعرف

الوحدة 5: حالة المستجيب

سؤال رقم	
5.1	هل (NAME) متاح؟
	01. نعم
	02. لا
5.2	هل يقوم (الاسم) بالرد على الأسئلة؟
5.3	حدد PPPNO للشخص الذي يجيب على الأسئلة
5.4	ما هي علاقتك بـ (الاسم)؟
	01. الزوج أو الشريك
	02. الابن أو الابنة
	03. الحفيد
	04. الأم أو الأب
	05. الأخ أو الأخت
	06. الابن أو زوجة الأب
	07. غير ذات صلة
	08. قريب آخر

الوحدة 6: الموظف في العمل

سؤال رقم	
6.1	خلال الأيام السبعة الماضية ، هل عمل (NAME) لدى شخص آخر مقابل أجر ساعة واحدة على الأقل؟
	01. نعم
	02. لا
6.2	خلال الأيام السبعة الماضية ، هل قام (الاسم) بتشغيل أو القيام بأي نوع من الأعمال التجارية أو الزراعة أو أي نشاط آخر لتوليد الدخل ، حتى ولو لمدة ساعة واحدة فقط؟
	01. نعم
	02. لا
6.3	خلال الأيام السبعة الماضية ، هل قدم (الاسم) مساعدة غير مدفوعة الأجر في شركة مملوكة لأسرة أو أحد أفراد الأسرة ، أو ساعد أحد أفراد الأسرة أو الأسرة في وظيفته / وظيفتها مدفوعة الأجر ، حتى ولو لمدة ساعة واحدة فقط؟
	01. نعم
	02. لا

الوحدة 7: الغياب المؤقت

سؤال رقم	
7.1	على الرغم من أن (NAME) لم يعمل الأسبوع الماضي ، هل (NAME) لديه وظيفة مدفوعة الأجر أو عمل تجاري؟
	01. نعم
	02. لا
7.2	ما هو السبب الرئيسي لتغيب (الاسم) عن العمل مؤقتًا؟
	08. إجازة شخصية أخرى (رعاية الأسرة ، واجبات مدنية ، ...)
	01. انتظار بدء عمل جديد أو عمل تجاري
	09. طقس سيء ، كارثة طبيعية
	02. منخفض أو خارج الموسم
	10. تسريح مؤقت ، بدون عملاء ، استراحة عمل
	03. العمل بنظام الورديات ، الوقت المرن ، طبيعة العمل
	11. الإضراب أو الإغلاق أو النزاع العمالي
	04. الإجازات والعطلات
	12. العجز طويل الأمد
	05. مرض ، مرض ، حادث
	13. أخرى (يرجى التحديد)
	06. إجازة الأمومة والأبوة
	07. إجازة التعليم أو التدريب
7.2.1	أدخل شيئًا آخر
7.2.2	هل يستمر (NAME) في القيام ببعض الأعمال لهذه الوظيفة / الشركة؟ * خلال موسم منخفض / خارج
	01. نعم
	02. لا
7.3	بما في ذلك الوقت الذي تغيب فيه ، (NAME) هل سيعود (NAME) إلى نفس الوظيفة أو العمل التجاري في غضون 3 أشهر أو أقل؟
	97. لا أعرف
	01. نعم
	02. لا
7.4	هل يستمر (الاسم) في تلقي الدخل (سواء كان جزئيًا أو كاملاً) من وظيفته أو عمله (له / لها) أثناء هذا الغياب؟
	97. لا أعرف
	01. نعم
	02. لا

الوحدة 8: خصائص الوظيفة الرئيسية

سؤال رقم		
8.1	في الأسبوع الماضي ، هل كان لدى (الاسم) أكثر من وظيفة واحدة أو نشاط مدر للدخل؟	
	لا ، وظيفة / عمل واحد فقط	02. نعم ، أكثر من وظيفة / عمل
8.2	ما هو منصب (الاسم) المهني؟	
8.3	ما هي مهام وواجبات (الاسم) الرئيسية؟	
8.4	في وظيفة (NAME) هل يعمل...؟ (NAME)	
	01. كموظف لدى شخص آخر	04. متدرب ، متدرب
	02. في النشاط التجاري الخاص بـ (NAME)	05. مساعدة أحد أفراد الأسرة الذي يعمل لحساب شخص آخر
		03. بدون أجر في منزل أو شركة عائلية
8.5	من الذي يتخذ عادة القرارات بشأن إدارة الأعمال؟	
		03. الأسرة الآخرين فقط
		04. الشخص (أقرب) آخر (غير مرتبطين) فقط
8.6	هل كان لدى (NAME) أي موظفين بأجر الأسبوع الماضي؟	
	01. نعم	02. لا
8.7	أي من أنواع الأجور التالية يتقاضاها (الاسم) مقابل عمله / عملها؟	
	أ. أجر أو راتب	ف. الدفع بالوجبات و / أو الإقامة
	ب. تم الدفع بقطعة من العمل	ز. الدفع في المنتجات
	ج. اللجان	ح. مدفوعات نقدية أخرى (حدد)
	د. نصائح	أنا. غير مدفوع
	هـ. رسوم الخدمات المقدمة	
8.7.1	أدخل المدفوعات النقدية الأخرى	
8.8	كم كانت قيمة دخل (الاسم) أو صافي الربح من وظيفته خلال الشهر الماضي سواء كانت القيمة نقدية أو عينية؟	
	01. أقل من 250.000 دينار عراقي	06. 1.500.000 - 1.999.999 دينار عراقي
	02. 250.000 - 499.999 دينار عراقي	07. 2.000.000 - 2.999.999 دينار عراقي
	03. 500.000 - 749.999 دينار عراقي	08. 3.000.000 - 4.999.999 دينار عراقي
	04. 750.000 - 999.999 دينار عراقي	09. 5.000.000 دينار عراقي فأكثر
	05. 1.000.000 - 1.499.999 دينار عراقي	

خصائص الوحدة الاقتصادية	
	في الوظيفة الرئيسية ، هل (الإنتم) موظف من قبل...؟
	05. منظمة غير حكومية ، مؤسسة غير ربحية ، مؤسسات دينية
	01. الحكومة أو المؤسسة المملوكة للدولة
	06. منظمة دولية أو سفارة أجنبية
	02. مزرعة
	07- المؤسسة الزراعية (غير زراعية)
	08. قطاع (الأسر) كعامل منزلية
8.10	هل النشاط التجاري أو المكان الذي يعمل فيه (NAME) له اسم؟
أ	
	01. نعم
	02. لا
8.10	هل نشاط (NAME) له اسم؟
ب	
	01. نعم
	02. لا
8.11	ما هو اسم المحل التجاري أو المكان الذي يعمل فيه (الاسم)؟
أ	
8.11	ما هو اسم النشاط التجاري؟ (NAME)
ب	
8.12	ما هو النشاط الرئيسي للنشاط التجاري أو المكان الذي يعمل فيه (الاسم)؟
أ	
8.12	ما هو النشاط الرئيسي لأعمال؟ (NAME)
ب	
8.13	كم عدد الأشخاص بما في ذلك (NAME) الذين يعملون في مكان عمل؟ (NAME)
أ/ب/ج	
8.13	كم عدد الأشخاص بما في ذلك (NAME) الذين يعملون في مكان عمل؟ (NAME)
د	
	01. من 1 إلى 5
	02. من 6 إلى 9
	03. من 10 إلى 29
8.14	في أي نوع من الأماكن يعمل (NAME) عادة؟
	06. في منزلي (NAME) (أحد عدة يومية)
	07. في مكان العمل الخاص بالعمل
	03. في مزرعة أو أرض زراعية أو موقع صيد. 08. أخرى (يرجى التحديد)
	04. في مقر ثابت (عمل ، مكتب ، مصنع ، موقع)
	09. لا أستطيع القول
	05. في الشارع أو في مكان عام آخر
8.14.1	أدخل مكانًا آخر

التنظيم القانوني للوحدة الاقتصادية	
	هل الأعمال (الاسم) هي [شركة محدودة ، شراكة تجارية ، شراكة محدودة]؟
أ	
	01. نعم
	02. لا
8.15	هل العمل / المزرعة (الاسم) يعمل لصالح [شركة محدودة ، شراكة تجارية ، شراكة محدودة]؟
ب	
	01. نعم
	02. لا
8.15	هل الشركة / المزرعة العائلية (NAME) تعمل لصالح [Limited Company, Trading Partnership, Limited Partnership]؟
ج	
	01. نعم
	02. لا
العمالة في القطاع غير الرسمي	
	هل الأعمال (الاسم) مسجلة لدى سلطة الإيرادات العراقية أم تدفع PAYE / TPRS؟
أ	
	01. نعم
	02. لا
8.16	هل الشركة / المزرعة التي يعمل بها (الاسم) مسجلة لدى سلطة الإيرادات العراقية أو تدفع PAYE / TPRS؟
ب	
	01. نعم
	02. لا
8.16	هل الشركة / المزرعة العائلية مسجلة لدى سلطة الإيرادات العراقية أو تدفع PAYE / TPRS؟
ج	
	01. نعم
	02. لا
8.17	ما نوع الحسابات أو السجلات التي تحتفظ بها الشركة / المزرعة؟ هل هم...
	01- مجموعة كاملة من الحسابات المكتوبة لأغراض الضريبة
	04. لا يتم الاحتفاظ بسجلات
	02. حسابات مكتوبة مبسطة ليست للأغراض الضريبية
	03. السجلات غير الرسمية للطلبات والمبيعات والمشتريات
	097. لا أعرف
خصائص العقد	
8.18	هل لدى (الاسم) عقد مكتوب أو اتفاق شفهي للعمل الذي يقوم به؟
	01. نعم ، عقد مكتوب
	02. نعم اتفاق شفوي
	097. لا أعرف

8.19	هل عقد أو اتفاقية؟... (NAME)	
	01. لفترة زمنية محددة	02. لإنجاز المهام
	03. دائم أو حتى التقاعد	04. ليست دائمة ولكن بدون تاريخ انتهاء محدد
8.20	ما هي المدة الإجمالية لاتفاقية (NAME) الحالية؟	
	01. عقد / اتفاق يومي	05. 6 إلى أقل من 12 شهرا
	02. أقل من شهر واحد	06. 12 إلى أقل من 24 شهرا
	03. 1 إلى أقل من 3 أشهر	07. سنتان أو أكثر
	04. 3 إلى أقل من 6 أشهر	08. لا توجد مدة محددة
التوظيف غير الرسمي للموظفين		
8.21	هل يدفع صاحب عمل (الاسم) مساهمات في [تقاعد / صندوق / صحة / تأمين بطالة] لـ (الاسم)؟	
	أ	
	01. نعم	97. لا أعرف
	02. لا	
8.21	هل تُدفع الاشتراكات إلى [تقاعد / صندوق / صحة / تأمين بطالة] لـ (NAME) مقابل القيام بهذا العمل؟	
	ب	
	01. نعم	97. لا أعرف
	02. لا	
8.22	هل يدفع صاحب عمل (الاسم) اشتراكات لخطة التأمين الصحي لـ (الاسم)؟	
	أ	
	01. نعم	97. لا أعرف
	02. لا	
8.22	هل تُدفع الاشتراكات لخطة التأمين الصحي لـ (NAME) مقابل القيام بهذا العمل؟	
	ب	
	01. نعم	97. لا أعرف
	02. لا	
8.23	هل يحصل (الاسم) على إجازة سنوية مدفوعة الأجر؟	
	أ	
	01. نعم	97. لا أعرف
	02. لا	
8.24	هل يحصل (الاسم) على إجازة مرضية مدفوعة الأجر في حالة المرض أو الإصابة؟	
	ب	
	01. نعم	97. لا أعرف
	02. لا	

الوحدة :9خصائص الوظيفة الثانية

سؤال رقم		
9.1	ما هو منصب (الاسم) المهني في هذه الوظيفة الثانية؟	
9.2	ما هي مهام وواجبات (الاسم) الرئيسية؟	
9.3	ما هو النشاط الرئيسي للنشاط التجاري أو المكان الذي يعمل فيه (الاسم)؟	
9.4	في وظيفة (NAME) الثانية ، هل يعمل (NAME)...	
	01. كموظف لدى شخص آخر	04. كمتدرب ، متدرب
	02. في النشاط التجاري الخاص بـ (NAME)	05. مساعدة أحد أفراد الأسرة الذي يعمل لحساب شخص آخر
	03. بدون أجر في منزل أو شركة عائلية	
9.5	هل (الاسم) لديه أي موظفين بأجر على أساس منتظم؟	
	01. نعم	
	02. لا	
المقاولون التابعون		
9.6	أي من أنواع الأجر التالية يتقاضاها (الاسم) مقابل عمله / عملها؟	
	أ. أجر أو راتب	ف. الدفع بالوجبات و / أو الإقامة
	ب. تم الدفع بقطعة من العمل	ز. الدفع في المنتجات
	ج. اللجان	ح. مدفوعات نقدية أخرى (حدد)
	د. نصائح	أنا. أنا لا أحصل على أجر
	هـ. رسوم الخدمات المقدمة	
9.6.1	حدد المدفوعات النقدية الأخرى	
9.7	كم كانت قيمة دخل (الاسم) أو صافي الربح من وظيفته خلال الشهر الماضي سواء كانت القيمة نقدية أو عينية؟	
	01. أقل من 250.000 دينار عراقي	06. 1.500.000 - 1.999.999 دينار عراقي
	02. 250.000 - 499.999 دينار عراقي	07. 2.000.000 - 2.999.999 دينار عراقي
	03. 500.000 - 749.999 دينار عراقي	08. 3.000.000 - 4.999.999 دينار عراقي
	04. 750.000 - 999.999 دينار عراقي	09. 5.000.000 دينار عراقي فأكثر
	05. 1.000.000 - 1.499.999 دينار عراقي	

الوحدة: 10 وقت العمل

سؤال رقم	
10.1	كم ساعة في الأسبوع يعمل (NAME) عادة في الوظيفة الرئيسية؟
10.2	كم يوماً في الأسبوع يعمل (NAME) عادة في الوظيفة الرئيسية؟
10.3	كم ساعة في اليوم يعمل (الاسم) عادة في الوظيفة الرئيسية؟
10.4	خلال الأيام السبعة الماضية ، هل كان (الاسم) لديه أي فترات غياب أو أخذ إجازة لأي سبب ، على سبيل المثال ، عطلة أو مرض أو لأسباب عائلية؟
	01. نعم
	02. لا
10.5	خلال الأيام السبعة الماضية ، هل كانت هناك أي أيام عمل فيها (الاسم) ساعات إضافية أكثر من المعتاد في وظيفته / وظيفتها الرئيسية ، مدفوعة الأجر أو بدون أجر؟
	01. نعم
	02. لا
10.6	على مدار الأسبوع بأكمله ، كم عدد الساعات الإضافية التي استغرقتها؟
10.7	إجمالاً ، هل عمل (NAME) الأسبوع الماضي نفس الساعات كالمعتاد في الوظيفة الرئيسية؟
	01. نعم
	02. لا
10.8	في وقت سابق قال (الاسم) إنه / أنها كانت غائبة عن الوظيفة ، فقط للتأكيد ، هل عمل (الاسم) الأسبوع الماضي أي ساعات على الإطلاق في الوظيفة الرئيسية؟
	01. لم يعمل على الإطلاق
	02. نعم عملت
10.9	كم عدد الساعات التي عمل فيها (الاسم) فعلياً إجمالاً في الوظيفة الرئيسية الأسبوع الماضي؟
أ	
10.9	كم عدد الساعات التي عمل فيها (الاسم) فعلياً إجمالاً في الوظيفة الرئيسية الأسبوع الماضي؟ يرجى مراعاة الساعات الإضافية أو فترات الغياب التي سبق ذكرها.
ب	
10.10	كم عدد الوظائف التي قام بها (NAME) إجمالاً ، حتى لو كان غائباً؟
	01. وظيفة واحدة
	02. وظيفتين
10.11	كم ساعة يعمل (NAME) عادة في الأسبوع في الوظيفة الثانية؟
10.12	هل هذا هو عدد الساعات التي عمل بها (الاسم) فعلاً في الوظيفة الثانية في الأسبوع الماضي؟
	01. نعم
	02. لا
10.13	كم ساعة عمل (الاسم) فعلياً الأسبوع الماضي في الوظيفة الثانية؟
10.14	كم ساعة يعمل (NAME) عادة أسبوعياً في وظيفة (وظائف) أخرى؟

10.15	في الأسبوع الماضي ، هل هذا هو عدد الساعات التي عمل بها (الاسم) فعليًا في الوظيفة (الوظائف) الأخرى؟	
	01. نعم	02. لا
10.16	كم ساعة عمل (NAME) فعليًا الأسبوع الماضي في وظائف أخرى؟	
10.17	هذا يعني أن (NAME) يعمل عادة لمدة [WKT_USHRSTOT] ساعات في وظائفه / وظائفها أسبوعيًا ، هل هذا صحيح؟	
	01. نعم	02. لا
10.18	كم عدد ساعات عمل (NAME) عادة إجماليًا في الأسبوع؟	
10.19	هل صحيح أن (NAME) عمل بالفعل [WK_ACHRSTOT] ساعات في وظائفه / وظائفها إجماليًا الأسبوع الماضي؟	
	01. نعم	02. لا
10.20		
10.21	خلال الأسابيع الأربعة الماضية ، هل بحث (NAME) عن عمل إضافي أو عمل آخر مدفوع الأجر؟	
	01. نعم	02. لا
10.22	هل يرغب (NAME) في العمل ساعات أسبوعيًا أكثر مما يعمل عادةً بشرط أن تكون الساعات الإضافية مدفوعة الأجر أو مربحة؟	
	01. نعم	02. لا
10.23	إذا توفرت فرصة عمل إضافية ، فهل يمكن لـ (الاسم) البدء في العمل لساعات أكثر خلال الأسبوعين المقبلين؟	
	01. نعم	02. لا
10.24	كم ساعة إضافية في الأسبوع يمكن لـ (NAME) العمل؟	
حالات التوظيف غير الملائمة		
	هل يُرِيد (الاسم) تغيير وضعه الوظيفي الحالي؟	
	01. نعم	02. لا
10.26	ما هو السبب الرئيسي وراء رغبة (الاسم) في تغيير وضعه الوظيفي؟	
	01. الوظيفة (الوظائف) الحالية مؤقتة	06. لئلا يناسب بشكل أفضل مع المهارات
	02. الحصول على وظيفة بأجر أفضل	07. العمل بالقرب من المنزل
	03. الحصول على المزيد من العملاء / الأعمال	08. لتحسين ظروف العمل الأخرى
	04. العمل لساعات أكثر	09-غير ذلك (يرجى التحديد)
	05. العمل لساعات أقل	
10.26.1	أدخل شيئًا آخر	

الوحدة: 11 البحث عن وظيفة وتوافرها

سؤال رقم		
11.1	خلال الأسابيع الأربعة الماضية ، هل فعل (NAME) أي شيء للعثور على وظيفة مدفوعة الأجر؟	
أ		
	01. نعم	02. لا
11.1	خلال الأسابيع الأربعة الماضية ، هل بحث (NAME) عن عمل إضافي أو عمل آخر مدفوع الأجر؟	
ب		
	01. نعم	02. لا
11.2	خلال الأسابيع الأربعة الماضية ، هل حاول (NAME) بدء عمل تجاري؟	
أ		
	01. نعم	02. لا
11.2	خلال الأسابيع الأربعة الماضية ، هل حاول (الاسم) بدء نشاط آخر لتوليد الدخل ، كعمل تجاري على سبيل المثال؟	
ب		
	01. نعم	02. لا
11.3	ماذا فعل (الاسم) في الأسابيع الأربعة الماضية للعثور على وظيفة مدفوعة الأجر أو بدء عمل تجاري؟	
	01. تقدم إلى أصحاب العمل المحتملين	08. اطلب المساعدة من الأقارب والأصدقاء والآخرين
	02. وضع أو الرد على إعلانات الوظائف	09. فحص المصانع ومواقع العمل
	03. دراسة أو قراءة إعلانات الوظائف	10. انتظر في الشارع ل يتم تجنيديك
	04. استئناف النشر / التحديث على مواقع الشبكات المهنية / الاجتماعية عبر الإنترنت	11. اطلب المساعدة المالية لبدء عمل تجاري
		12. ابحث عن الأرض ، والبناء ، والمعدات ، والمواد لبدء عمل تجاري
		05. التسجيل في مركز التوظيف العام
	06. التسجيل في مركز التوظيف الخاص ، 13. التقدم بطلب للحصول على تصريح أو ترخيص لبدء عمل تجاري	
		14. اطلب من الأصدقاء والآخرين المساعدة
11.3.1	أدخل أخرى	
11.4	بالإضافة إلى قراءة إعلانات الوظائف ، هل فعل (الاسم) أي شيء آخر في الأسابيع الأربعة الماضية للعثور على وظيفة مدفوعة الأجر أو بدء عمل تجاري؟	
	01. نعم	02. لا
11.5	ماذا فعل (NAME) أيضًا؟	
	01. تقدم إلى أصحاب العمل المحتملين	08. فحص المصانع ومواقع العمل
	02. وضع أو الرد على إعلانات الوظائف	09. انتظر في الشارع ل يتم تجنيديك
	03. استئناف النشر / التحديث على مواقع الشبكات المهنية / الاجتماعية عبر الإنترنت	10. اطلب المساعدة المالية لبدء عمل تجاري
		11. ابحث عن الأرض ، والبناء ، والمعدات ، والمواد لبدء عمل تجاري
		04. التسجيل في مركز التوظيف العام
	05. التسجيل في مركز التوظيف الخاص ، 12. التقدم بطلب للحصول على تصريح أو ترخيص لبدء عمل تجاري	
		14. اطلب من الأصدقاء والآخرين المساعدة
		07. اطلب المساعدة من الأقارب والأصدقاء والآخرين

11.5.1	أدخل أخرى	
11.6	منذ متى كان (NAME) بلا عمل ويحاول العثور على وظيفة مدفوعة الأجر أو بدء a أعمال؟	
		01. نعم
		02. لا
11.7	في أي وقت خلال الاثني عشر شهراً الماضية ، هل بحث (الاسم) عن وظيفة مدفوعة الأجر أو حاول بدء عمل تجاري؟	
		01. نعم
		02. لا
11.8	في الوقت الحاضر ، هل تريد (NAME) العمل؟	
		01. نعم
		02. لا
11.9	ما هو السبب الرئيسي لعدم محاولة (الاسم) العثور على وظيفة مدفوعة الأجر أو بدء عمل تجاري في الأسابيع الأربعة الماضية؟	
		08. قلة الطلبات السابقة
		09. قلة الخبرة السابقة
		10. قلة الخبرة السابقة
		11. قلة الخبرة السابقة
		12. قلة الخبرة السابقة
		13. أسباب ثقافية / اجتماعية
		14. أخرى (يرجى التحديد)
11.9.1	أدخل سبباً آخر	
11.10	منذ متى يتوقع (NAME) أن يبدأ العمل في هذه الوظيفة أو الشركة الجديدة؟	
		01. شهر واحد أو أقل
		02. أكثر من شهر وحتى ثلاثة أشهر
		03. أكثر من ثلاثة أشهر
11.11	إذا كان يعتمد على ، (NAME) فهل يمكن لـ (NAME) أن يبدأ العمل الأسبوع الماضي؟	
		01. نعم
		02. لا
11.12	إذا توفرت وظيفة أو فرصة عمل ، فهل كان بإمكان (الاسم) أن يبدأ العمل الأسبوع الماضي؟	
		01. نعم
		02. لا
11.13	أو هل يمكن لـ (NAME) بدء العمل خلال الأسبوعين المقبلين؟	
		01. نعم
		02. لا

11.14	ما هو السبب الرئيسي لعدم تمكن (NAME) من بدء العمل في الأسبوع الماضي أو خلال الأسبوعين المقبلين؟	
	05. في انتظار انطلاق الامتحانات الوطنية للطلبة	
	06. انتظار بداية الموسم	
	07. نظرياً للطلبة وللتدريب	
	08. أفراد العائلة يعتبرون أن (الاسم) يجب أن يبقى في المنزل 04-إجازة الأمومة / الأبوة . رعاية الطفل	
11.15	أي مما يلي يصف بشكل أفضل ما يفعله (NAME) بشكل أساسي في الوقت الحالي؟	
	01. الدراسة أو التدريب	05. مع مرض طويل الأمد أو إصابة أو عجز
	02. تتشارك في المسؤوليات المنزلية أو الأسرية	06. القيام بأعمال تطوعية أو مجتمعية أو خيرية
	03. الزراعة أو صيد الأسماك لإنتاج غذاء للأسرة	07. منخرط في الأنشطة الثقافية أو الترفيهية
	04. المتقاعد أو المتقاعد	08-أخرى (يرجى التحديد)
11.15.1	أدخل أخرى	

الوحدة 12: استخدام الوقت والاستخدام الشخصي لإنتاج المواد الغذائية بين العاملين

سؤال رقم	
12.1	خلال الأيام السبعة الماضية ، هل قام (الاسم) بزراعة أو صيانة أو حصاد أي محاصيل أو خضروات أو فواكه لإنتاج الغذاء بشكل أساسي للاستهلاك بنفسه أو للعائلة؟
12.2	خلال الأيام السبعة الماضية ، هل قام (الاسم) بتربية أو رعاية حيوانات المزرعة مثل الأغنام والماعز والدجاج وغيرها لإنتاج الطعام بشكل أساسي للاستهلاك بنفسه أو للأسرة؟
12.3	خلال الأيام السبعة الماضية ، هل ذهب (الاسم) لصيد الأسماك أو جمع المحار لإنتاج الغذاء بشكل أساسي لاستهلاكه بنفسه أو لأسرته؟
	01. نعم
	02. لا
12.4	خلال آخر 7 أيام ، كم ساعة في اليوم أمضاها (NAME) في القيام بهذا النشاط / هذه الأنشطة؟
12.5	خلال الأيام السبعة الماضية ، كم عدد الساعات التي قضاها (الاسم) في تصنيع السلع المنزلية للاستخدام الخاص أو للاستخدام العائلي (مثل الأثاث أو المنسوجات أو الملابس أو الأحذية أو الفخار أو المصنوعات اليدوية أو غيرها من السلع المعمرة ، باستثناء المواد الغذائية)؟
12.6	خلال الأيام السبعة الماضية ، كم ساعة في اليوم يقضيها (الاسم) بنشاط في القيام بالأعمال المنزلية بما في ذلك التسوق وإعداد الوجبات؟
12.7	خلال الأيام السبعة الماضية ، كم ساعة في اليوم كان (NAME) يقضيها بنشاط في رعاية الأطفال؟
12.8	خلال الأيام السبعة الماضية ، كم ساعة في اليوم أمضتها (الاسم) بنشاط في رعاية كبار السن؟
12.9	خلال الأيام السبعة الماضية ، كم ساعة في اليوم يقضيها (NAME) بنشاط في رعاية شخص مريض؟
12.10	خلال الأيام السبعة الماضية ، كم ساعة في اليوم يقضيها (NAME) بنشاط في رعاية شخص بصعوبة؟

الوحدة: 13 مواقف الإعاقة والحماية الاجتماعية

سؤال رقم	التحويلات
13.1	خلال الاثني عشر شهرًا الماضية ، تلقى أي فرد من أفراد الأسرة...؟
13.1.1	التحويلات لمعاشات التقاعد
13.1.2	التحويلات لمعاشات العجز / العجز
13.1.3	التحويلات للتأمين الصحي
13.1.4	المساعدة النقدية من برنامج شبكة الحماية الاجتماعية (برنامج SSN)
13.1.5	مساعدات نقدية أخرى من الحكومة
13.1.6	المساعدة النقدية من المنظمات الدولية (مثل الأمم المتحدة)
13.1.7	المساعدة النقدية من المنظمات غير الحكومية / المنظمات الخيرية
13.1.8	المساعدات النقدية والتحويلات من مصادر أخرى
13.1.9	المساعدات العينية من نظام التوزيع العام (حصص)
13.1.10	المساعدات العينية الأخرى من الحكومة ، باستثناء نظام التوزيع العام
13.1.11	المساعدات العينية من المنظمات الدولية (مثل الأمم المتحدة)
13.1.12	المساعدات العينية من المنظمات غير الحكومية / الجمعيات الخيرية
13.1.13	المساعدات العينية من مصادر أخرى
13.2	خلال الاثني عشر شهرًا الماضية ما هو المبلغ الإجمالي الشهري للمساعدات النقدية والتحويلات التي تلقتها أسرته...؟
معلومات دخول سوق العمل	
13.3	أي مما يلي يزيد احتمالية بحث (NAME) عن وظيفة و / أو العثور عليها؟
	06. مكان عمل / جدول عمل أكثر ملاءمة
	01. الحصول على مؤهلات / تدريب / مهارات أعلى
	07-أخرى (يرجى التحديد)
	02. توافر وسائل النقل المناسبة من وإلى مكان العمل
	08. رفض
	03. المساعدة في إيجاد الوظائف المناسبة
	09. لا أعرف
	04. مواقف أكثر إيجابية تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة
	05. توافر الأجهزة المساعدة مثل الكرسي المتحرك أو التكنولوجيا الخاصة للمساعدة في الإعاقة
الإقامة في حالة وجود إعاقة	
13.4	هل تم ترتيب جدول عمل (NAME) لمراعاة الصعوبات التي يواجهها في القيام ببعض الأمور أنشطة؟
	04. لا تواجه صعوبات تتطلب الإقامة
	01. نعم ، بشكل كامل
	05. رفض
	02. نعم ، جزئيًا
	06. لا أعرف
	03. عفوًا
13.5	هل تم إعداد مكان عمل (NAME) بطريقة توضح الصعوبات التي يواجهها (NAME) في القيام بأنشطة معينة؟
	04. لا تواجه صعوبات تتطلب الإقامة
	01. نعم ، بشكل كامل
	05. رفض
	02. نعم ، جزئيًا
	06. لا أعرف
	03. عفوًا

الوحدة: 14: النقابات

سؤال رقم		
14.1	هل أنت عضو في نقابة عمالية أو منظمة عمالية أخرى؟	
	01. نعم	02. لا
14.2	ما هو نوع الاتحاد؟	
	01. اتحاد الشركات	04. اللجنة العمالية
	02. اتحاد القطاعي	05. أخرى
	03. النقابات العمالية	
14.3	لماذا أصبحت عضواً في هذا الاتحاد؟	
	01. دافعت النقابة عن حقوق العمال. 03. لأنني اعتقدت أنها إلزامية.	
	02. بسبب الخدمات التي يقدمها الاتحاد	04. أسباب أخرى (يرجى التحديد)
14.3.1	حدد أسباباً أخرى	
14.4	هل استخدمت الخدمات التي يقدمها هذا الاتحاد؟	
	01. نعم	02. لا
14.5	ما هي الخدمات؟	
	01. المساعدة القانونية	05. خدمات التأمين (الأولية أو الإضافية)
	02. اتفاقية / خدمات طبية أو طب أسنان	06. التعليم والتدريب
	03. الاتفاق مع مؤسسة تعليمية / رعاية الطفل	07. صندوق التضامن أو التضامن / تعاوني
	04. الاتفاق مع مؤسسة تجارية أو خدمية	08. أخرى (يرجى التحديد)
14.6	هل شاركت في أي أنشطة يدعمها هذا الاتحاد؟	
	01. نعم	02. لا
14.7	هل كنت تشغل أي دور تمثيلي للعمال في هذا الاتحاد (وكيل ، سكرتير ، أمين صندوق ، إلخ ...)؟	
	01. نعم	02. لا
14.8	هل شارك هذا الاتحاد في المفاوضة الجماعية / النزاع الجماعي؟	
	01. نعم	02. لا

14.9	ما هي الأمور التي تم تناولها في المفاوضة الجماعية / النزاع الجماعي؟	
	01. الدخل النقدي (الأجور ، والمكافآت ، والمكافآت ، إلخ ...)	05. التدريب المهني أو تنمية المهارات
	02. المنافع (قسمة أو قسيمة وجبة ، النقل أو الغذاء ، مساعدة رعاية الأطفال ، المساعدة الصحية ، إلخ)	06- تكافؤ الفرص والمعاملة
	03. وقت العمل (ساعات العمل ، أيام الإجازة ، العمل الإضافي ، إلخ)	07- مسائل أخرى (يرجى التحديد).
	04. شروط السلامة والصحة في العمل	
14.10	على الرغم من أنك لم تكن عضواً في النقابة ، هل شاركت في أنشطة نقابية مرتبطة ببعض الوظائف التي شغلتها سابقاً؟	
	01. نعم	02. لا
	14.11 لماذا لم تكن منتمياً إلى نقابة؟	
	01. عاقل عن العمل أو توقف عن العمل	05. لا تعرف كيف تصبح عضواً في نقابة
	02. النقابة لم تقدم خدمات مثيرة للاهتمام	06. يخاف من انتقام الشركة
	03. لا أعرف النقابة التي تمثل مهنتي	07. كانت رسوم النقابة باهظة الثمن
	04. النقابة لا تمثل مصالحتي / لا أثق في الاتحاد	08- أسباب أخرى (يرجى التحديد)
14.12	هل سبق لك أن كنت عضواً في النقابة في الماضي؟	
	01. نعم	02. لا
14.13	ما هو عدد المستفيدين من اتفاقيات المفاوضة الجماعية في مكان عمل (الاسم)؟	
	14.14 من الذي يحدد زيادة راتبك السنوي؟	
	01. التفاوض بيني وبين صاحب العمل	05. لا يوجد زيادة سنوية منتظمة في الراتب
	02. التفاوض بين النقابة وصاحب العمل	06. الحكومة بعد التشاور مع العمال وأصحاب المنظمات
	03. مجلس المفاوضة القطاعي الوطني	07. لا يوجد زيادة سنوية في الراتب
	04. صاحب العمل فقط	08. أخرى

الملحق ج: الجداول الإحصائية الملحق ج: الجداول حصائية

جديد ورقة رقم.	عنوان الجدول
T1	المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة ونقص استخدام العمالة
T2	معدلات القوة العاملة الرئيسية ونقص استخدام العمالة
T3	معدلات المشاركة في القوى العاملة حسب الفئات العمرية والجنس
T4	القوى العاملة حسب المستوى التعليمي الكامل والجنس
T5	معدل بطالة الشباب (15-24 سنة) حسب المستوى التعليمي والجنس
T6	متوسط ساعات العمل أسبوعيًا ومتوسط ساعات العمل الفعلية خلال الأسبوع المرجعي في الوظيفة الرئيسية حسب فرع النشاط الاقتصادي والجنس
T7	متوسط ساعات العمل عادة أسبوعيًا ومتوسط ساعات العمل فعليًا خلال الأسبوع المرجعي في الوظيفة الرئيسية حسب فرع النشاط الاقتصادي والجنس
T8	تعدد أصحاب الوظائف حسب فرع النشاط الاقتصادي للوظيفة الرئيسية والجنس
T9	الأشخاص المستخدمون الذين يتغيرون مؤقتًا عن العمل من قبل فرع النشاط الاقتصادي و الجنس
T10	العاملون الذين يتغيرون مؤقتًا عن العمل بسبب الجنس
T11	معدل البطالة طويل الأمد حسب الفئات العمرية والجنس
T12	نسبة الشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 عامًا) غير الملتحقين بالتعليم أو العمل أو التدريب (معدل الشباب NEET) حسب المناطق الحضرية / الريفية والمحافظات والجنس
T13	نسبة العمالة غير المهيكلة في القطاع غير الزراعي حسب المحافظة والجنس
T14	متوسط الأجر في الساعة (بالدينار العراقي) في الوظيفة الرئيسية للموظفين حسب المهنة والفئات العمرية والجنس
T15	متوسط الأجر في الساعة (بالدينار العراقي) للموظفين حسب المستوى التعليمي الكامل والجنس.
T16	متوسط الدخل الشهري (بالدينار العراقي) للموظفين حسب الفئة العمرية والجنس
T17	متوسط الدخل الشهري (بالدينار العراقي) للموظفين حسب المستوى التعليمي والجنس
T18	الموظفون ذوو الأجور المنخفضة (ELPR) حسب الفئة المهنية والجنس
T19	الموظفون ذوو الأجور المنخفضة (ELPR) حسب فرع النشاط الاقتصادي والجنس
T20	الموظفون ذوو الأجور المنخفضة (ELPR) حسب الفئة العمرية ، والمستوى التعليمي المكتمل ، والجنس
T21	العاطلون عن العمل حسب الحالة الاجتماعية والجنس
T22	المتعطلون حسب الحضر / الريف والمحافظات والجنس
T23	العاطلون عن العمل حسب مدة البحث عن عمل والجنس
T24	العاطلون عن العمل حسب طريقة البحث عن العمل الرئيسية والجنس
T25	معدلات البطالة حسب الفئة العمرية والمستوى التعليمي الكامل والجنس
T26	معدلات البطالة حسب المحافظة والجنس
T27	معدلات الخمول حسب الفئة العمرية والمستوى التعليمي الكامل والجنس
T28	معدلات الخمول حسب الحضر / الريف والمحافظات والجنس
T29	الأشخاص الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والفئة العمرية وحالة القوى العاملة
T30	الأشخاص 15 سنة فأكثر حسب الحضر / الريف والمحافظات والقوى العاملة

T31	الأشخاص العاملون حسب الفئات العمرية والجنس
T32	الأشخاص العاملون حسب الحالة الزوجية والجنس
T33	الأشخاص العاملون حسب المستوى التعليمي والجنس
T34	المشتغلون حسب الحضر / الريف والمحافظة والجنس
T35	الأشخاص العاملون حسب الحالة في العمل والجنس
T36	الأشخاص العاملون حسب الوضع الوظيفي ومستوى التعليم.
T37	الأشخاص العاملون حسب الفئة المهنية والجنس
T38	الموظفون حسب الحضر / الريف والمحافظة والفئة المهنية
T39	الأشخاص العاملون حسب فرع النشاط الاقتصادي والجنس
T40	العاملون حسب الحضر / الريف والمحافظة وفرع النشاط الاقتصادي
T41	المستخدمون حسب القطاع المؤسسي والجنس
T42	العاملون حسب المناطق الحضرية / الريفية ، والمحافظات ، والقطاع المؤسسي
T43	عدد ساعات العمل للأشخاص العاملين عادة في جميع الوظائف والجنس
T44	يعمل الأشخاص حسب الحضر / الريف والمحافظة وساعات العمل عادة في جميع الوظائف
T45	الأشخاص المستخدمون بالساعات يعملون بالفعل في جميع الوظائف والجنس
T46	تم توظيف الأشخاص حسب المناطق الحضرية / الريفية والمحافظة وساعات العمل في جميع الوظائف
T47	الأشخاص العاملون حسب مكان العمل والجنس
T48	الأشخاص المستخدمون من خلال البحث عن عمل إضافي أو جديد مدفوع الأجر والجنس
T49	عادة ما يعمل الأشخاص العاملون أقل من 40 ساعة في الأسبوع بسبب الرغبة في العمل أكثر وممارسة الجنس
T50	توظف الأشخاص الرغبة في تغيير وضع العمل الحالي والجنس
T51	يريد الأشخاص الموظفون تغيير وظائفهم الحالية حسب السبب الرئيسي والجنس
T52	الأشخاص المستخدمون عن طريق إجراء شكلي - الطابع غير الرسمي للتوظيف والجنس
T53	الأشخاص العاملون حسب المستوى التعليمي الكامل والشكلي / السمة غير الرسمية للتوظيف و الجنس
T54	الأشخاص العاملون حسب الفئة المهنية ، والسمة الرسمية وغير الرسمية للتوظيف والجنس
T55	الأشخاص المستخدمون حسب فرع النشاط الاقتصادي ونوع العمل والجنس
T56	المستخدمون حسب القطاع المؤسسي والجنس
T57	الموظفون حسب الفئة المهنية والقطاع المؤسسي والجنس
T58	المستخدمون حسب النشاط الاقتصادي والقطاع المؤسسي والجنس
T59	الأشخاص العاملون حسب نوع العمل والقطاع المؤسسي والجنس
T60	الموظفون حسب مستوى الدخل الشهري والجنس
T61	الموظفون حسب مستوى الأجر بالساعة والجنس

T1. المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة ونقص استخدام العمالة

المؤشرات الرئيسية	المجموع	ذكر	أنثى	الكيلو (2015م-2016م) (سنة)	
السكان 15 سنة وما فوق	26,091,405	13,117,549	12,973,857	8,478,234	17,613,171
القوى العاملة	10,304,458	8,923,295	1,381,163	2,243,990	8,060,468
-يعمل	8,601,078	7,609,868	991,210	1,441,709	7,159,370
-عاطلين عن العمل	1,703,380	1,313,427	389,953	802,282	901,098
خارج قوة العمل	15,786,947	4,194,254	11,592,693	6,234,244	9,552,703
نقص العمالة	3,429,807	2,506,998	922,809	1,428,052	2,001,755
-قلة الاستخدام المرتبط بالوقت	683,244	637,217	46,027	166,453	516,791
-عاطلين عن العمل	1,703,380	1,313,427	389,953	802,282	901,098
-القوى العاملة المحتملة	1,043,183	556,354	486,829	459,317	583,867

T2. معدلات القوة العاملة الرئيسية ونقص استخدام العمالة

المؤشرات الرئيسية	المجموع	ذكر	أنثى	الكيلو (2015م-2016م) (سنة)	
معدل المشاركة في القوى العاملة	39.5	68.0	10.6	26.5	45.8
نسبة العمالة إلى السكان	33.0	58.0	7.6	17.0	40.6
LU1: معدل البطالة	16.5	14.7	28.2	35.8	11.2
LU2: المعدل المشترك للوقت المرتبط بالعمالة الناقصة والبطالة	23.2	21.9	31.6	43.2	17.6
LU3: معدل مشترك للبطالة والقوى العاملة المحتملة	24.2	19.7	46.9	46.7	17.2
LU4: مقياس إجمالي لاستخدام العمالة الناقصة	30.2	26.4	49.4	52.8	23.2

T3. معدلات المشاركة في القوى العاملة حسب الفئات العمرية والجنس.

الفئة العمرية	معدل المشاركة في القوى العاملة		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	39.5	68.0	10.6
15-19	17.2	30.8	2.6
20-24	36.9	61.0	11.3
25-29	52.5	86.0	14.7
30-34	51.5	93.4	11.8
35-39	54.0	94.5	13.8
40-44	52.3	98.7	13.6
45-49	52.0	91.5	15.6
50-54	49.2	81.4	16.6
55-59	41.7	71.3	15.3
60-64	24.4	49.5	-
65-69	11.3	21.9	-
70+	4.4	7.8	-

تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T4. القوى العاملة حسب المستوى التعليمي الكامل والجنس.

المستوى التعليمي المكتمل	القوى العاملة		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	10,304,458	8,923,295	1,381,163
لا درجة ، أمي	949,863	817,794	132,069
لا توجد درجة علمية ، يمكن القراءة فقط أو القراءة والكتابة	2,341,852	2,203,940	137,912
ابتدائي	2,593,074	2,473,849	119,225
وسيط	1,214,798	1,140,983	73,815
ثانوي	727,489	624,472	103,017
الجامعة وما فوقها	2,464,474	1,653,110	811,364

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20,000 وأقل من 120,000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T5. معدل بطالة الشباب (15-24 سنة) حسب المستوى التعليمي والجنس

المستوى التعليمي المكتمل	معدل بطالة الشباب (15-24 سنة)		
	المجموع		تفكير
المجموع	35.8		82.1
لا درجة ، أمي	38.0		-37.0
لا توجد درجة علمية ، يمكن القراءة فقط أو القراءة والكتابة	35.3	34.3	-
	27.2	26.7	- ابتدائي
	30.3	27.1	- وسيط
	31.8	29.8	- ثانوي
	63.8	52.7	74.6 الجامعة وما فوقها
	-	-	- آخر
	-	-	- بيانات مفقودة

تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T6 متوسط ساعات العمل أسبوعيًا ومتوسط ساعات العمل الفعلية خلال الأسبوع المرجعي في الوظيفة الرئيسية حسب فرع النشاط الاقتصادي والجنس.

	متوسط الساعات					
	المجموع		ذكر		أنثى	
	ساعات عامة ما تعمل	ساعات	ساعات عملت تعمل	ساعات	ساعات عملت تعمل	ساعات عملت تعمل
المجموع	42.2	39.0	43.8	40.4	29.9	26.1
الزراعة والغابات وصيد الأسماك	30.6	28.9	32.7	31.0	22.2	20.8
التعدين واستغلال المحاجر	46.2	44.1	46.5	44.4	30.8	29.8
تصنيع	41.6	37.8	44.5	40.4	25.3	22.6
توريد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	40.1	38.6	40.5	38.9	38.2	36.5
إمدادات المياه؛ الصرف الصحي وإدارة النفايات وأنشطة المعالجة	41.5	39.6	41.8	40.1	32.6	27.5
بناء	40.0	33.9	40.0	33.9	37.7	32.4
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح السيارات والدراجات النارية	47.6	45.3	47.8	45.5	34.9	31.0
النقل والتخزين	41.4	38.5	41.4	38.7	35.7	25.0
أنشطة خدمات الإقامة والطعام	51.7	49.4	51.8	49.5	41.5	25.1
المعلومات والاتصال	39.3	36.7	39.8	37.8	36.9	31.7
الأنشطة المالية والتأمينية	38.1	36.4	38.7	36.0	35.7	37.9
أنشطة السوق العقاري	30.6	28.6	31.0	28.6	1.0	
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	37.8	35.8	38.4	36.2	34.7	33.5
أنشطة الخدمات الإدارية والدعم	40.0	37.6	41.2	38.8	32.2	29.1
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإجباري	55.7	51.1	56.9	52.5	34.8	27.7
تعليم	28.3	22.8	28.9	24.6	27.6	20.4
أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي	38.9	37.5	40.0	38.9	37.5	35.6
الفنون والترفيه والاستجمام	30.6	38.0	30.7	38.2	22.3	20.3
أنشطة الخدمات الأخرى	43.8	42.0	43.9	42.2	43.5	40.9
أنشطة الأسر مثل أصحاب العمل؛ السلع / الخدمات غير المتميزة التي تنتج أنشطة الأسر المعيشية لـ استخدام الخاص	63.7	60.2	87.1	78.3	47.7	47.7
أنشطة المنظمات والهيئات خارج الحدود الإقليمية	42.6	41.9	42.6	41.9	-	-
لا أعرف	48.3	42.5	48.3	42.5		
غير مصنف	41.0	38.4	41.6	39.1	28.8	23.2

T7. متوسط ساعات العمل عادة أسبوعيًا ومتوسط ساعات العمل فعليًا خلال الأسبوع المرجعي في الوظيفة الرئيسية حسب فرع النشاط الاقتصادي والجنس

	متوسط الساعات					
	المجموع		ذكر		أنثى	
	ساعات عادة ما تعمل	ساعات	ساعات علقتتبالفعل تعمل	ساعات	ساعات علقتتبالفعل تعمل	ساعات عملت بالفعل
المجموع	40.0	36.0	40.0	40.0	30.0	25.0
الزراعة والغابات وصيد الأسماك	28.0	25.0	30.0	28.0	20.0	15.0
التعدين واستغلال المحاجر	42.0	40.0	42.0	40.0	35.0	35.0
تصنيع	40.0	35.0	42.0	40.0	30.0	25.0
توريد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	40.0	36.0	36.0	35.0	40.0	40.0
إمدادات المياه؛ الصرف الصحي وإدارة النفايات وأنشطة المعالجة	40.0	35.0	40.0	38.0	34.0	30.0
بناء	40.0	35.0	40.0	35.0	40.0	36.0
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح السيارات والدراجات النارية	48.0	42.0	48.0	44.0	35.0	28.0
النقل والتخزين	40.0	36.0	40.0	36.0	35.0	21.0
أنشطة خدمات الإقامة والطعام	50.0	48.0	50.0	48.0	48.0	21.0
المعلومات والاتصال	42.0	42.0	45.0	42.0	42.0	42.0
الأنشطة المالية والتأمينية	35.0	35.0	35.0	35.0	35.0	35.0
أنشطة السوق العقاري	30.0	22.0	30.0	22.0	1.0	
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	35.0	35.0	35.0	35.0	35.0	35.0
أنشطة الخدمات الإدارية والدعم	35.0	35.0	36.0	35.0	35.0	30.0
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإجباري	48.0	45.0	49.0	48.0	35.0	28.0
تعليم	29.0	25.0	30.0	25.0	28.0	20.0
أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي	35.0	35.0	35.0	35.0	35.0	35.0
الفنون والترفيه والاستجمام	35.0	35.0	35.0	35.0	15.0	15.0
أنشطة الخدمات الأخرى	44.0	42.0	45.0	42.0	40.0	40.0
أنشطة الأسر مثل أصحاب العمل؛ السلع / الخدمات غير المتميزة التي تنتج أنشطة الأسر المعيشية استخدام الخاص	70.0	70.0	120.0	120.0	30.0	30.0
أنشطة المنظمات والهيئات خارج الحدود الإقليمية	46.0	44.0	46.0	44.0	-	-
لا أعرف	48.0	48.0	48.0	48.0		
غير مصنف	35.0	35.0	35.0	35.0	25.0	24.0

T8. تعدد أصحاب الوظائف حسب فرع النشاط الاقتصادي للوظيفة الرئيسية والجنس.

فرع النشاط الاقتصادي	المجموع		ذكر		أنثى	
	رقم	رقم	رقم	رقم	رقم إجمالي عدد العاملين الأشخاص الذين لديهم وظيفة ثانوية الذين لديهم وظيفة ثانوية	
	8.601.478	187.035	7.609.868	179.840	991210	-
الزراعة والغابات والصيد 725397	-	-	582.559	-	142.838	-
استغلال المحاجر 50.020	-	-	49138	-	-	-
صناعات 533223	-	-	452.687	-	80.536	-
توريد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	159255	-	134.529	-	24726	-
إمدادات المياه؛ الصرف الصحي وإدارة النفايات وأنشطة المعالجة	73977	-	71005	-	-	-
بناء	1.401.514	-	1.395.145	-	-	-
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح السيارات والدراجات النارية	1.218.154	-	1.197.640	-	20.514	-
النقل والتخزين	844273	-	836883	-	-	-
أنشطة خدمات الإقامة والطعام	180888	-	179185	-	-	-
المعلومات والاتصال	23.060	-	-	-	-	-
الأنشطة المالية والتأمينية	31.596	-	25618	-	-	-
أنشطة السوق العقاري	-	-	-	-	-	-
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	134363	-	114.660	-	-	-
أنشطة الخدمات الإدارية والدعم	285390	-	248727	-	36663	-
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإجباري	1.364.105	49600	1.288.982	49171	75123	-
تعليم	785191	21.439	395.931	21364	389.260	-
أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي	296673	-	165396	-	131.277	-
الفنون والترفيه والاستجمام	23506	-	23222	-	-	-
أنشطة الخدمات الأخرى	204.431	-	177356	-	27.075	-
أنشطة الأسر المعيشية كأرباب عمل؛ سلع / خدمات غير متميزة تنتج أنشطة منزلية خاصة بها	-	-	-	-	-	-
استعمال	-	-	-	-	-	-
أنشطة المنظمات والهيئات خارج الحدود الإقليمية	-	-	-	-	-	-
لا أعرف	-	-	-	-	-	-
غير مصنف	238256	-	226666	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر.
تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير مؤنقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T9. العاملون الذين يتغيرون مؤقتاً عن العمل حسب فرع النشاط الاقتصادي والجنس.

فرع النشاط الاقتصادي	المجموع		ذكر		أنثى	
	عدد المشتغلين المتغيبين مؤقتاً عن العمل	إجمالي عدد العاملين عن العمل	عدد المشتغلين المتغيبين مؤقتاً عن العمل	إجمالي عدد العاملين عن العمل	عدد المشتغلين المتغيبين مؤقتاً عن العمل	إجمالي عدد العاملين عن العمل
المجموع	8.601.078	300897	7.609.868	199379	991210	101.517
الزراعة والغابات وصيد الأسماك	725397	-	582.559	-	142.838	-
التعدين واستغلال المحاجر	50.020	-	49138	-	-	-
تصنيع	533223	-	452.687	-	80.536	-
توريد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	159255	-	134.529	-	24726	-
إمدادات المياه: الصرف الصحي وإدارة النفايات وأنشطة المعالجة	73977	-	71005	-	-	-
بناء	1.401.514	24955	1.395.145	24955	-	-
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح السيارات والدراجات النارية	1.218.154	-	1.197.640	-	20.514	-
النقل والتخزين	844273	-	836883	-	-	-
أنشطة خدمات الإقامة والطعام	180888	-	179185	-	-	-
المعلومات والاتصال	23.060	-	-	-	-	-
الأنشطة المالية والتأمينية	31.596	-	25618	-	-	-
أنشطة السوق العقاري	-	-	-	-	-	-
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	134363	-	114.660	-	-	-
أنشطة الخدمات الإدارية والدعم	285390	-	248727	-	36663	-
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإجباري	1.364.105	73.340	1.288.982	72226	75123	-
تعليم	785191	136402	395.931	46897	389.260	89505
أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي	296673	-	165396	-	131.277	-
الفنون والترفيه والاستجمام	23506	-	23222	-	-	-
أنشطة الخدمات الأخرى	204.431	-	177356	-	27.075	-
أنشطة الأسر المعيشية كأرباب عمل؛ سلع / خدمات غير متميزة تنتج أنشطة منزلية خاصة بها	-	-	-	-	-	-
استعمال	-	-	-	-	-	-
أنشطة المنظمات والهيئات خارج الحدود الإقليمية	-	-	-	-	-	-
لا أعرف	-	-	-	-	-	-
غير مصنف	238256	-	226666	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T10. العاملون الذين يتغيبون مؤقتًا عن العمل بسبب الجنس

سبب الغياب	الموظفون الذين يتغيبون مؤقتًا عن العمل		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	300897	199379	101.517
منخفضة أو غير موسمها	-	-	-
العمل بنظام الورديات ، الوقت المرن ، طبيعة العمل	53828	52,200	-
العطل ، والعطلات	145293	74,286	71007
مرض ، مرض ، حادث	22181	21,017	-
إجازة الأمومة والأبوة	-	-	-
إجازة التعليم أو التدريب	-	-	-
إجازة شخصية أخرى (رعاية الأسرة ، واحبات مدنية ، ...)	-	-	-
طقس سيء ، كارثة طبيعية	-	-	-
تسريح مؤقت ، بدون عملاء ، استراحة عمل	-	-	-
الإضراب أو الإغلاق أو النزاع العمالي	-	-	-
العجز على المدى الطويل	-	-	-
آخر	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T11. معدل البطالة طويل الأمد حسب الفئات العمرية والجنس

الفئات العمرية	معدل البطالة طويل الأمد		
	المجموع	ذكر	أنثى
15-24	8.8	7.1	20.8
25-34	5.9	3.7	20.7
35-44	2.5	1.5	9.5
45-54	4.0	2.4	12.5
55-64	-	-	-
65 وما فوق	-	-	-
المجموع	5.0	3.5	14.7

تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T12. نسبة الشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 عامًا) غير الملحقين بالتعليم أو العمل أو التدريب (معدل الشباب NEET) حسب المناطق الحضرية / الريفية والمحافظات والجنس

حضري / ريفي ، محافظة		نسبة الشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 عامًا) غير الملحقين بالتعليم أو العمل أو التدريب (معدل الشباب (NEET))		
		المجموع	ذكر	أنثى
الحضر الريف	المجموع	36.7	22.1	52.3
	الحضاري	34.8	21.9	48.0
	قروي	41.1	22.6	62.6
محافظة	دهوك	34.0	26.4	42.2
	نينوى	53.8	35.5	75.3
	السليمانية / حلبجة	28.1	15.8	41.7
	كركوك	32.6	16.0	49.7
	اربيل	28.0	19.2	38.0
	ديالى	28.0	16.2	42.2
	الانبار	35.7	25.9	48.3
	بغداد	33.8	17.5	48.1
	بابل	25.1	9.1	44.5
	كربلاء	35.9	18.5	54.5
	أكانت	40.5	21.4	60.8
	صلاح الدين	36.1	18.2	56.3
	النجف	31.9	18.7	45.2
	القادسية	43.8	28.6	60.0
	المثنى	52.0	39.4	65.8
	ذي قار	35.2	24.3	47.1
	ميسان	44.0	28.7	59.1
	البصرة	44.0	27.5	62.7

T13. نسبة العمالة غير المهيكلة في القطاع غير الزراعي حسب المحافظة والجنس

محافظة	نسبة العمالة غير المهيكلة في القطاع غير الزراعي		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	62.9	66.3	35.2
دهوك	52.7	54.3	-
نينوى	76.7	79.1	-
السليمانية / حلبجة	56.3	60.2	35.7
كركوك	63.4	68.0	-
اربيل	76.6	77.8	70.1
ديالى	61.8	64.3	-
الانبار	54.3	56.8	-
بغداد	66.4	70.5	33.5
بابل	56.4	60.9	-
كربلاء	59.5	64.1	-
أكانت	62.4	65.4	-
صلاح الدين	63.0	60.0	79.6
النجف	60.0	65.3	-
القادسية	62.7	66.1	-
المثنى	68.4	70.7	-
ذي قار	40.7	45.2	-
ميسان	60.0	62.0	-
البصرة	63.3	67.5	-
ميسان	44.0	28.7	59.1
البصرة	44.0	27.5	62.7

تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T14. متوسط الأجر في الساعة (بالدينار العراقي) في الوظيفة الرئيسية للموظفين حسب المهنة والفئات العمرية والجنس

الفئات المهنية ، الفئات العمرية		متوسط الأجر في الساعة (بالدينار العراقي) في الوظيفة الرئيسية		
				للكلي
المجموعات المهنية	المجموع			3.838
	القوات المسلحة المهن	4019	4010	5120
	المديرين	7025	6634	8913
	المهنيين	5.861	5965	5699
	فنيين ومعاونين المهنيين	4279	4268	4.411
	دعم مكثبي عمال	3.705	3800	3.539
	الخدمات والمبيعات عمال	3232	3.228	3376
	الزراعة الماهرة ، الغابات وصيد الأسماك عمال	2.132	2.159	1790
	الحرف وما يتصل بها عمال الحرف	2.222	2220	2.483
	النبات والآلة مشغلي و المجمعين	2685	2685	-
	ابتدائي المهن	1995	1.923	2928
	لا أعرف	2.267	2.282	1966
	غير مصنف	4093	4097	4053
	الفئات العمرية	15-24	2066	1990
25-34		3.035	2970	3821
35-44		3834	3.709	5.055
45-54		4.790	4560	6198
55-64		5439	5.148	6474
65 وما فوق		3.732	3282	9.981
ميسان		44.0	28.7	59.1
البصرة		44.0	27.5	62.7

T15. متوسط الأجر في الساعة (بالدينار العراقي) للموظفين حسب المستوى التعليمي الكامل والجنس.

المستوى التعليمي المكتمل	متوسط الأجر في الساعة (بالدينار العراقي) للموظفين		
			للكمومع
المجموع			3.878
لا درجة ، أمي			2528
لا توجد درجة علمية ، يمكن القراءة فقط أو القراءة والكتابة			2809
ابتدائي			2808
وسيط			3.000
ثانوي			3.309
الجامعة وما فوقها			5888
آخر			6883
بيانات مفقودة			2639

T16. متوسط الدخل الشهري (بالدينار العراقي) للموظفين حسب الفئة العمرية والجنس.

الفئات العمرية	متوسط الدخل الشهري (بالدينار العراقي) للموظفين		
			للكمومع
المجموع			663467
15-24			387029
25-34			608982
35-44			788878
45-54			788580
55-64			888088
65 وما فوق			1,488038

T17. متوسط الدخل الشهري (بالدينار العراقي) للموظفين حسب المستوى التعليمي والجنس

المستوى التعليمي المكتمل	متوسط الدخل الشهري (بالدينار العراقي) للموظفين		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	6623469	3311734	3311735
لا درجة ، أمي	4822879	2411439	2411440
لا توجد درجة علمية ، يمكن القراءة فقط أو القراءة والكتابة	543295	271647	271648
ابتدائي	509809	254904	254905
وسيط	643324	321662	321662
ثانوي	722889	361444	361445
الجامعة وما فوقها	863838	431919	431919
آخر	1.086.282	543141	543141
بيانات مفقودة	287249	143624	143625

T18. الموظفون ذوو الأجور المنخفضة (ELPR) حسب الفئة المهنية والجنس

المجموعة المهنية	الموظفون ذوو الأجور المنخفضة (ELPR)		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	39.1	41.8	21.0
احتلال القوات المسلحة	-	-	-
المديرين	-	-	-
المهنيين	10.7	10.7	10.8
فنيين ومعاونين المهنيين	27.6	27.9	-
عمال الدعم الكتابي	41.0	38.3	45.4
عمال الخدمات والمبيعات	34.1	33.6	47.2
المهرة الزراعية والغابات و عمال المصايد	73.6	71.4	-
عمال الحرف والصناعات ذات الصلة	70.1	70.0	-
مشغلي المصانع والآلات و المجمعين	51.0	51.1	-
المهن الأولية	77.7	79.0	65.9
لا أعرف	80.5	-	-
غير مصنف	26.7	25.8	-

T19. الموظفون ذوو الأجور المنخفضة (ELPR) حسب فرع النشاط الاقتصادي والجنس

فرع النشاط الاقتصادي	الموظفون ذوو الأجور المنخفضة (ELPR)		
			المجموع
المجموع			29.9
الزراعة والغابات وصيد الأسماك			- 02.0
التعدين واستغلال المحاجر	-	-	-
تصنيع	52.6	53.0	-
توريد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	40.7	42.6	-
إمدادات المياه؛ الصرف الصحي وإدارة النفايات وأنشطة المعالجة	52.9	54.2	-
بناء	72.4	72.4	-
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح السيارات والدراجات النارية	80.2	80.3	-
النقل والتخزين	55.2	56.8	-
أنشطة خدمات الإقامة والطعام	68.7	68.3	-
المعلومات والاتصال	-	-	-
الأنشطة المالية والتأمينية	-	-	-
أنشطة السوق العقاري	-	-	-
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	-	-	-
أنشطة الخدمات الإدارية والدعم	32.9	32.1	-
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإجباري	7.8	6.4	31.4
تعليم	10.2	8.9	11.5
أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي	18.9	20.7	16.6
الفنون والترفيه والاستجمام	-	-	-
أنشطة الخدمات الأخرى	63.8	65.5	-
أنشطة الأسر المعيشية كأرباب عمل؛ سلع / خدمات غير متميزة تنتج أنشطة منزلية للاستخدام الخاص	-	-	-
أنشطة المنظمات والهيئات خارج الحدود الإقليمية	-	-	-
لا أعرف	-	-	-
غير مصنف	48.8	49.0	-

تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

20. الموظفون ذوو الأجور المنخفضة (ELPR) حسب الفئة العمرية ، والمستوى التعليمي المكتمل ، والجنس

الفئة العمرية ، المستوى التعليمي المكتمل		الموظفون ذوو الأجور المنخفضة (ELPR)		
		المجموع	ذكور	إناث
الفئة العمرية	المجموع			32.7
	15-24			34.3
	25-34			30.9
	35-44			29.0
	45-54			23.9
	55-64			19.3
	65 وما فوق	-	-	-
	المستوى التعليمي المكتمل	66.4	66.2	-
	لا توجد درجة علمية ، يمكن القراءة فقط أو القراءة والكتابة	56.5	55.8	80.2
		50.8	50.9	-
		44.2	43.6	-
		27.2	29.0	-
		15.1	16.0	13.0
		-	-	-
		-	-	-

تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

21. العاطلون عن العمل حسب الحالة الاجتماعية والجنس

الحالة الزوجية	العاطلون عن العمل		
	المجموع	ذكور	إناث
المجموع	1,703,380	1,313,427	389,953
أعزب / لم يتزوج قط	1,039,644	812,589	227,055
متزوج	622,055	481,804	140,251
منفصل	-	-	-
مُطلق	22,545	-	-
الأرامل	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20,000 وأقل من 120,000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T22. المتعطلون حسب الحضر / الريف والمحافظات والجنس.

حضري / ريفي ، محافظة	العاطلون عن العمل			
	المجموع	ذكر	أنثى	
الحضر الريف	المجموع	1,703,380	1,313,427	389,953
	الحضاري	1,333,983	1,001,915	332,068
	قروي	369,397	311,511	57,885
محافظة	دهوك	84,912	70,311	-
	نينوى	309,648	243,741	65,907
	السليمانية / حلبجة	87,190	46,195	40,995
	كركوك	65,253	41,452	23,802
	اربيل	110,511	73,449	37,062
	ديالى	26,898	-	-
	الانبار	69,943	60,156	-
	بغداد	318,853	235,227	83,626
	بابل	30,351	-	-
	كربلاء	27,451	20,745	-
	أكانت	53,951	45,649	-
	صلاح الدين	48,824	46,277	-
	النجف	48,602	36,136	-
	القادسية	35,897	24,357	-
	المثنى	56,457	50,439	-
	ذي قار	124,517	102,180	22,338
	ميسان	31,037	27,532	-
البصرة	173,087	155,366	-	

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20,000 وأقل من 120,000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20,000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T23. العاطلون عن العمل حسب مدة البحث عن عمل والجنس.

مدة البحث عن وظيفة	العاطلون عن العمل		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	1,671,205	1,282,872	388,333
أقل من شهر	249,558	213,441	36,118
من 1 إلى أقل من 3 أشهر	237,463	208,904	28,559
من 3 إلى أقل من 6 أشهر	278,157	218,878	59,279
من 6 إلى أقل من 12 شهراً	389,880	327,785	62,095
من سنة إلى أقل من سنتين	249,638	182,458	67,181
سنتان أو أكثر	266,508	131,407	135,102

"ملحوظة: لا يصل المجموع إلى عدد العاطلين عن العمل ، لأن المبتدئين في المستقبل لا يُسألون عن مدة البحث عن وظيفة.

- يتم تعريف المبتدئين في المستقبل على أنهم أشخاص غير موظفين ولم يبحثوا عن عمل لأنهم اتخذوا بالفعل ترتيبات لبدء عمل خلال فترة لاحقة قصيرة ، لكنهم متاحون حالياً لبدء العمل "

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20,000 وأقل من 120,000 بحذر.

T24. العاطلون عن العمل حسب طريقة البحث عن العمل الرئيسية والجنس

طريقة البحث عن الوظيفة الرئيسية	العاطلون عن العمل		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	1.671.205	1.282.872	388333
تقدم إلى أصحاب العمل المحتملين	505893	400967	104,927
ضع أو أجب عن إعلانات الوظائف	-	-	-
دراسة أو قراءة إعلانات الوظائف	22194	-	-
استئناف النشر / التحديث على مواقع الشبكات المهنية / الاجتماعية	56222	26180	30,041
التسجيل في مركز التوظيف العام	-	-	-
التسجيل في مركز التوظيف الخاص	77398	43788	33610
قم بإجراء اختبار أو مقابلة	-	-	-
اطلب المساعدة من الأقارب والأصدقاء والآخرين	790595	624984	165610
تحقق في المصانع ومواقع العمل	182681	151961	30720
انتظر في الشارع ليتم تجنيدك	-	-	-
اطلب المساعدة المالية لبدء عمل تجاري	-	-	-
ابحث عن الأرض والبناء والمعدات والمواد لبدء عمل تجاري	-	-	-
تقدم بطلب للحصول على تصريح أو ترخيص لبدء عمل تجاري	-	-	-
آخر	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T25. معدلات البطالة حسب الفئة العمرية والمستوى التعليمي الكامل والجنس

الفئة العمرية / المستوى التعليمي المكتمل		معدل البطالة		
		المجموع	ذكر	أنثى
الفئة العمرية	المجموع	16.5	14.7	28.2
	15-19	37.5	36.4	51.2
	20-24	34.9	29.6	64.9
	25-29	22.3	18.5	47.8
	30-34	10.4	9.0	21.6
	35-39	7.5	6.0	17.7
	40-44	9.6	10.0	-
	45-49	4.5	4.1	-
	50-54	11.4	9.3	22.0
	55-59	7.7	9.2	-
	60-64	-	-	-
	65+	-	-	-
المستوى التعليمي المكتمل	لا درجة ، أمي	19.6	19.8	18.1
	لا توجد درجة علمية ، يمكن القراءة فقط أو القراءة والكتابة	17.4	16.8	26.7
	ابتدائي		12.8	41.6
	وطني		13.5	36.2
	كافئ		13.0	-
	أربعة وما فوقها		13.8	28.9
	آخر		-	-
	بيانات مفقودة		-	-

النسب التي تتضمن أقل من 20000 يتم تمييزها بعلامة "-".

T26. معدلات البطالة حسب المحافظة والجنس.

محافظة	معدل البطالة		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	16.5	14.7	28.2
دهوك	24.1	22.6	-
نينوى	32.8	29.3	58.7
السليمانية / حلبجة	11.9	7.9	27.6
كركوك	15.7	11.6	40.3
اربيل	17.7	14.7	30.1
ديالى	6.9	-	-
الانبار	18.2	17.2	-
بغداد	13.5	11.7	24.2
بابل	5.5	-	-
كربلاء	8.3	7.4	-
أكانت	14.9	13.8	-
صلاح الدين	11.1	12.0	-
النجف	12.1	10.6	-
القادسية	11.9	8.9	-
المثنى	27.3	26.7	-
ذي قار	25.8	24.4	34.6
ميسان	13.6	13.0	-
البصرة	21.8	21.4	-

تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T27. معدلات الخمول حسب الفئة العمرية والمستوى التعليمي الكامل والجنس

الفئة العمرية / المستوى التعليمي المكتمل		معدل الخمول		
		المجموع	ذكر	أنثى
الفئة العمرية	المجموع	60.5	32.0	89.4
	15-19	82.8	69.2	97.4
	20-24	63.1	39.0	88.7
	25-29	47.5	14.0	85.3
	30-34	48.5	6.6	88.2
	35-39	46.0	5.5	86.2
	40-44	47.7	6.3	86.4
	45-49	48.0	8.5	84.4
	50-54	50.8	18.6	83.4
	55-59	58.3	28.7	84.7
	60-64	75.6	50.5	96.4
	65-69	88.7	78.1	98.9
	70 وما فوق	95.6	92.2	99.5
المستوى التعليمي المكتمل	لا درجة ، أي	77.1	35.6	95.4
	لا توجد درجة علمية ، يمكن القراءة فقط أو القراءة والكتابة	62.9	23.1	96.0
	ابتدائي	57.6	30.3	95.4
	وسط	69.2	48.5	95.7
	ثانوي	67.2	47.6	90.0
	الجامعة وما فوقها	25.7	17.6	38.1
	آخر	-	-	-
	بيانات مفقودة	-	-	-

تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T28. معدلات الخمول حسب الحضر / الريف والمحافظة والجنس

حضرى / ريفى ، محافظة	معدل الخمول			
	المجموع	ذكر	أنثى	
الحضر الريف	المجموع	60.5	32.0	89.4
	الحضاري	59.7	30.9	88.4
	قروي	62.7	34.5	91.8
محافظة	دهوك	60.4	30.5	90.6
	نينوى	62.4	34.4	90.9
	السليمانية / حلبجة	53.7	25.7	81.3
	كركوك	64.7	39.2	90.0
	اربيل	53.0	24.6	81.4
	ديالى	64.0	38.0	91.6
	الانبار	68.3	43.5	94.1
	بغداد	59.4	30.0	88.2
	بابل	60.0	33.5	87.8
	كربلاء	60.2	30.4	88.2
	أكانت	60.3	28.6	92.9
	صلاح الدين	58.9	30.1	89.3
	النجف	60.0	31.6	88.2
	القادسية	65.0	36.8	93.5
	المثنى	59.9	27.5	92.8
	ذي قار	61.6	34.7	89.6
	ميسان	68.1	40.8	95.5
	البصرة	59.3	26.8	93.1

29. الأشخاص الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الجنس والفئة العمرية وحالة القوى العاملة

الجنس / الفئة العمرية		وضع القوى العاملة			
		المجموع	يعمل	عاطلين عن العمل	خارج قوة العمل
الجنس	المجموع	26.091.405	8.601.078	1.703.380	15.786.947
	ذكر	13117.549	7.609.868	1.313.427	4.194.254
	أنثى	12973857	991210	389953	11.592.693
الفئة العمرية	15-19	4.476.909	480.595	287793	3.708.522
	20-24	4.001.325	961114	514.489	2.525.722
	25-29	3.112.023	1.267.640	364687	1.479.695
	30-34	2.681.654	1.236.984	144190	1.300.479
	35-39	2.320.074	1.158.422	94315	1.067.337
	40-44	2.156.110	1.019.584	108681	1.027.844
	45-49	1.916.777	951618	44983	920177
	50-54	1.659.103	722567	93162	843373
	55-59	1.287.411	495.811	41.586	750.015
	60-64	766871	180425	-	579892
	65-69	775353	85151	-	687615
	70-74	496366	32331	-	463.857
	75-79	250102	-	-	242.667
	80-84	96834	-	-	96404
85+	94494	-	-	93.349	

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

30.الأشخاص 15 سنة فأكثر حسب الحضر / الريف والمحافظات والقوى العاملة

حضري / ريفي ، محافظة		وضع القوى العاملة			
		المجموع	يعمل	عاطلين عن العمل	خارج قوة العمل
الحضر الريف	المجموع	26.091.405	8.601.078	1.703.380	15.786.947
	الحضاري	18.690.704	6.206.546	1.333.983	11.150.176
	قروي	7400701	2.394.532	369397	4.636.772
محافظة	دهوك	890810	267.926	84912	537972
	نينوى	2.507.141	633505	309648	1.563.988
	السليمانية / حليجة	1.584.397	646902	87190	850306
	كركوك	1.178.881	350602	65253	763026
	اربيل	1.325.610	513010	110511	702088
	ديالى	1.075.473	360.230	26898	688345
	الانبار	1.215.001	315.061	69943	829997
	بغداد	5.817.687	2.044.922	318853	3.453.912
	بابل	1.382.424	522599	30351	829474
	كربلاء	825388	301.428	27451	496509
	أكانت	914329	308669	53951	551709
	صلاح الدين	1.074.152	392805	48824	632523
	النجف	1.004.267	352971	48602	602.694
	القادسية	861660	265.523	35897	560240
	المثنى	516.538	150685	56457	309397
	ذي قار	1.257.815	358.004	124.517	775294
	ميسان	714430	196844	31.037	486.550
	البصرة	1.945.403	619393	173.087	1.152.923

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر.

31. الأشخاص العاملون حسب الفئات العمرية والجنس

الفئة العمرية	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
15-19	480.595	453673	26922
20-24	961114	884.013	77100
25-29	1.267.640	1.155.579	112.061
30-34	1.236.984	1110116	126.869
35-39	1.158.422	1026690	131.732
40-44	1.019.584	879283	140302
45-49	951618	806.547	145.071
50-54	722567	615468	107.099
55-59	495.811	393272	102.538
60-64	180425	165360	-
65-69	85151	80921	-
70-74	32331	32105	-
75-79	-	-	-
80-84	-	-	-
85+	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر.
تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

32. الأشخاص العاملون حسب الحالة الزوجية والجنس

الحالة الزوجية	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
أعزب / لم يتزوج قط	2053296	1.840.750	212.546
متزوج	6.359.316	5.670.935	688382
منفصل	20226	-	-
مُطلق	78182	59249	-
الأرامل	90.058	29915	60143

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر.
تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T33. الأشخاص العاملون حسب المستوى التعليمي والجنس

المستوى التعليمي المكتمل	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
لا درجة ، أمي	764144	656034	108109
لا توجد درجة علمية ، يمكن القراءة فقط أو القراءة والكتابة	1.934.790	1.833.632	101158
ابتدائي	2.227.360	2.157.728	69.632
وسيط	1.033.578	986455	47123
ثانوي	628396	543.428	84969
الجامعة وما فوقها	2.001.577	1.425.047	576.529
آخر	-	-	-
بيانات مفقودة	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T34. المشتغلون حسب الحضر / الريف والمحافظة والجنس

حضري / ريفي ، محافظة	الأشخاص العاملون			
	المجموع	ذكر	أنثى	
الحضر الريف	المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
	الحضاري	6.206.546	5.454.673	751873
	قروي	2.394.532	2.155.195	239337
محافظة	دهوك	267.926	240929	26997
	نينوى	633505	587138	46367
	السليمانية / حلبجة	646902	539.420	107482
	كركوك	350602	315283	35318
	اربيل	513010	426.800	86210
	ديالى	360.230	326559	33671
	الانبار	315.061	289870	25191
	بغداد	2.044.922	1.783.190	261732
	بابل	522599	452931	69668
	كربلاء	301.428	258188	43240
	أكانت	308669	284849	23820
	صلاح الدين	392805	339646	53159
	النجف	352971	306137	46835
	القادسية	265.523	249083	-
	المثنى	150685	138274	-
	ذي قار	358.004	315.836	42.167
	ميسان	196844	184.246	-
	البصرة	619393	571489	47904

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

35. الأشخاص العاملون حسب الحالة في العمل والجنس

الوضع في التوظيف	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
الموظفين	5.897.259	5.131.453	765806
أرباب العمل	383109	377.955	-
العاملين لحسابهم الخاص	1.915.390	1.837.909	77481
	404816	262.046	142.769
	-		-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

36. الأشخاص العاملون حسب الوضع الوظيفي ومستوى التعليم.

الوضع في التوظيف	المستوى التعليمي المكتمل							
	المجموع	لا درجة ، أمي	لا توجد درجة علمية ، يمكن القراءة فقط أو القراءة والكتابة	ابتدائي متوسط ثانوي	الجامعة وما فوقها	آخر	بيانات مفقودة	
المجموع	8.601.078	764144	1.934.790	2.227.360	1.033.578	628396	2.001.577	-
الموظفين	5.897.259	344364	1.184.763	1.459.945	738645	450.000	1.711.258	-
أرباب العمل	383109	-	120228	116778	44208	42.474	44631	-
العاملين لحسابهم الخاص	1.915.390	304.623	504137	554604	205.035	117405	227.560	-
عمال الأسرة المساهمون	404816	99.933	125662	95963	45690	-	-	-
العمال غير مصنفين حسب الحالة	-	-	-	-	-	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

37. الأشخاص العاملون حسب الفئة المهنية والجنس

المجموعة المهنية	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
المديرين	62128	52778	-
المهنيين	1,396,496	839548	556.948
فنيين ومعاونين المهنيين	478675	446.561	32114
عمال الدعم الكتابي	156.511	105361	51151
الخدمات والمبيعات عمال	1,988,163	1,923,852	64311
الزراعة الماهرة ، الغابات وصيد الأسماك عمال	729.411	569542	159.870
الحرف اليدوية وما يتصل بها عمال	1,787,260	1,731,199	56.060
النبات والآلة مشغلي و المجمعين	912635	911978	-
المهن الأولية	490658	448361	42297
القوات المسلحة المهن	443.580	437869	-
لا أعرف	30996	29494	-
غير مصنف	124.563	113326	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر.
تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

39. الأشخاص العاملون حسب فرع النشاط الاقتصادي والجنس

فرع النشاط الاقتصادي	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
الزراعة والغابات وصيد الأسماك	725397	582.559	142.838
التعدين واستغلال المحاجر	50.020	49138	-
تصنيع	533223	452.687	80.536
توريد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	159255	134.529	24726
إمدادات المياه؛ الصرف الصحي وإدارة النفايات وأنشطة المعالجة	73977	71005	-
بناء	1.401.514	1.395.145	-
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح السيارات والدراجات النارية	1.218.154	1.197.640	20.514
النقل والتخزين	844273	836883	-
أنشطة خدمات الإقامة والطعام	180888	179185	-
المعلومات والاتصال	23.060	-	-
الأنشطة المالية والتأمينية	31.596	25618	-
أنشطة السوق العقاري	-	-	-
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	134363	114.660	-
أنشطة الخدمات الإدارية والدعم	285390	248727	36663
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإجباري	1.364.105	1.288.982	75123
تعليم	785191	395.931	389.260
أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي	296673	165396	131.277
الفنون والترفيه والاستجمام	23506	23222	-
أنشطة الخدمات الأخرى	204.431	177356	27.075
أنشطة الأسر المعيشية كأرباب عمل؛ سلع / خدمات غير متميزة تنتج أنشطة الأسر المعيشية	-	-	-
استخدام الخاص	-	-	-
أنشطة المنظمات والهيئات خارج الحدود الإقليمية	-	-	-
لا أعرف	-	-	-
غير مصنف	238256	226666	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر.
تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة ".*".

T41. المستخدمون حسب القطاع المؤسسي والجنس.

القطاع المؤسسي	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
عام	3.261.293	2.562.656	698636
خاص	5.301.931	5.014.520	287.411
الأسر	-	-	-
المؤسسات غير الهادفة للربح	26229	22441	-
المؤسسات الدولية	-	-	-
آخر	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T42. العاملون حسب المناطق الحضرية / الريفية ، والمحافظات ، والقطاع المؤسسي.

حضري / ريفي ، محافظة	القطاع المؤسسي							
	المجموع	عام	خاص	الأسر	المؤسسات غير الهادفة للربح	آخر	بيانات مفقودة	
الحضر الريف	المجموع	8.601.078	3.261.293	5.301.931	-	26229	-	-
	الحضري	6.206.546	2.490.536	3.682.979	-	24688	-	-
	قروي	2.394.532	770756	1.618.952	-	-	-	-
محافظة دهوك	محافظة دهوك	267.926	120254	143.650	-	-	-	-
	نينوى	633505	151.590	480109	-	-	-	-
	السليمانية / حلبجة	646902	244760	396.695	-	-	-	-
	كركوك	350602	129306	221.246	-	-	-	-
	اربيل	513010	182.793	325143	-	-	-	-
	ديالى	360.230	153.515	206.568	-	-	-	-
	الانبار	315.061	152.945	162116	-	-	-	-
	بغداد	2.044.922	735478	1.308.630	-	-	-	-
	بابل	522599	201387	319.792	-	-	-	-
	كربلاء	301.428	124.572	173.913	-	-	-	-
	أكانت	308669	110.611	197658	-	-	-	-
	صلاح الدين	392805	127136	265172	-	-	-	-
	النجف	352971	129331	211.647	-	-	-	-
	القادسية	265.523	101.324	164198	-	-	-	-
	المثنى	150685	72491	78113	-	-	-	-
	ذي قار	358.004	210.200	147803	-	-	-	-
	ميسان	196844	68111	128.008	-	-	-	-
البصرة	619393	245488	371470	-	-	-	-	

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T43 عدد ساعات العمل للأشخاص العاملين عادة في جميع الوظائف والجنس

ساعات العمل عادة في جميع الوظائف	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
أقل من 30	1.761.633	1.347.717	413.916
30-39	2.277.020	1.863.442	413.578
40-49	2.221.616	2.106.599	115.017
50-59	799.078	782615	-
60 فأكثر	1.536.697	1.505.704	30994
لا أعرف	-	-	-
بيانات مفقودة	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر.
تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T44 يعمل الأشخاص حسب الحضر / الريف والمحافظة وساعات العمل عادة في جميع الوظائف

حضر / ريف، محافظات	ساعات العمل عادة في جميع الوظائف								
	المجموع	أقل من 30	30-39	40-49	50-59	60 فأكثر	بيانات مفقودة	بيانات مفقودة	
الحضر الريف	المجموع	8.601.078	1.761.633	2.277.020	2.221.616	799.078	1.536.697	-	-
	الحضاري	6.206.546	1.101.939	1.713.154	1.669.723	598227	1.121.213	-	-
	قروي	2.394.532	659.694	563866	551893	200850	415484	-	-
محافظة دهوك	محافظة دهوك	267.926	36209	59772	64219	35418	72308	-	-
	نينوى	633505	100.170	176101	239403	48375	69456	-	-
	السليمانية / حلبجة	646902	128.520	107.544	172.166	62.435	176208	-	-
	كركوك	350602	73.610	82384	87900	43123	63135	-	-
	اربيل	513010	111353	128296	91971	64.048	116.424	-	-
	ديالى	360.230	83.717	99820	70819	20.017	85857	-	-
	الانبار	315.061	32495	80457	117.885	25249	58974	-	-
	بغداد	2.044.922	349988	607.924	664.510	176.884	24418	-	-
	بابل	522599	119.621	121.625	125585	41407	114.021	-	-
	كربلاء	301.428	64915	67638	89204	24890	54693	-	-
	أكادك	308669	129458	65998	46.626	25.065	41.522	-	-
	صلاح الدين	392805	175451	136.448	46982	-	22296	-	-
	النجف	352971	62108	79949	76.794	50731	82202	-	-
	القادسية	265.523	43266	48506	63945	42211	67595	-	-
	المثنى	150685	21.344	47661	35.201	-	36454	-	-
	ذي قار	358.004	79385	94.093	55996	52.576	75954	-	-
	ميسان	196844	73.714	39924	21.597	-	45873	-	-
البصرة	619393	76309	232.880	150813	49525	109307	-	-	

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر.
تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

45. الأشخاص المستخدمون بالساعات يعملون بالفعل في جميع الوظائف والجنس

ساعات عمل في الواقع في جميع الوظائف	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.597.871	7.607.903	989968
أقل من 30	2.759.330	2.152.482	606848
30-39	1.937.784	1.685.482	252302
40-49	1.969.634	1.877.930	91705
50-59	645.311	631.028	-
60 فأكثر	1.278.909	1.254.353	24556
لا أعرف	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

46. تم توظيف الأشخاص حسب المناطق الحضرية / الريفية والمحافظات وساعات العمل في جميع الوظائف

المحافظات	أنواع المنطقة	ساعات عمل في الواقع في جميع الوظائف						
		المجموع	أقل من 30	30-39	40-49	50-59	60 فأكثر لا أعرف	
الحضر الريف	المجموع	8.597.871	2.759.330	1.937.784	1.969.634	645.311	1.278.909	-
	الحضاري	6.205.442	1.854.434	1400287	1.499.366	500624	945265	-
	قروي	2.392.429	904896	537497	470269	144687	333.644	-
محافظة دهوك	دهوك	267.926	88319	46343	54467	24845	53952	-
	نينوى	633505	114124	168.514	241194	43375	66.299	-
	السليمانية / حلبجة	646873	291.281	73.730	113354	41555	126.851	-
	كركوك	350153	104902	80266	70346	32816	61.823	-
	اربيل	512.092	231864	82.613	75.079	44.027	78.087	-
	ديالى	360.230	140336	80.655	55488	-	70958	-
	الانبار	315.061	82683	70.030	87181	27653	47515	-
	بغداد	2.043.724	537.530	485.735	619904	177668	222.887	-
	بابل	522259	201503	99.042	97159	34.340	90216	-
	كربلاء	301.340	98342	58498	76465	21361	46533	-
	أكابت	308669	146.633	60.680	44948	22185	32465	-
	صلاح الدين	392.619	193.592	131.327	37479	-	-	-
	النجف	352971	118.380	63428	71.064	33586	66514	-
	القادسية	265.523	97135	47.562	40.076	24296	53541	-
	المثنى	150685	40426	43226	32287	-	27.042	-
	ذي قار	358.004	94.638	97564	71707	26651	66504	-
	ميسان	196844	84361	37203	21.920	-	41776	-
البصرة	619393	93281	211.367	159.517	48504	106.165	-	

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

47. الأشخاص العاملون حسب مكان العمل والجنس

مكان العمل	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
في منزل الفرد	262.067	174.594	87473
في منزل العميل أو صاحب العمل	1.196.839	1.189.604	-
في مزرعة أو أرض زراعية أو موقع صيد	702016	571461	130555
في شركة أو مكتب أو مصنع أو مكان ثابت أو موقع	4.991.470	4237948	753.521
في الشارع أو في مكان عام آخر بدون هيكل ثابت	947699	943805	-
في / على السيارة (بدون قاعدة عمل يومية)	365909	361660	-
من الباب إلى الباب	27849	27849	-
آخر	75390	71107	-
لا أستطيع أن أقول	31770	31770	-
بيانات مفقودة	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

48. الأشخاص المستخدمون من خلال البحث عن عمل إضافي أو جديد مدفوع الأجر والجنس

أبحث عن عمل إضافي أو آخر مدفوع الأجر	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
أبحث عن عمل إضافي أو جديد مدفوع الأجر	1.144.036	1.118.766	25270
لا تبحث	7.453.835	6.489.136	964698
مفقود	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

49. عادة ما يعمل الأشخاص العاملون أقل من 40 ساعة في الأسبوع بسبب الرغبة في العمل أكثر وممارسة الجنس

الرغبة في العمل لساعات أطول في الأسبوع	عادة ما يعمل الأشخاص المستخدمون أقل من 40 ساعة في الأسبوع		
	المجموع	ذكر	أنثى
		المجموع	3.033.749
		يرغب	889994
		لا رغبة	2.143.754
		مفقود	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر.

T50. توظف الأشخاص الرغبة في تغيير وضع العمل الحالي والجنس

الرغبة في تغيير وضع العمل الحالي	توظف الأشخاص الرغبة في تغيير وضع العمل الحالي		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8,601,078	7,609,868	991,210
يرغب	3,103,841	2,611,676	492,165
لا رغبة	5,487,836	4,998,192	489,644
رفض مواصلة المقابلة	-	-	-
بيانات مفقودة	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20,000 وأقل من 120,000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20,000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T51. يريد الأشخاص الموظفون تغيير وظائفهم الحالية حسب السبب الرئيسي والجنس

السبب الرئيسي للتغيير	الأشخاص الموظفون يريدون تغيير وظائفهم الحالية		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	3,032,886	2,611,676	421,210
الوظيفة (الوظائف) الحالية مؤقتة	390,627	339,969	50,658
للحصول على وظيفة بأجر أفضل	2,273,967	2,222,849	51,118
للحصول على المزيد من العملاء / الأعمال	31,747	28,766	2,981
للعمل لساعات أكثر	-	-	-
للعمل لساعات أقل	33,666	31,018	2,648
لتناسب بشكل أفضل مع المهارات	83,397	80,058	3,339
للعمل بالقرب من المنزل	28,898	27,373	1,525
لتحسين ظروف العمل الأخرى	195,409	187,820	7,589
آخر	47,931	47,394	537

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20,000 وأقل من 120,000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20,000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T52. الأشخاص المستخدمون عن طريق إجراء شكلي - الطابع غير الرسمي للتوظيف والجنس

نوع العمل	الأشخاص العاملون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8,601,078	7,609,868	991,210
غير رسمي	5,651,523	5,210,195	441,329
رسمي	2,949,555	2,399,673	549,881

53. الأشخاص العاملون حسب المستوى التعليمي الكامل والشكلية / السمة غير الرسمية للتوظيف والجنس

المستوى التعليمي المكتمل	نوع العمل											
	المجموع			غير رسمي			رسمي					
	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى			
المجموع				8,601,078	7,609,868	991,210	5,651,523	5,210,195	441,329	2,949,555	2,399,673	549,881
لا درجة ، أمة	764144	656034	108109	658327	560235	98,092	105817	95799				-
لا توجد درجة علمية ، يمكن القراءة فقط أو الكتابة والكتابة		1,934,790	1,833,632	101,158	1,585,544	1,498,739	86806	349246	334893			-
	2,227,360	2,157,723	69,632	1,645,881	1,590,681	55,150	581,530	567,047				-
	1,033,578	986,455	47,123		673,426	23,740	336,152	312,770				23,383
		562,396	84,969		330,752	23,956	294,684	233,672				61,013
الجامعة وما فوقها	2,001,577	1,425,047	576,529	725,287	572,757	152,530	1,276,290	852,291				423,999
آخر	-	-	-	-	-	-	-	-				-
بيانات مفقودة	-	-	-	-	-	-	-	-				-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20,000 وأقل من 120,000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20,000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

54. الأشخاص العاملون حسب الفئة المهنية ، والسمة الرسمية وغير الرسمية للتوظيف والجنس

المجموعة المهنية	نوع العمل									
	المجموع			غير رسمي			رسمي			
	للمجموع			المجموع		ذكر	أنثى		للمجموع	
المجموع	8.601.078	7.609.868		991.210	5.651.523	5.210.195	441.329	2.949.555	2.399.673	549.881
المديرين		62728	-	26.597	25527	-		35531		27.250
المهنيين	1.396.496	839.548	556.948	322126	193305	128821		1.074.369	646.243	428126
فنيين ومعاونين المهنيين	478675	446.561	32114	247658	234981	-		231.018	211.581	-
شغل مكاتب الدعم عمال	156.511	105361	51151	55573	44596	-		100938	60765	40174
الخدمات و عمال المبيعات	1.988.163	1.923.852	64311	1.261.688	1.213.095	48.593		726475	710757	-
ماهر الزراعة ، الغابات وصيد الأسماك عمال	729.411	569542	159.870	702599	542807	159.792		26813	26735	-
كرافت و الحرف ذات الصلة عمال		1.787.260	1.731.199	56.060	1.717.195	1.663.545	53650	70.064	67654	-
مصنع و آلة مشغلي و المجمعين	912635	911978	-	751985	751327	-		160651	160651	-
ابتدائي المهن	490658	448361	42297	411.095	396.874	-		79.563	51488	28.075
القوات المسلحة المهن	443.580	437869	-	53638	49749	-		389.942	388.120	-
لا أعرف	30996	29494	-	27721	26366	-		-	-	-
غير مصنّف	124.563	113326	-	73.648	68.023	-		50915	45302	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

55. الأشخاص المستخدمون حسب فرع النشاط الاقتصادي ونوع العمل والجنس.

فرع النشاط الاقتصادي	نوع العمل										
	المجموع			أنثى			رسمي				
	المجموع	ذكر	المجموع	ذكر	المجموع	ذكر	المجموع	ذكر			
المجموع			8.601.078	7.609.858	991.210	5.651.523	5.210.195	441.329	2.949.555	2.399.673	549.881
الزراعة والغابات وصيد الأسماك	725397	582.559	142.838	695652	552892	142.760	29745	29667	-	-	
التعدين واستغلال المحاجر	50.020	49138	-	-	-	-	31942	31248	-	-	
تصنيع	533223	452.687	80.536	451239	377681	73.558	81984	75.006	-	-	
توريد الكهرباء والغاز والبخر وتكييف الهواء	159255	134.529	24726	70685	58844	-	88.570	75686	-	-	
إمدادات المياه؛ الصرف الصحي وإدارة النفايات وأنشطة المعالجة	73977	71005	-	40383	38479	-	33593	32.526	-	-	
بناء	1.401.514	1.395.145	-	1.381.696	1.377.277	-	-	-	-	-	
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح السيارات والدراجات النارية		1.218.154	1.197.640	20.514	1.120.025	1.100.533	-	98129	97107	-	
النقل والتخزين	844273	836883	-	687.051	686.796	-	157222	150.087	-	-	
أنشطة خدمات الإقامة والطعام	180888	179185	-	170554	169.051	-	-	-	-	-	
المعلومات والاتصال	23.060	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الأنشطة المالية والتأمينية	31.596	25618	-	-	-	-	22271	-	-	-	
أنشطة السوق العقاري	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	134363	114.660	-	66157	61.845	-	68206	52815	-	-	
أنشطة الخدمات الإدارية والدعم	285390	248727	36663	98289	93182	-	187101	155545	31555	-	
الإدارة العامة والدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإجباري		1.364.105	1.288.982	75.123	235185	210557	24.627	1.128.920	1.078.425	50495	
تعليم	785191	395.931	389.260	150156	61.780	88375	635.036	334151	300.885	-	
أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي	296673	165396	131.277	64106	34460	29.646	232.567	130936	101.631	-	
الفنون والترفيه والاستجمام	23506	23222	-	-	-	-	-	-	-	-	
أنشطة الخدمات الأخرى	204.431	177356	27.075	158849	136.837	22.012	45.582	40519	-	-	
أنشطة الأسر المعيشية كأرباب عمل؛ سلع / خدمات غير متميزة تنتج أنشطة الأسر المعيشية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
استخدام الخاص	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
أنشطة المنظمات والهئات خارج الحدود الإقليمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
لا أعرف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
غير مصنف	238256	226666	-	179.022	172.737	-	59234	53929	-	-	

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

56. المستخدمين حسب القطاع المؤسسي والجنس.

قطاع مؤسسي	الموظفون		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	8.601.078	7.609.868	991210
غير رسمي	4.506.544	4.255.601	250943
رسمي	4085195	3.347.979	737216
أسرة	-	-	-

تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

57. الموظفون حسب الفئة المهنية والقطاع المؤسسي والجنس.

المجموعة المهنية	القطاع المؤسسي													
	المجموع			غير رسمي			رسمي			أسرة				
	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	مجموع الإناث	الذكور الإناث	الذكور الإناث		
المجموع		8.601.078	7.609.868	991.210	4.506.544	4.255.601		250.943	4.085.195	3.347.979	737.216	-	-	-
المديرين	62128	52778	-	-	-	-	57536	48185	-	-	-	-	-	-
المهنيين	1.396.496	839.548	556.948	65791	61.239	-	1.330.705	778.310	552396	-	-	-	-	-
فنيين ومعاونين المهنيين	478675	446.561	32114	125686	124891	-	352647	321328	31319	-	-	-	-	-
شغل مكبي الدعم عمال	156.511	105361	51151	25481	22.736	-	131.031	82.625	48406	-	-	-	-	-
الخدمات و عمال المبيعات	1.988.163	1.923.852	64.311	998344	963.046	35298	986.094	957145	28949	-	-	-	-	-
ماهر الزراعة، الفخارات وصيد الأسماك عمال	729.411	569542	159.870	676875	522625	154249	52175	46916	-	-	-	-	-	-
كرافت و متعلق ب الحرف عمال	1.787.260	1.731.199	56.060	1.596.845	1.548.712	47633	189.623	181.195	-	-	-	-	-	-
مصنع و آلة مشغلي و المجمعين	912635	911978	-	660710	660397	-	251747	251402	-	-	-	-	-	-
ابتدائي المهنة	490658	448361	42297	275277	271526	-	211951	176.029	35921	-	-	-	-	-
لا أعرف	30996	29494	-	24.067	23781	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غير مصنف	124.563	113326	-	52135	50814	-	72.428	62.512	-	-	-	-	-	-
	443.580	437869	-	-	-	-	442.330	ال قوات المسلحة 436619 المهنة	-	-	-	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T58. المستخدمون حسب النشاط الاقتصادي والقطاع المؤسسي والجنس.

فرع النشاط الاقتصادي	القطاع المؤسسي											
	المجموع			غير رسمي			رسمي			أسرة		
	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	مجموع الإناث	الذكور الإناث	الذكور الإناث	
المجموع			8 601.078 7.609	868 991.210 4.506	544 4.255.601	250.943	4085195	3.347.979	737216	-	-	-
الزراعة والغابات وصيد الأسماك	725397	582.559	142.838	667.566	530357	137209	57831	52202	-	-	-	-
التعدين واستغلال المحاجر	50.020	49138	-	-	-	-	48.640	47758	-	-	-	-
تصنيع	533223	452.687	80.536	316.914	250959	65954	216.310	201.728	-	-	-	-
توريد الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء	159255	134.529	24726	-	-	-	144907	120181	24726	-	-	-
إمدادات المياه: الصرف الصحي وإدارة الغابات وأنشطة المعالجة	73977	71005	-	-	-	-	61331	58359	-	-	-	-
بناء	1.401.514	1.395.145	-	1.331.183	1.327.960	-	70331	67185	-	-	-	-
تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح السيارات والدراجات النارية	1.218.154	1.197.640	20.514	990.036	973251	-	228118	224.389	-	-	-	-
النقل والتخزين	844273	836883	-	646105	645849	-	198.169	191.034	-	-	-	-
أنشطة خدمات الإقامة والطعام	180888	179185	-	121.050	120982	-	59838	58202	-	-	-	-
المعلومات والاتصال	23.060	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الأنشطة المالية والتأمينية	31.596	25618	-	-	-	-	26799	20.820	-	-	-	-
أنشطة السوق العقاري	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية	134363	114.660	-	45487	43817	-	88876	70843	-	-	-	-
الإدارية و	285390	248727	36663	43.067	42557	-	249.323	206171	36153	-	-	-
الإدارة العامة تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20.000 ملاحظة غير متوقعة ويتم تمييزها بعلامة "-". والدفاع	1.282.402	1.282.402	-	120.000	120.000	-	1.364.103	1.364.103	73.944	-	-	-
تعليم	785191	395.931	389.260	-	-	-	773100	386663	386437	-	-	-
أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي	296673	165396	131.277	-	-	-	289147	158.577	130.570	-	-	-
الفنون والترفيه والاستجمام	23506	23222	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنشطة الخدمات الأخرى	204.431	177356	27.075	126.554	107397	-	77877	69959	-	-	-	-
أنشطة الأسر المعيشية كأرباب عمل؛ سلع / خدمات غير متمايزة تنتج أنشطة منزلية للاستخدام الخاص	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
أنشطة المنظمات والهيئات خارج الحدود الإقليمية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
لا أعرف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غير مصنف	238256	226666	-	127.586	126.617	-	104.700	95132	-	-	-	-

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر. تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير متوقعة ويتم تمييزها بعلامة "-".

159 الأشخاص العاملون حسب نوع العمل والقطاع المؤسسي والجنس

فرع النشاط الاقتصادي	القطاع المؤسسي												
	المجموع			غير رسمي			رسمي			أسرة			
	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	مجموع الإناث ذكور إناث			
المجموع	المجموع	8,601,078	7,609,868	991,210	4,506,544	4,255,601	250,943	408,519	3,347,979	73,721	-	-	-
	ذكر	7,609,868	7,609,868	-	4,255,601	4,255,601	-	3,347,979	3,347,979	-	-	-	-
	أنثى 991,210	-	991,210	250,943	-	250,943	73,721	-	73,721	-	-	-	-
غير رسمي	المجموع	5,651,523	5,210,195	441,329	4,497,974	4,247,031	250,943	1,144,324	956,989	187,335	-	-	-
	ذكر	5,210,195	5,210,195	-	4,247,031	4,247,031	-	956,989	956,989	-	-	-	-
	أنثى 441,329	-	441,329	250,943	-	250,943	187,335	-	187,335	-	-	-	-
رسمي	المجموع	2,949,555	2,399,673	549,881	-	-	-	2,940,871	2,390,990	549,881	-	-	-
	ذكر	2,399,673	2,399,673	-	-	-	-	2,390,990	2,390,990	-	-	-	-
	إناث 549,881	-	549,881	-	-	-	549,881	-	549,881	-	-	-	-

تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T60. الموظفون حسب مستوى الدخل الشهري والجنس

الدخل أو صافي الربح من وظيفته	الموظفين		
	المجموع	ذكر	أنثى
المجموع	5.897.259	5.131.453	765806
أقل من 250000 دينار عراقي	593.611	560851	32760
250000-499999 دينار عراقي	1.740.308	1.616.089	124.220
500000- 749999 دينار عراقي	1.343.834	1.078.965	264.869
750000- 999999 دينار عراقي	885887	688935	196951
1000000- 1499999 دينار عراقي	1.080.332	975.524	104808
1500000-1999999 دينار عراقي	168.087	154305	-
2000000-2999999 دينار عراقي	24.644	-	-
3000000-4999999 دينار عراقي	-	-	-
5000000 دينار عراقي وما فوق	-	-	-
بيانات مفقودة	51971	28826	23144

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر.
تعتبر الخلايا التي تحتوي على أقل من 20000 ملاحظة غير موثوقة ويتم تمييزها بعلامة "-".

T61. الموظفون حسب مستوى الأجر بالساعة والجنس

الكسب بالساعة	الموظفين		
	المجموع	ذكر	أنثى
	5.897.259	5.131.453	765806
	808245	746786	33574
	1.468.750	138468	84.069
	985212	901060	84107
	945432	905780	154854
	863.043	663870	199127
	773.066	587.299	185827
	53510	29261	24249

يجب استخدام أي تقديرات تزيد عن 20.000 وأقل من 120.000 بحذر.

الملحق د. تقدير تقريبي لمؤشرات القوى العاملة الرئيسية حسب المحافظة

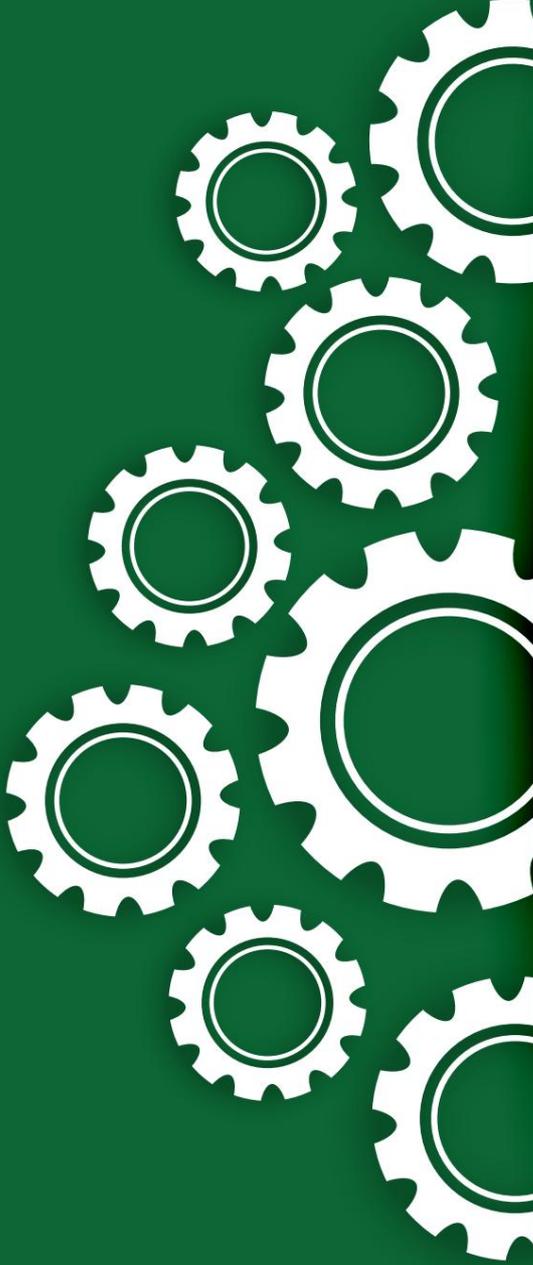
بموجب تعريفات المؤتمر الدولي الثالث عشر لخبراء إحصاءات العمل (1982)

العراق 000	19 ICLS	غير رسمي			العراق 000	13th ICLS
		المجموع	زراعة	آخر		
السكان +15	26091	2079	1278	801	السكان +15	26091
القوى العاملة	10304	173	124	49	القوى العاملة	12211
-يعمل	8601	0	0	0	-يعمل	10680
-عاطلين عن العمل	1703	173	124	49	-عاطلين عن العمل	1530
خارج القوى العاملة	15787	1906	1154	753	خارج القوى العاملة	13881
معدل المشاركة في القوى العاملة	39.5%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	46.8%
معدل البطالة	16.5%	-	-	-	معدل البطالة	12.5%
دهوك 000	19 ICLS	غير رسمي			دهوك 000	13th ICLS
		المجموع	زراعة	آخر		
السكان +15	891	91	51	40	السكان +15	891
القوى العاملة	353	12	7	5	القوى العاملة	432
-يعمل	268	0	0	0	-يعمل	359
-عاطلين عن العمل	85	12	7	5	-عاطلين عن العمل	73
خارج القوى العاملة	538	79	44	35	خارج القوى العاملة	459
معدل المشاركة في القوى العاملة	39.6%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	48.4%
معدل البطالة	24.1%	-	-	-	معدل البطالة	16.8%
نينوى 000	19 ICLS	غير رسمي			نينوى 000	13th ICLS
		المجموع	زراعة	آخر		
السكان +15	2507	100	59	41	السكان +15	2507
القوى العاملة	943	14	1	13	القوى العاملة	1029
-يعمل	634	0	0	0	-يعمل	734
-عاطلين عن العمل	310	14	1	13	-عاطلين عن العمل	296
خارج القوى العاملة	1564	86	58	28	خارج القوى العاملة	1478
معدل المشاركة في القوى العاملة	37.6%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	41.0%
معدل البطالة	32.8%	-	-	-	معدل البطالة	28.7%
السليمانية حلبجة 000	19 ICLS	غير رسمي			السليمانية حلبجة 000	13th ICLS
		المجموع	زراعة	آخر		
السكان +15	1584	80	59	21	السكان +15	1584
القوى العاملة	734	5	5	0	القوى العاملة	809
-يعمل	647	0	0	0	-يعمل	727
-عاطلين عن العمل	87	5	5	0	-عاطلين عن العمل	82
خارج القوى العاملة	850	75	55	21	خارج القوى العاملة	775
معدل المشاركة في القوى العاملة	46.3%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	51.1%
معدل البطالة	11.9%	-	-	-	معدل البطالة	10.1%

كركوك 000	19 ICLS	غير رسمي			كركوك 000	13th ICLS
		المجموع	زراعة	آخر		
السكان 15+	1179	89	81	8	السكان 15+	1179
القوى العاملة	416	6	5	1	القوى العاملة	499
-يعمل	351	0	0	0	-يعمل	440
-عاطلين عن العمل	65	6	5	1	-عاطلين عن العمل	59
خارج القوى العاملة	763	84	76	8	خارج القوى العاملة	679
معدل المشاركة في القوى العاملة	35.3%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	42.4%
معدل البطالة	15.7%	-	-	-	معدل البطالة	11.9%
اربيل 000	19 ICLS	غير رسمي			اربيل 000	13th ICLS
		المجموع	زراعة	آخر		
السكان 15+	1326	90	56	34	السكان 15+	1326
القوى العاملة	624	7	3	4	القوى العاملة	707
-يعمل	513	0	0	0	-يعمل	603
-عاطلين عن العمل	111	7	3	4	-عاطلين عن العمل	104
خارج القوى العاملة	702	83	53	30	خارج القوى العاملة	619
معدل المشاركة في القوى العاملة	47.0%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	53.3%
معدل البطالة	17.7%	-	-	-	معدل البطالة	14.7%
ديالى 000	19 ICLS	غير رسمي			ديالى 000	13th ICLS
		المجموع	زراعة	آخر		
السكان 15+	1075	19	15	4	السكان 15+	1075
القوى العاملة	387	1	1	0	القوى العاملة	405
-يعمل	360	0	0	0	-يعمل	379
-عاطلين عن العمل	27	1	1	0	-عاطلين عن العمل	26
خارج القوى العاملة	688	18	15	4	خارج القوى العاملة	670
معدل المشاركة في القوى العاملة	36.0%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	37.7%
معدل البطالة	6.9%	-	-	-	معدل البطالة	6.5%
الانبار 000	19 ICLS	غير رسمي			الانبار 000	13th ICLS
		المجموع	زراعة	آخر		
السكان 15+	1215	111	88	23	السكان 15+	1215
القوى العاملة	385	16	13	3	القوى العاملة	480
-يعمل	315	0	0	0	-يعمل	426
-عاطلين عن العمل	70	16	13	3	-عاطلين عن العمل	54
خارج القوى العاملة	830	95	74	20	خارج القوى العاملة	735
معدل المشاركة في القوى العاملة	31.7%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	39.5%
معدل البطالة	18.2%	-	-	-	معدل البطالة	11.2%
بغداد 000	19 ICLS	غير رسمي			بغداد 000	13th ICLS
		المجموع	زراعة	آخر		
السكان 15+	5818	230	169	61	السكان 15+	5818
القوى العاملة	2364	18	10	8	القوى العاملة	2576
-يعمل	2045	0	0	0	-يعمل	2275
-عاطلين عن العمل	319	18	10	8	-عاطلين عن العمل	301
خارج القوى العاملة	3454	212	159	54	خارج القوى العاملة	3242
معدل المشاركة في القوى العاملة	40.6%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	44.3%
معدل البطالة	13.5%	-	-	-	معدل البطالة	11.7%

بايل 000	19 ICLS	غير رسمي			بايل 000	13th ICLS
		المجموع	زراعة	آخر		
السكان 15+	1382	111	105	6	السكان 15+	1382
القوى العاملة	553	2	2	0	القوى العاملة	662
-يعمل	523	0	0	0	-يعمل	634
-عاطلين عن العمل	30	2	2	0	-عاطلين عن العمل	28
خارج القوى العاملة	829	109	103	6	خارج القوى العاملة	720
معدل المشاركة في القوى العاملة	40.0%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	47.9%
معدل البطالة	5.5%	-	-	-	معدل البطالة	4.3%
كربلاء 000	19 ICLS	غير رسمي			كربلاء 000	13th ICLS
السكان 15+	825	18	14	4	السكان 15+	825
القوى العاملة	329	2	1	1	القوى العاملة	345
-يعمل	301	0	0	0	-يعمل	319
-عاطلين عن العمل	27	2	1	1	-عاطلين عن العمل	26
خارج القوى العاملة	497	16	13	3	خارج القوى العاملة	480
معدل المشاركة في القوى العاملة	39.8%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	41.8%
معدل البطالة	8.3%	-	-	-	معدل البطالة	7.4%
واسط 000	19 ICLS	غير رسمي			واسط 000	13th ICLS
السكان 15+	914	118	91	27	السكان 15+	914
القوى العاملة	363	8	7	1	القوى العاملة	473
-يعمل	309	0	0	0	-يعمل	427
-عاطلين عن العمل	54	8	7	1	-عاطلين عن العمل	46
خارج القوى العاملة	552	110	84	26	خارج القوى العاملة	442
معدل المشاركة في القوى العاملة	39.7%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	51.7%
معدل البطالة	14.9%	-	-	-	معدل البطالة	9.7%
صلاح الدين 000	19 ICLS	غير رسمي			صلاح الدين 000	13th ICLS
السكان 15+	1074	272	179	93	السكان 15+	1074
القوى العاملة	442	20	15	5	القوى العاملة	694
-يعمل	393	0	0	0	-يعمل	665
-عاطلين عن العمل	49	20	15	5	-عاطلين عن العمل	29
خارج القوى العاملة	633	252	164	88	خارج القوى العاملة	381
معدل المشاركة في القوى العاملة	41.1%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	64.6%
معدل البطالة	11.1%	-	-	-	معدل البطالة	4.1%
النجف 000	19 ICLS	غير رسمي			النجف 000	13th ICLS
السكان 15+	1004	67	29	38	السكان 15+	1004
القوى العاملة	402	3	3	0	القوى العاملة	466
-يعمل	353	0	0	0	-يعمل	420
-عاطلين عن العمل	49	3	3	0	-عاطلين عن العمل	46
خارج القوى العاملة	603	64	27	38	خارج القوى العاملة	538
معدل المشاركة في القوى العاملة	40.0%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	46.4%
معدل البطالة	12.1%	-	-	-	معدل البطالة	9.8%

القادسية 000	19 ICLS	غير رسمي			القادسية 000	13th ICLS
		المجموع	زراعة	آخر		
السكان 15+	862	74	68	7	السكان 15+	862
القوى العاملة	301	9	8	1	القوى العاملة	367
-يعمل	266	0	0	0	-يعمل	340
-عاطلين عن العمل	36	9	8	1	-عاطلين عن العمل	27
خارج القوى العاملة	560	65	60	6	خارج القوى العاملة	495
معدل المشاركة في القوى العاملة	35.0%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	42.6%
معدل البطالة	11.9%	-	-	-	معدل البطالة	7.4%
المننى 000	19 ICLS	غير رسمي			المننى 000	13th ICLS
السكان 15+	517	48	39	9	السكان 15+	517
القوى العاملة	207	12	12	0	القوى العاملة	244
-يعمل	151	0	0	0	-يعمل	199
-عاطلين عن العمل	56	12	12	0	-عاطلين عن العمل	45
خارج القوى العاملة	309	36	28	9	خارج القوى العاملة	273
معدل المشاركة في القوى العاملة	40.1%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	47.2%
معدل البطالة	27.3%	-	-	-	معدل البطالة	18.3%
ذي قار 000	19 ICLS	غير رسمي			ذي قار 000	13th ICLS
السكان 15+	1258	125	104	22	السكان 15+	1258
القوى العاملة	483	26	26	0	القوى العاملة	581
-يعمل	358	0	0	0	-يعمل	483
-عاطلين عن العمل	125	26	26	0	-عاطلين عن العمل	98
خارج القوى العاملة	775	99	78	21	خارج القوى العاملة	676
معدل المشاركة في القوى العاملة	38.4%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	46.2%
معدل البطالة	25.8%	-	-	-	معدل البطالة	16.9%
ميسان 000	19 ICLS	غير رسمي			ميسان 000	13th ICLS
السكان 15+	714	95	37	58	السكان 15+	714
القوى العاملة	228	2	2	0	القوى العاملة	321
-يعمل	197	0	0	0	-يعمل	292
-عاطلين عن العمل	31	2	2	0	-عاطلين عن العمل	29
خارج القوى العاملة	487	93	35	58	خارج القوى العاملة	394
معدل المشاركة في القوى العاملة	31.9%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	44.9%
معدل البطالة	13.6%	-	-	-	معدل البطالة	8.9%
البصرة 000	19 ICLS	غير رسمي			البصرة 000	13th ICLS
السكان 15+	1945	339	34	305	السكان 15+	1945
القوى العاملة	792	10	4	6	القوى العاملة	1122
-يعمل	619	0	0	0	-يعمل	959
-عاطلين عن العمل	173	10	4	6	-عاطلين عن العمل	163
خارج القوى العاملة	1153	329	30	299	خارج القوى العاملة	824
معدل المشاركة في القوى العاملة	40.7%	-	-	-	معدل المشاركة في القوى العاملة	57.7%
معدل البطالة	21.8%	-	-	-	معدل البطالة	14.5%



الجهاز المركزي للإحصاء (CSO)

العنوان: العراق - بغداد: وزارة التخطيط ساحة الشواف قرب
جسر الجمهورية. بريد الكتروني: qusayraof@gmail.com



مكتب إحصاء إقليم كردستان

العنوان: حي آزادي ، بالقرب من مستشفى ناناكالي ، أربيل ، إقليم
كردستان العراق رقم الهاتف: +964662559170 رقم الجوال:
+9647508963143 البريد الإلكتروني: contact@krso.gov.krd